

Sostenibilidad

Reporte de Sostenibilidad 2025



ÍNDICE

01 Visión general

Mensaje del Presidente y Director General	04
Objetivos y logros ASG	05
Descripción del negocio	06
Clientes y mercados	09
Valor económico	09

02 Abordaje de la sostenibilidad

Abordaje de la sostenibilidad	11
Sistema de Gestión Operacional	12
Temas materiales	12
Relacionamiento con los grupos de interés	13
Resiliencia del negocio y estrategia climática	14
Enfoque estratégico de innovación	17

03 Ambiente

Emisiones	20
Energía	23
Proyectos de carbono basados en la naturaleza	24
Agua	26
Residuos	27
Derrames	28
Biodiversidad	28

04 Social

Salud y seguridad	32
Nuestra gente	36
Relacionamiento con las comunidades	42
Derechos humanos	47
Relaciones institucionales	48
Cadena de valor	48

05 Gobernanza

Gobierno corporativo y ASG	51
Gestión corporativa de riesgos	53
Ética y cumplimiento	55
Ciberseguridad	56

06 Anexo

Acerca de este reporte	59
Descargos y fuentes de información	59
Clausulas de exención de responsabilidad	61
Términos, abreviaturas, moneda y unidades de medida	62
Aseguramiento externo de este reporte	64
Resumen de datos ASG	67
Índice de contenidos GRI	82
Índice de contenidos SASB	87
Alineamiento con TCFD	90



Visión general

/ 04
Mensaje del Presidente y Director General

/ 05
Objetivos y logros ASG

/ 06
Descripción del negocio

/ 09
Clientes y mercados

/ 09
Valor económico

Mensaje del Presidente y Director General

Estimados lectores:

El panorama energético mundial continúa evolucionando hacia una realidad más pragmática, en la que la seguridad energética, la asequibilidad y la confiabilidad del suministro han recuperado un rol central. A medida que la demanda global sigue creciendo, impulsada por el desarrollo de los mercados emergentes y por mayores necesidades energéticas asociadas con la digitalización y la inteligencia artificial, el petróleo continuará desempeñando un papel clave en la matriz energética durante los próximos años. A su vez, una década de subinversión en el desarrollo de nuevos proyectos, combinada con mayor volatilidad geopolítica, genera oportunidades de creación de valor de largo plazo para los productores de petróleo de bajo costo.

En este contexto, considero que Vista se encuentra en una posición única. En los últimos años hemos ejecutado consistentemente nuestra estrategia, quintuplicamos nuestra producción y multiplicamos 9 veces nuestro EBITDA Ajustado desde 2018, convirtiéndonos en el mayor productor independiente de petróleo de Argentina y en el principal exportador de petróleo del país. Tal como presentamos en nuestras proyecciones actualizadas, aspiramos a producir más de 250 Mboe/d hacia 2030 y generar aproximadamente 2.0 mil millones de dólares de flujo de caja libre por año.*

Hemos construido una compañía con una base de activos de alta calidad, de ciclo corto y bajo costo, respaldada por una menor intensidad de emisiones de GEI, una cultura emprendedora y una ejecución ágil. Esto nos permite operar de manera eficiente y adaptarnos a las cambiantes condiciones del mercado.

La excelencia operacional y la sostenibilidad están en el centro de todo lo que hacemos. Nuestro foco en la eficiencia, la confiabilidad y la mejora continua nos ha permitido construir una operación competitiva. La seguridad es un componente esencial de nuestro desempeño operacional. En 2025, nuestro indicador consolidado de Tasa Total de Lesiones Registrables (TRIR) fue de 0.80, manteniéndose por debajo

de nuestro objetivo de 1.0, como resultado de nuestro enfoque en los controles preventivos y la disciplina operacional.

La disciplina operacional también constituye la base de nuestro desempeño ambiental. Nos centramos en minimizar el impacto mediante la reducción de emisiones de GEI y la gestión responsable del agua, residuos, biodiversidad y derrames.

En este marco, estamos enfocados en producir energía con una menor intensidad de emisiones. Gracias a mejoras operacionales, proyectos de electrificación, la incorporación de energía renovable y el enfoque en petróleo no convencional, hemos reducido significativamente nuestra intensidad de emisiones durante los últimos años. En 2025 alcanzamos una intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 de 6.8 kgCO2e/boe, logrando un año antes de lo previsto el objetivo para 2026. Este desempeño ubica a nuestras operaciones dentro del decil superior a nivel mundial en términos de intensidad de emisiones de GEI en la industria de petróleo y gas.

De cara al futuro, seguiremos enfocados en mantener una operación altamente competitiva, mientras que gestionamos las emisiones residuales. Esperamos complementar estos esfuerzos con nuestro portafolio de soluciones basadas en la naturaleza, generando un volumen de créditos de carbono equivalente a nuestras emisiones residuales en 2026.

Más allá de nuestro desempeño operacional y ambiental, continuamos fortaleciendo nuestra organización en todas las dimensiones de la sostenibilidad. Estamos comprometidos con el desarrollo de nuestra gente, con el fortalecimiento de una cultura inclusiva y de alto desempeño, con un enfoque proactivo de relacionamiento con las comunidades y con el fortalecimiento de nuestras capacidades de ciberseguridad y de transparencia. Estos esfuerzos contribuyen a reforzar nuestro desempeño de largo plazo y nuestra licencia para operar.

En Vista creemos que el éxito en la industria energética estará determinado por la capacidad de generar un crecimiento rentable y retornos para nuestros accionistas, mientras que continuamos produciendo energía con una menor intensidad de emisiones. Seguimos plenamente enfocados en hacer realidad esta visión.

Quisiera agradecer a nuestros empleados, proveedores, comunidades locales, accionistas y demás grupos de interés por su compromiso y apoyo permanente.

Atentamente,

Miguel

*Asume un precio Brent de 75 \$/bbl, en términos reales de enero de 2026



Objetivos y logros ASG

La siguiente tabla resume cómo los temas materiales de sostenibilidad, incluidos aquellos vinculados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, se alinean con nuestro enfoque estratégico ASG y con nuestros avances alcanzados durante 2025.

	Marco de gestión ASG de Vista ¹	Iniciativas clave ejecutadas en 2025 ²	Prioridades y objetivos ASG	ODS
A	Reducción de emisiones de GEI	- 23% de reducción interanual de la intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2, a 6.8 kgCO2e/boe, alcanzando un año antes el objetivo establecido en 2021.	Reducir la intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 a 7 kgCO2e/boe para 2026. Lograr quema rutinaria cero para 2030.	 
	Proyectos de carbono basados en la naturaleza	13 proyectos de soluciones basadas en la naturaleza en desarrollo sobre 43,000 hectáreas.	Generar un volumen de créditos de carbono equivalente a nuestras emisiones residuales en 2026.	
	Gestión de energía, agua, residuos y biodiversidad	- 0.7% reducción interanual en intensidad de consumo energético. 86% del consumo eléctrico abastecido por fuentes de energía renovable. CERO eventos significativos de derrame de petróleo.	Reducir la intensidad energética e incorporar energía renovable. Optimizar la gestión del agua y de los residuos. Prevenir derrames y contaminación del aire. Monitorear y preservar la biodiversidad.	 
	Innovación	3.5 \$MM invertidos a través de nuestro fondo de capital de riesgo corporativo.	Innovar para superarnos. Contribuir al desarrollo del ecosistema de tecnologías climáticas y energéticas.	
S	Salud y seguridad	0.8 TRIR³ , indicador de seguridad consolidado por debajo de 1.0 por sexto año consecutivo.	TRIR por debajo de 1.0. Cero fatalidades.	
	Nuestra gente	+89% de incremento interanual en horas de capacitación para empleados. 25% de representación femenina en nuestra fuerza laboral, 10 p.p. por encima del promedio de la industria E&P argentina.	Fortalecer capacidades para cumplir nuestros objetivos de largo plazo. Ejecutar iniciativas para mejorar Diversidad, Equidad e Inclusión en el entorno laboral.	
	Relacionamiento con las comunidades y grupos de interés	2.2 \$MM en inversión social voluntaria	Colaboración y compromiso con las comunidades donde operamos y vivimos.	
	Compromiso con clientes y proveedores	10% de incremento interanual en el número de proveedores locales.	Desarrollar localmente la cadena de valor, contratar localmente y fomentar el desarrollo regional equilibrado.	
G	Estructura de gobernanza y supervisión	83% de los miembros del Consejo de Administración son independientes.	Fortalecer el cumplimiento y la supervisión.	
	Cumplimiento del código y nuestros valores	CERO incidentes de corrupción y discriminación registrados.	Fortalecer los lineamientos de conducta ética y los procesos anticorrupción. Salvaguardar los derechos humanos.	 
	Riesgos operativos y financieros	CERO incidentes críticos de ciberseguridad registrados. Nivel NIST ⁴ de 3.6.	Gestionar los riesgos financieros, operativos y físicos. Mantener el nivel de ciberseguridad NIST por encima de 3.5.	
	Transparencia de reporte	13 indicadores seleccionados con aseguramiento externo.	Promover la responsabilidad ASG y la transparencia en el reporte.	

1 Ver página 53 para la descripción del marco de gestión ASG de Vista.

2Ver la sección “Descargos y fuentes de información” en la página 59.

3 TRIR: Tasa Total de Lesiones Registrables (Total Recordable Injury Rate). Calculada como el número de lesiones registrables multiplicado por 1,000,000 y dividido por el total de horas trabajadas.

4 Marco de Ciberseguridad desarrollado por el Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST) del Departamento de Comercio de los Estados Unidos.

Descripción del negocio

Somos el mayor operador independiente de petróleo de Argentina, con foco exclusivo en Vaca Muerta.

- Impulsamos el desarrollo del potencial energético de Argentina, posicionando al país como un exportador de energía confiable, asequible y con menor intensidad de carbono.
- Respaldados por el profesionalismo de un equipo de clase mundial y un espíritu emprendedor, generamos valor sostenible en cada acción y en cada decisión.
- Innovamos para superarnos día a día a través de un modelo operativo ágil, eficiente y comprometido con el futuro, con la ambición de liderar el desarrollo de Vaca Muerta.



Nuestro propósito

Liberaamos el potencial de nuestras energías para un futuro mejor. Juntos, marcamos rumbos que motorizan crecimiento sostenible y el valor compartido.

Nuestra aspiración

Ser reconocidos globalmente como una compañía de excelencia, alto crecimiento y retornos superiores; con un equipo emprendedor y un abordaje pionero en la evolución energética.

Vista Way

Somos un equipo ineludicable para alcanzar el resultado, comprometido con las personas; innovamos para superarnos con agilidad, responsabilidad y honestidad.

ENERGY FOR TOMORROW

Perfil de la compañía

Somos una compañía independiente latinoamericana enfocada en petróleo shale, que opera desde el 4 de abril de 2018. Contamos con activos de alta calidad, bajos costos operativos y altos márgenes en Argentina, que abarcan aproximadamente 257,000 acres netos en Vaca Muerta, la mayor formación de petróleo y gas shale en desarrollo fuera de Norteamérica. La mayor parte de nuestra producción e ingresos, nuestras actividades de perforación y trabajos de reacodicionamiento, nuestros pozos de petróleo, nuestras reservas probadas estimadas y nuestros activos se encuentran en Argentina. A la fecha de este reporte, somos el mayor productor independiente de petróleo y exportador de petróleo de Argentina, según la Secretaría de Energía de la República Argentina.

Buscamos generar un sólido retorno para nuestros accionistas basados en la siguiente propuesta de valor:

Inventario de pozos profundos, listos para perforar y de ciclo corto.

Nuestro plan de crecimiento se basa en el desarrollo de nuestro inventario de 1,954 pozos en Vaca Muerta (incluyendo 434 pozos netos en producción al 31 de marzo de 2026), de los cuales 675 pozos se encuentran en Bajada del Palo Oeste, 323 en La Amarga Chica (neto, según nuestra participación del 50%), 175 en Bajada del Palo Este, 155 en Bandurria Sur (neto, según nuestra participación del 25.1%), 150 en Aguada Federal, 150 en Bandurria Norte, 146 en Bajo del Toro (neto, según nuestra participación del 35%), 100 en Águila Mora y 80 en Coirón Amargo Norte, en línea con los más altos estándares de eficiencia y seguridad. Al 31 de diciembre de 2025, habíamos conectado 153 pozos en Bajada del Palo Oeste, 153 pozos netos en La Amarga Chica (neto), 26 pozos en Bajada del Palo Este, 17 pozos en Aguada Federal y dos pozos en Águila Mora. Esta actividad impulsó nuestra producción a 135.4 Mboe/d durante el cuarto trimestre de 2025, frente a 24.5 Mboe/d en 2018. Nuestras reservas probadas certificadas aumentaron a 588.1 MMboe al 31 de diciembre de 2025, equivalentes a 14 años de producción y a un índice de reemplazo de reservas implícito de 605%.

Rendimiento operativo líder. Consideramos que la productividad de nuestros nuevos pozos demuestra la calidad de nuestro acreage en Vaca Muerta y nuestras capacidades operacionales. Este desempeño posiciona a nuestros pozos entre los mejores de Vaca Muerta. El crecimiento de la producción impulsado por el desarrollo de Vaca Muerta, nuestra estructura de costos optimizada y nuestro foco en la eficiencia operacional permitieron

reducir el lifting cost de US\$13.9/boe en 2018 a US\$4.4/boe en 2025. Asimismo, redujimos nuestros costos de perforación y completación en Bajada del Palo Oeste de US\$16.6 millones por pozo en 2019 a US\$12.1 millones por pozo durante el segundo semestre de 2025.

Balance y resultados financiero sólidos. Basado en un análisis de benchmarking frente a pares en los sectores de energía shale en Argentina, América Latina, y Estados Unidos, creemos que somos una empresa con bajos niveles de apalancamiento, altos márgenes de EBITDA ajustado y un elevado ROACE. El efectivo y equivalentes de efectivo al cierre de 2025 fue de US\$538.4 millones. Durante 2025, la utilidad neta del ejercicio totalizó US\$719.1 millones. El EBITDA Ajustado de 2025 fue de US\$1,596.3 millones, lo que resultó en un margen de EBITDA Ajustado de 64% (o 65% si los gastos de transporte marítimo se restaran de los ingresos por contratos con clientes). Asimismo, el índice de apalancamiento neto al 31 de diciembre de 2025 fue de 1.6x y el ROACE fue de 29% en 2025.

Un modelo basado en la excelencia operacional. Nuestras operaciones están respaldadas por un Sistema de Gestión Operacional (OMS), que proporciona un marco para gestionar el desempeño operacional, los riesgos y la mejora continua en todas nuestras actividades. Este enfoque fortalece la eficiencia, la confiabilidad y la consistencia, contribuyendo al desempeño general. Estamos comprometidos a desarrollar nuestro negocio de manera sostenible. Nuestro objetivo es reducir nuestra intensidad de emisiones de GEI a 7 kgCO2e/boe y generar suficientes créditos de carbono para igualar nuestras emisiones residuales en 2026, a través del desarrollo de nuestra propia cartera de proyectos basados en la naturaleza. Este Reporte de Sostenibilidad describe nuestros avances y objetivos en relación con estos y otros asuntos ASG.

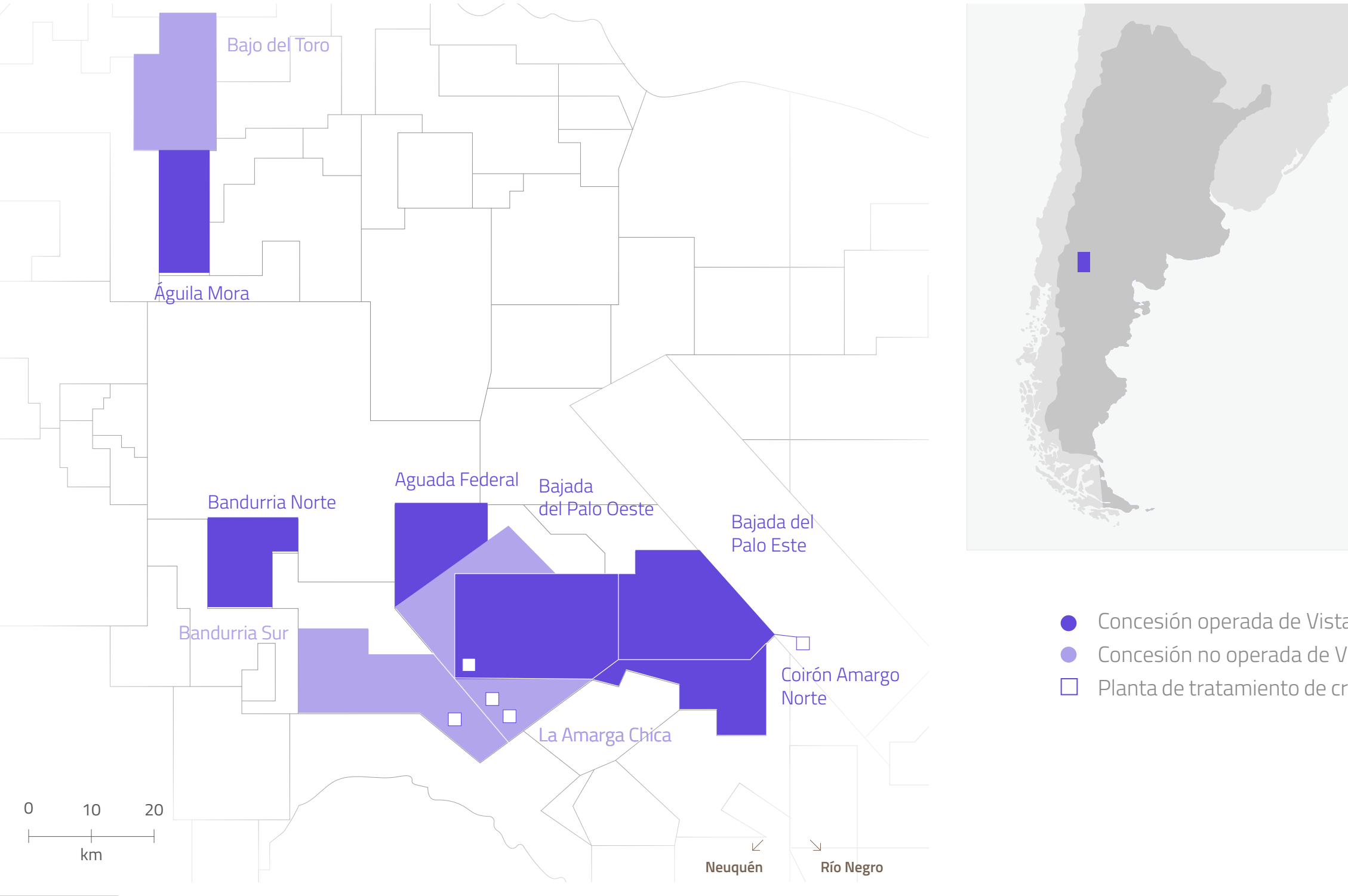
Al 31 de diciembre de 2025, Vista Argentina poseía participación operativa en las siguientes concesiones: (i) el 100% de las concesiones de explotación no convencional de Bajada del Palo Oeste, Bajada del Palo Este, Aguada Federal y Bandurria Norte, ubicadas en la Provincia del Neuquén; (ii) el 84.62% en los derechos de operación de la concesión de explotación Coirón Amargo Norte, ubicada en la Provincia del Neuquén; (iii) el 90% de los derechos de operación en la concesión de explotación no convencional en Águila Mora, en la Provincia del Neuquén; (iv) una participación sin operación del 1.50% en los derechos de explotación de la concesión Acambuco.

Como resultado de la Transacción de Activos Convencionales, Vista Argentina transfirió la operación de seis activos convencionales en Argentina, con fecha efectiva al 1 de marzo de 2023. En noviembre de 2025, la Compañía presentó una notificación de renuncia irrevocable al bloque CS-01 ante la Secretaría de Energía de México (SENER). En abril de 2026, la Compañía celebró un acuerdo con Pan American Energy, S.L. Sucursal Argentina, para la cesión de una participación no operada del 1.5% en la concesión de explotación convencional Acambuco.

En abril de 2025, concretamos la adquisición del 100% del capital social de Petronas E&P Argentina S.A., titular de una participación no operada

del 50% en la concesión no convencional La Amarga Chica, operada por YPF y ubicada en Vaca Muerta. Tras la adquisición, la compañía pasó a denominarse Vista Energy LACH S.A. ("Vista LACH").

En febrero de 2026, celebramos una serie de acuerdos con Equinor Argentina para adquirir una participación no operada del 25.1% en el bloque Bandurria Sur y una participación no operada del 35.0% en el bloque Bajo del Toro, así como determinados acuerdos de midstream relacionados. El acuerdo se ejecutó en mayo de 2026. Por lo tanto, los resultados de esta transacción, incluido el desempeño operacional y de sostenibilidad, no están incluidos dentro del alcance de este reporte.



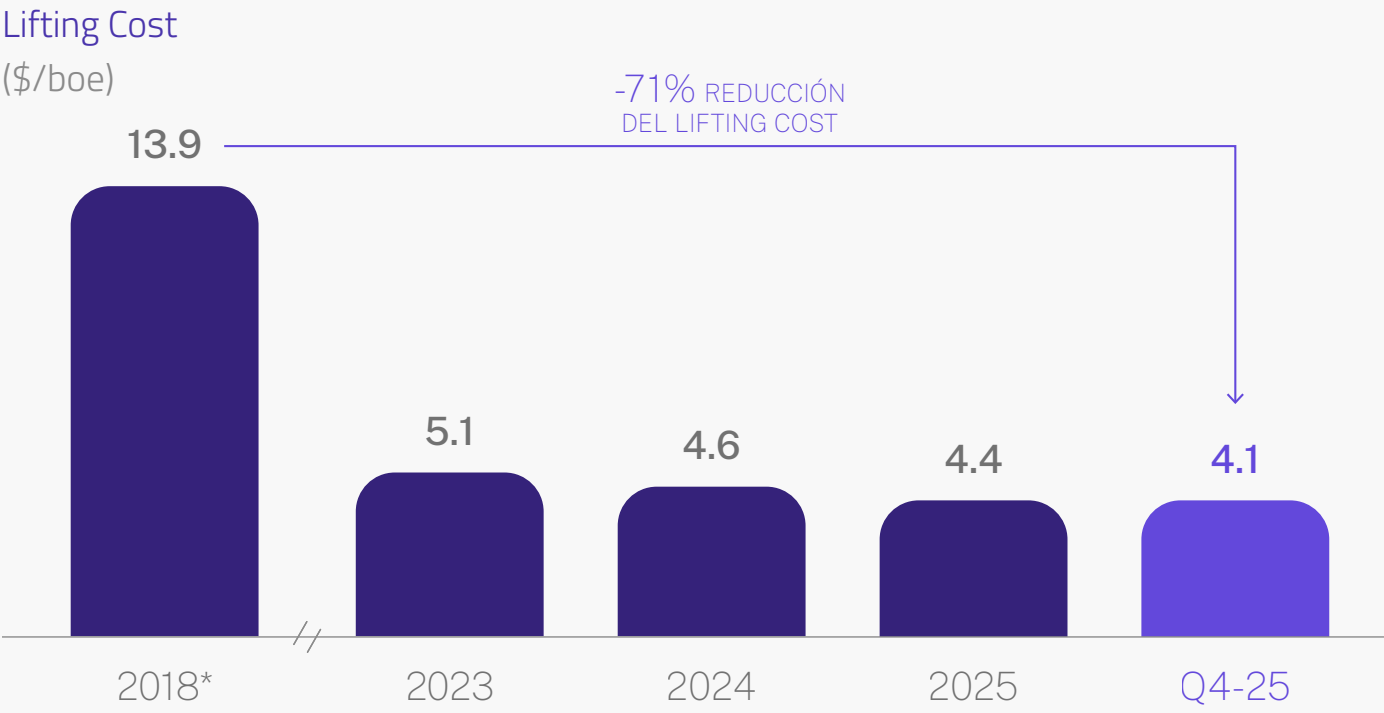
La concesión Acambuco, los activos transferidos a Tango (con fecha efectiva al 1 de marzo de 2023) y el bloque CS-01 en México no se muestran en este mapa.

Nuestra historia de crecimiento

Desde 2018, hemos invertido más de 6.5 \$Bn para adquirir y expandir nuestras operaciones en Vaca Muerta. Al cierre de 2025, contábamos con 351 pozos netos en producción, de los cuales 198 fueron perforados como operador y 153 correspondían a una participación no operada del 50% en La Amarga Chica. Esto impulsó un crecimiento rentable significativo: multiplicamos por más de cinco nuestra producción total, incrementamos las reservas probadas 10.2 veces, redujimos el lifting cost en 71% y aumentamos el EBITDA Ajustado 8.2 veces.

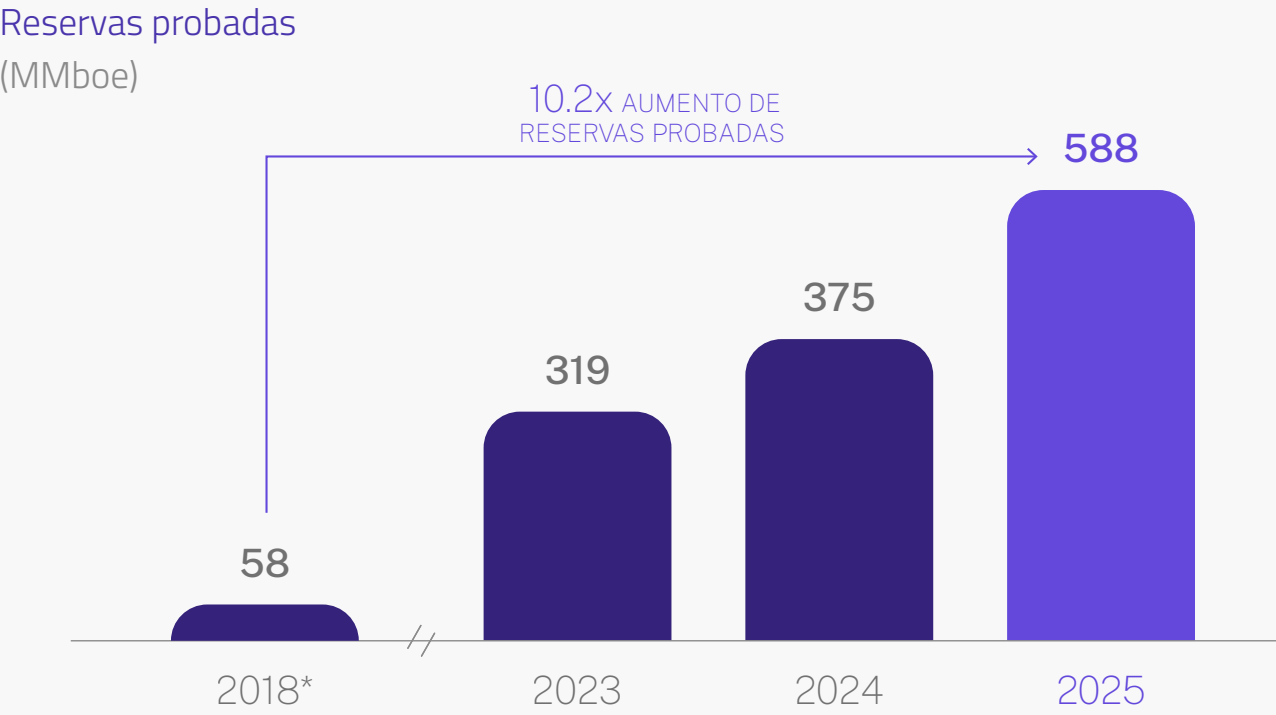


Fuerte crecimiento productivo, impulsado por nuestro proyecto de petróleo shale en nuestro hub de desarrollo y adquisiciones de activos con gran valor añadido en Vaca Muerta

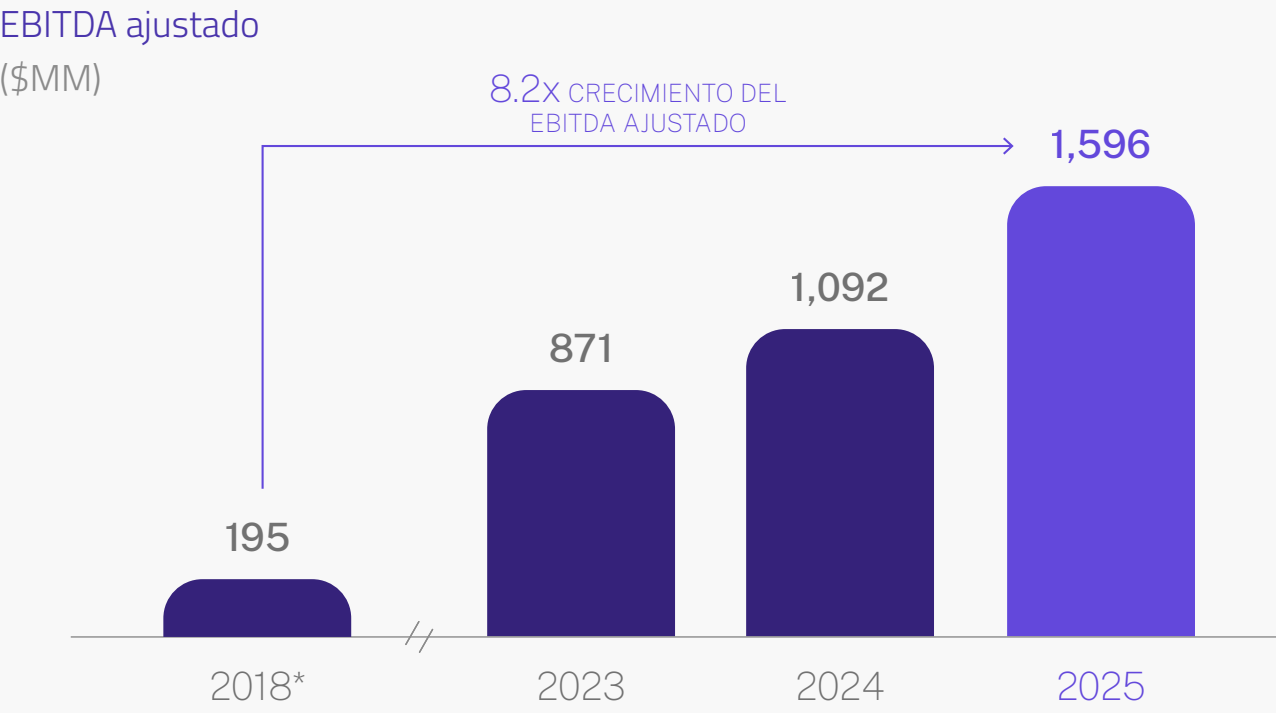


Reducción impulsada por el foco en operaciones de petróleo shale, el crecimiento de la producción y eficiencias adicionales

* La producción, el lifting cost y el EBITDA Ajustado del primer trimestre de 2018 incluyen resultados pro forma que agregan la producción y los costos de los activos adquiridos el 4 de abril de 2018.



Índice de reemplazo de reservas fue 605% en 2025 (260% IRR orgánico), con un total de 698 locaciones netas registradas al FA-25 **



Margen de EBITDA Ajustado de 65% en 2025, con un ROACE de 29%

** El índice de reemplazo orgánico de reservas excluye las incorporaciones derivadas de la adquisición de PEPASA y del contrato con Trafigura. La Compañía incorporó 357 locaciones netas como probadas desarrolladas y 341 locaciones netas como probadas no desarrolladas, ambas incluyendo las locaciones de La Amarga Chica correspondientes a una participación no operada del 50%.

Cientes y mercados

Nuestra estrategia comercial consiste en continuar desarrollando los mercados de exportación de petróleo e incrementar la participación de las exportaciones en nuestras ventas totales. Como resultado de nuestros esfuerzos de comercialización internacional durante los últimos seis años, hemos posicionado nuestro crudo liviano Medanito como un petróleo altamente competitivo y de bajo contenido de azufre en mercados como la costa este y oeste de los Estados Unidos, Perú, Chile, Uruguay, Brasil, Europa Occidental, India y Australia. En 2025, creamos Vista Energy International (VEISA), nuestra unidad de trading, para seguir ampliando nuestra base de clientes. Proyectamos exportar el 80% de nuestra producción de petróleo para 2028, frente al 61% en 2025.

En 2025, las ventas de petróleo alcanzaron 2,281 \$MM, representando el 96% de los ingresos netos por ventas. Los ingresos por exportaciones ascendieron a 1,391 \$MM, equivalentes al 61% de las ventas de petróleo, lo que representa un incremento significativo respecto de años anteriores. El gas natural se comercializó con clientes industriales, distribuidoras (principalmente para usuarios residenciales) y el sector de generación eléctrica, mientras que el 14% de los ingresos provinieron de exportaciones.

	\$MM	Mercados atendidos
Ingresos netos por ventas *	2,380	-
Crudo	2,281	-
Ventas domésticas	890	Refinerías en Argentina y Pemex en México.
Exportaciones	1,391	Exportaciones a la costa este y oeste de los Estados Unidos, Perú, Chile, Uruguay, Brasil, Europa Occidental, India y Australia.
Gas natural	83	Clientes industriales y de generación eléctrica. Distribuidoras (principalmente para usuarios residenciales). Exportaciones a Chile.
LGN y servicios	16	Industria petroquímica y distribuidores de propano y butano. Servicios de tratamiento de petróleo y agua, y de transporte de gas para otros productores.

* Las cifras de ingresos se presentan netas de los derechos de exportación.

Principales avances en capacidad de evacuación durante 2025:

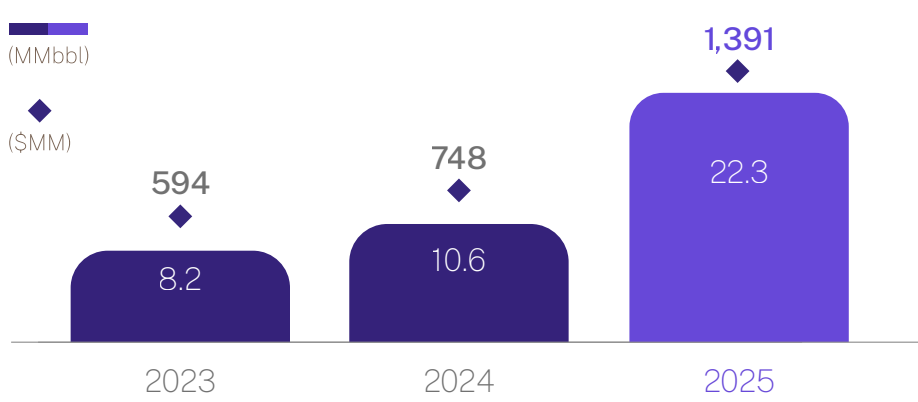
✓ Adquirimos 50 Mbbl/d de capacidad firme de transporte, almacenamiento y despacho en el proyecto Vaca Muerta Oleoducto Sur, actualmente en construcción y cuya entrada en operación se prevé para mediados de 2027.

✓ Como resultado de la adquisición de La Amarga Chica, ampliamos en 57 Mbbl/d nuestra capacidad de evacuación a través de oleoductos.

VEISA

En 2025, VEISA, la división comercial especializada de la Compañía, inició sus operaciones. VEISA es una empresa de propiedad exclusiva de Vista, creada como parte de nuestra estrategia orientada a fortalecer las exportaciones, ampliar nuestro alcance comercial y expandir nuestra base de clientes.

Ingresos y volumen de exportaciones de petróleo*



Este desempeño comercial impulsa el crecimiento de nuestros ingresos y el valor económico generado por nuestras operaciones.

Valor económico

En 2025, Vista generó 2,502 \$MM de valor económico, de los cuales el 85% se distribuyó mediante pagos a proveedores, empleados, proveedores de capital, gobiernos e inversiones en las comunidades.

Durante 2025, no recibimos asistencia financiera de gobiernos nacionales, provinciales o municipales, ya sea en forma de beneficios fiscales, subsidios, subvenciones, exenciones u otros beneficios financieros (con excepción de los beneficios derivados de la participación en Plan Gas IV, que totalizaron 4.5 \$MM, equivalentes al 0.3% de nuestros ingresos totales del año).**

Valor económico generado y distribuido (\$MM)***

	2023	2024	2025
Valor económico generado	1,270	1,661	2,502
Valor económico distribuido	831	1,572	2,139
Pagos a proveedores	417	652	1,080
Gastos operativos y comerciales	134	208	329
Otros costos	6	6	12
Amortizaciones	276	438	739
Pagos a empleados	91	131	174
Pagos a proveedores de capital	97	67	174
Pagos a gobiernos	225	720	709
Inversiones en la comunidad	1	2	2
Valor económico retenido	439	89	363

** Corresponde a las ventas de Vista Argentina S.A.U.

*** No incluye resultados no recurrentes: ganancia por combinación de negocios, ganancia por el Programa de Incremento Exportador, impuesto a las ganancias diferido y ganancia relacionada con la transferencia de activos convencionales. Los pagos a proveedores de capital incluyen el costo amortizado y el devengamiento de los costos de emisión de deuda.

Abordaje de la sostenibilidad

/ 11

Abordaje de la sostenibilidad

/ 12

Sistema de Gestión Operacional

/ 12

Temas materiales

/ 13

Relacionamiento con los grupos de interés

/ 14

Resiliencia del negocio y estrategia climática

/ 17

Enfoque estratégico de innovación

Abordaje de la sostenibilidad

En Vista estamos comprometidos con la producción responsable de energía, basada en la excelencia operacional, la eficiencia y la reducción de emisiones.

Nuestro enfoque de sostenibilidad se basa en los siguientes compromisos:

<i>Fomentar</i>	un entorno laboral inclusivo, seguro y saludable
<i>Promover</i>	el desarrollo socioeconómico de nuestras comunidades
<i>Optimizar</i>	el uso de los recursos naturales, protegiendo el ambiente
<i>Incorporar</i>	nuevos procesos y tecnologías para reducir las emisiones de GEI
<i>Optimizar</i>	nuestro consumo de energía e incorporar energía renovable
<i>Promover</i>	a sostenibilidad en nuestra cultura y a lo largo de nuestra cadena de valor

Este enfoque está respaldado por nuestro Sistema de Gestión Operacional (OMS, por sus siglas en inglés), que define la forma en que planificamos, ejecutamos y mejoramos continuamente nuestras operaciones, integrando consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza en la planificación operacional, la gestión de riesgos y la ejecución.

La sostenibilidad está integrada en la forma en que operamos, crecemos y generamos valor compartido a lo largo de nuestra cadena de valor y en las comunidades donde estamos presentes

Sistema de Gestión Operacional

Gestionamos nuestras operaciones mediante un Sistema de Gestión Operacional (OMS, por sus siglas en inglés) integrado, que proporciona un marco estructurado para gestionar riesgos, impulsar la mejora continua y promover la excelencia operacional en todas nuestras actividades.

El OMS se basa en cuatro pilares: liderazgo, manejo de riesgos, mejora continua e implementación. Establece procesos, procedimientos y controles estandarizados para garantizar la consistencia en la ejecución, la integridad de la información y la alineación con los objetivos del negocio. La gestión de riesgos se integra mediante procesos de identificación, evaluación y mitigación, mientras que el desempeño se monitorea a través de indicadores clave de desempeño y reportes periódicos.

La efectividad del OMS se sustenta en actividades de capacitación, controles internos y revisiones periódicas, incluyendo un programa anual de auditorías internas que abarca los distintos sistemas y auditorías externas bienales. Los hallazgos se traducen en planes de acción cuyo seguimiento permite fortalecer el sistema de manera continua.

La supervisión está a cargo de nuestro Director de Operaciones y cuenta con el apoyo del Comité de Excelencia Operacional, que se reúne trimestralmente y está integrado por nuestros Gerentes de Operaciones, el Gerente de Innovación y Tecnología, el Gerente de QHSE y el Líder de Calidad. El Comité revisa el desempeño y monitorea las acciones de mejora. Los temas relevantes y los resultados de las auditorías externas se elevan periódicamente al Equipo Ejecutivo.

La gestión ambiental está integrada en el OMS, garantizando que los riesgos ambientales, los requisitos regulatorios y los indicadores de desempeño sean gestionados y monitoreados sistemáticamente como parte de la planificación y ejecución operacional.

Este enfoque respalda operaciones eficientes, confiables y responsables, contribuyendo a la creación de valor a largo plazo.



Temas materiales

Identificamos nuestros temas materiales ambientales, sociales y de gobernanza en función de su relevancia para nuestro negocio y para nuestros grupos de interés.

La evaluación de materialidad se basa en estándares reconocidos de la industria, incluidos GRI Petróleo y Gas, SASB y TCFD, así como en requerimientos emergentes como IFRS S1 e IFRS S2. Asimismo, considera las tendencias en materia de sostenibilidad, el análisis comparativo con empresas pares y los aportes de la comunidad financiera, incluidos los inversores y los requerimientos de divulgación.

Los temas se priorizan considerando su relevancia para nuestras operaciones, su vinculación con nuestra matriz de riesgos y prioridades internas, así como los aportes de nuestros grupos de interés obtenidos a través de procesos de relacionamiento internos y externos.

Durante 2026 estamos actualizando nuestra evaluación de materialidad para incorporar el enfoque de doble materialidad, evaluando tanto nuestros impactos sobre el ambiente y la sociedad como las potenciales implicancias financieras para la Compañía. Esto fortalecerá aún más la integración entre los temas de sostenibilidad y nuestro enfoque de gestión de riesgos y oportunidades.

Nuestros temas materiales están alineados con el marco de gestión ASG de Vista (ver página 53), vinculándolos con nuestro desempeño, objetivos y contribución a los ODS de las Naciones Unidas (ver página 5). Este reporte se centra en estos temas, sus impactos y nuestros avances.

Relacionamiento con los grupos de interés

Mantenemos un relacionamiento continuo con nuestros grupos de interés a través de diversos canales adaptados a la naturaleza de cada vínculo. Nuestros grupos de interés incluyen empleados, comunidades, proveedores, autoridades, inversores y otros grupos relevantes. Como compañía que cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores y en la Bolsa de Valores de Nueva York, los inversores constituyen un grupo de interés clave.

A través de estas interacciones obtenemos información que contribuye a nuestro proceso de toma de decisiones, apoya la identificación de temas relevantes y favorece la mejora continua de nuestras prácticas.

La siguiente tabla resume nuestros principales grupos de interés y los canales que utilizamos para relacionarnos con ellos.

Grupo de interés	Canal de relacionamiento	Como respondemos
Accionistas, tenedores de bonos e instituciones financieras	- Reportes financieros y ASG - Reuniones en conferencias para inversores y encuentros directos - Asambleas de accionistas	- Divulgación transparente de información financiera y ASG - Comunicación de la estrategia, el plan y el desempeño de la Compañía - Consideración de las expectativas de los inversores en la toma de decisiones
Autoridades provinciales y nacionales	- Reportes regulatorios e interacciones de cumplimiento normativo - Procesos de permisos y licencias - Inspecciones y relacionamiento directo con las autoridades	- Cumplimiento de los requisitos regulatorios - Comunicación transparente y oportuna de la información
Nuestra gente	- Canales de comunicación interna y retroalimentación - Procesos de desempeño y desarrollo - Espacios de diálogo y relacionamiento en el lugar de trabajo	- Desarrollo de capacidades y crecimiento profesional - Promoción de un entorno laboral seguro y ético - Bienestar de los empleados y equilibrio entre la vida laboral y personal - Compensaciones y beneficios competitivos
Comunidades	- Procesos de relacionamiento y consulta con las comunidades - Mecanismos de retroalimentación y gestión de reclamos - Programas de inversión social - Acuerdos con propietarios de tierras y relacionamiento directo	- Los aportes de las comunidades contribuyen a las decisiones de los proyectos y a la definición de medidas de mitigación - Las inquietudes son atendidas mediante procesos formales de evaluación - Promoción del desarrollo local sostenible - Gestión de las condiciones de acceso, los términos de convivencia y los compromisos asumidos
Clientes	- Reuniones y acuerdos comerciales - Atención al cliente y gestión de cuentas	- Prestación confiable de productos y servicios - Comunicación transparente del desempeño
Academia	Alianzas y colaboración con instituciones académicas	- Apoyo a programas STEM y de educación - Promoción de la investigación y la innovación - Pasantías y oportunidades para jóvenes profesionales
Organizaciones no gubernamentales (ONG)	- Alianzas y colaboración en iniciativas sociales - Espacios de diálogo con grupos de interés y reuniones de evaluación social	- Apoyo a iniciativas sociales y ambientales - Integración de las perspectivas de los grupos de interés
Prensa y medios de comunicación	- Relacionamiento con los medios de comunicación - Comunicación a través de redes sociales	- Comunicación transparente y oportuna - Mensajes consistentes y gestión de la reputación
Proveedores	- Procesos de licitación - Negociaciones contractuales - Evaluación de proveedores - Relacionamiento con proveedores	- Selección de proveedores justa y transparente - Condiciones comerciales claras y consistentes - Integración de estándares ASG y criterios éticos - Monitoreo del desempeño y mejora continua
Sindicatos	- Procesos de negociación colectiva - Reuniones periódicas de diálogo y relacionamiento	- Acuerdos sobre compensaciones justas y condiciones de trabajo - Promoción de entornos de trabajo seguros y saludables
Asociaciones de la industria	- Foros sectoriales - Espacios de incidencia en políticas públicas	- Contribución a las mejores prácticas de la industria - Participación en el desarrollo de políticas públicas

Resiliencia del negocio y estrategia climática

Contexto operativo y fundamentos estratégicos

Panorama de la oferta y la demanda mundial de energía

Se espera que la demanda mundial de energía continúe creciendo, impulsada por el crecimiento de la población, el desarrollo económico de los mercados emergentes y mayores necesidades energéticas asociadas con la digitalización y la inteligencia artificial, en un contexto geopolítico complejo donde la seguridad energética y la energía asequible siguen siendo prioridades fundamentales.

En este contexto, se espera que la demanda de petróleo continúe siendo relevante en el mediano y largo plazo. Su evolución estará influenciada por una combinación de factores económicos, tecnológicos y regulatorios, incluyendo el crecimiento de los ingresos, el comportamiento de los consumidores, la disponibilidad y competitividad en costos de las fuentes alternativas de energía y la evolución de los marcos regulatorios. En base al análisis de publicaciones de la industria y de escenarios elaborados por fuentes especializadas, esperamos que la demanda de petróleo continúe siendo relevante al menos hasta 2040 y, bajo determinados supuestos,



incluso por un período más prolongado.

A su vez, las tasas naturales de declino de los yacimientos existentes implican que será necesario mantener inversiones en actividades de exploración y producción para satisfacer la demanda futura, preservando un buen desempeño ambiental. En este contexto de transformación, se espera que el sistema energético continúe dependiendo de los hidrocarburos, incorporando progresivamente tecnologías más eficientes y fuentes de energía con menores emisiones.

Enfoque de desarrollo

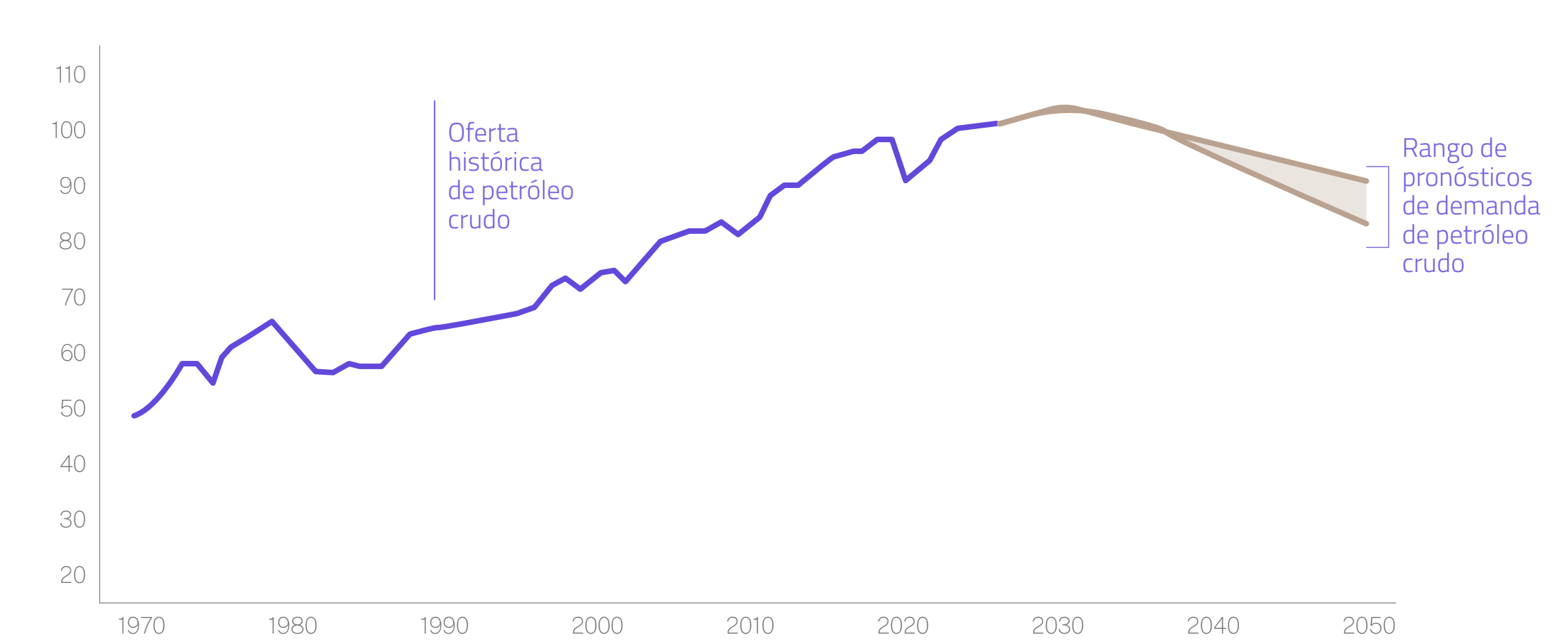
Nos enfocamos en desarrollar nuestra base de recursos de manera eficiente y confiable, con operaciones concentradas en Vaca Muerta, una de las formaciones no convencionales de petróleo y gas más relevantes del mundo.

Durante los últimos cinco años, la producción en Vaca Muerta creció a una tasa compuesta anual de aproximadamente 35%, más que compensando el declino de la producción convencional en Argentina e impulsando un incremento de las exportaciones de petróleo. Esto dio lugar a un cambio de paradigma, transformando a Argentina de un país con escasez energética en un exportador estructural de petróleo. En 2025, Vaca Muerta representó aproximadamente el 62% de la producción de petróleo del país, mientras que la Cuenca Neuquina concentró el 86% de las exportaciones de petróleo de Argentina.

Vista ha sido uno de los principales impulsores de esta transformación. Hemos ejecutado con éxito una estrategia de crecimiento basada en una amplia base de recursos ubicada en Vaca Muerta, donde contamos con un extenso inventario de pozos de ciclo corto y listos para perforar. Nuestra posición está respaldada por un desempeño operacional de primer nivel, un sólido desempeño financiero y un enfoque en la generación de valor a largo plazo, acompañado de un sólido desempeño en los aspectos ASG.

Nuestra visión es alcanzar una producción superior a 250 Mboe/d en 2030, en comparación con los 135.4 Mboe/d registrados durante el cuarto trimestre de 2025. En paralelo, continuamos mejorando nuestro desempeño operacional mediante iniciativas que contribuyen a reducir la intensidad de emisiones, con el objetivo de alcanzar 7 kgCO2e/boe en 2026.

Curva de oferta global de petróleo de yacimientos existentes frente a escenarios de demanda de petróleo (MMbbl/d)



Fuente: Análisis de la compañía, basado en reportes publicados por Bloomberg, BP, IEA, Morningstar, ThunderSaid Energy y Wood Mackenzie.

El crecimiento de la demanda global de energía requiere de una oferta que sea:

- Confiable
- Asequible
- Sostenible



Fundamentos sólidos sostienen nuestro plan estratégico:

- ✓ Inventario de pozos profundos, de ciclo corto, listo para perforar
- ✓ Balances sólidos
- ✓ Rendimiento operativo líder
- ✓ Excelencia operacional

Posicionamiento estratégico

Vaca Muerta presenta características geológicas comparables a las de las principales formaciones de petróleo no convencional de Estados Unidos y se estima que se extienda sobre más de 8.6 millones de acres, con recursos estimados de 16 Bn bbl de petróleo y 308 Tcf de gas. Estos recursos equivalen aproximadamente a 90 años y 200 años del consumo doméstico de petróleo y gas, respectivamente. Vaca Muerta posee un mayor espesor que la Cuenca Permian, con hasta cinco intervalos productivos ya comprobados en distintos sectores de la cuenca, lo que respalda la calidad superior de su roca reservorio.

En este contexto, el desempeño a 365 días de los pozos perforados hasta el cierre de 2024 se compara favorablemente con el de los pozos horizontales de petróleo en Vaca Muerta y en la Cuenca Permian. Consideramos que esto refleja tanto la calidad de nuestros activos como nuestro desempeño operacional.

A su vez, la intensidad de emisiones de GEI de Vaca Muerta es estructuralmente inferior a la de la mayoría de las regiones productoras de petróleo y gas. La intensidad de emisiones de GEI de Vista se ubica dentro del decil superior a nivel global, posicionando a la Compañía como un productor con menor intensidad de carbono dentro de la industria de exploración y producción de petróleo y gas.

Nuestra resiliencia se sustenta en tres atributos estructurales: un modelo operativo de bajo costo, un enfoque de desarrollo no convencional de ciclo corto y un perfil de baja intensidad de emisiones. Esta combinación fortalece nuestra competitividad estructural frente a una variedad de escenarios de mercado y de transición, al tiempo que nos permite abastecer a los mercados globales con energía confiable, asequible y con menor intensidad de carbono.

Estrategia climática

Nuestra estrategia climática está integrada en nuestro modelo operativo y en nuestros procesos de planificación estratégica, respaldando la toma de decisiones tanto en el corto como en el largo plazo, centrándose en mejorar la eficiencia operacional y reducir la intensidad de emisiones.

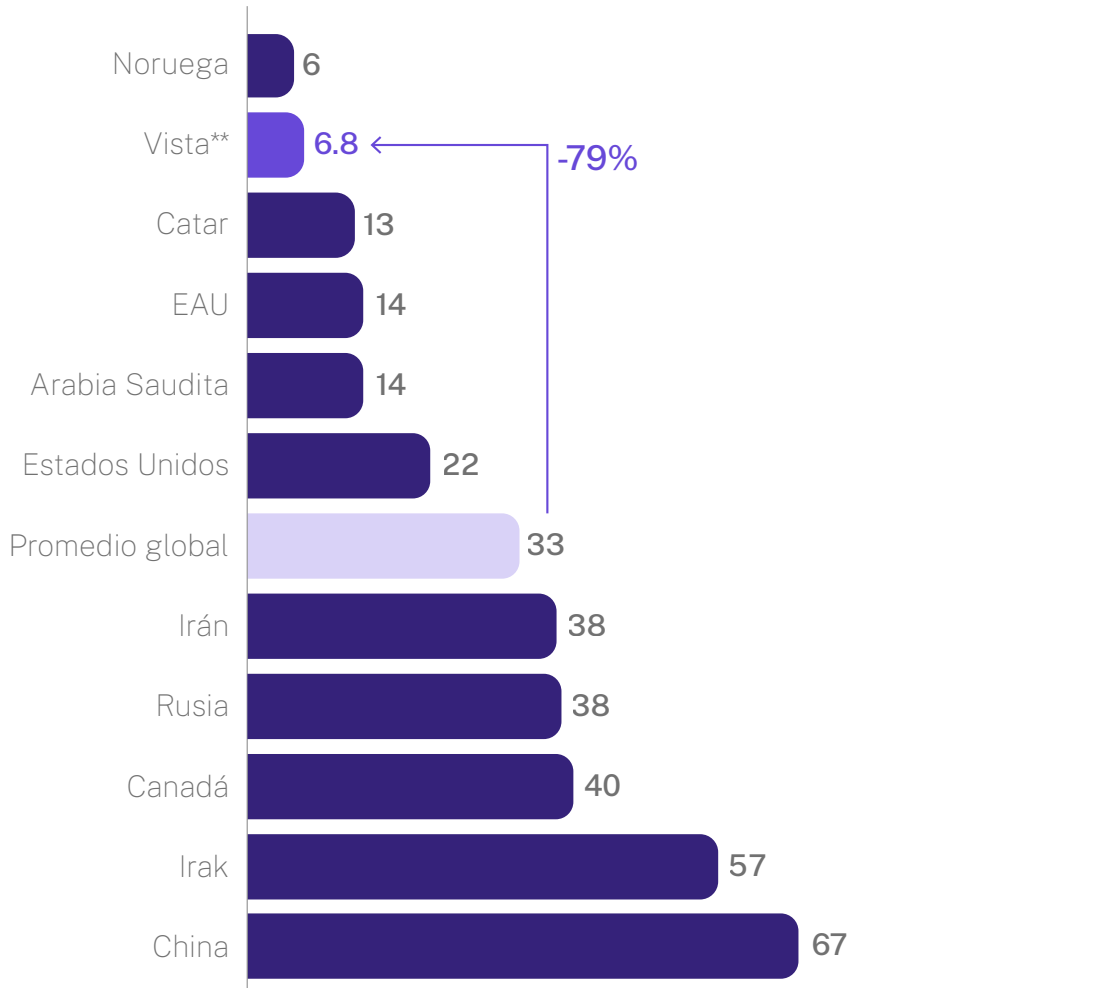
Establecimos el objetivo de reducir nuestra intensidad de emisiones de GEI a 7 kgCO2e/boe para 2026, impulsado por mejoras operacionales y un enfoque en el desarrollo de activos no convencionales. Las iniciativas

de reducción de emisiones se priorizan mediante una curva de costo marginal de abatimiento, que evalúa el potencial de reducción de emisiones, la efectividad de costos y la factibilidad técnica, utilizando un precio de referencia del carbono de 50 \$/tCO2e para respaldar las decisiones de inversión, manteniendo al mismo tiempo la flexibilidad para avanzar con proyectos de alto impacto.

Nuestros principales proyectos de reducción de emisiones incluyen la electrificación de las operaciones, la conexión de instalaciones a la red eléctrica nacional, la incorporación de energía renovable, la reducción de la quema de gas y la gestión de emisiones de metano.

Además, estamos desarrollando soluciones basadas en la naturaleza a través de nuestra subsidiaria Aike, con el objetivo de generar un volumen de créditos de carbono equivalente al de nuestras emisiones residuales para 2026.

Intensidad de carbono del sector upstream de petróleo y gas por país* (kgCO2e/boe)



*Intensidad de emisiones de GEI de 2024 (excluyendo las emisiones de perforación) de los diez principales países productores de petróleo y gas. Fuente: Rystad; la intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 de Vista corresponde a la informada por la Compañía para 2025.

** Los datos de Vista corresponden a la intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 de 2025.

Vista se ubica en el mejor decil de intensidad de emisiones de GEI entre las compañías de E&P a nivel global

Riesgos y oportunidades relacionados con el clima

Identificamos y evaluamos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el corto, mediano y largo plazo como parte de nuestro marco de Gestión Integral de Riesgos Empresariales (ERM), asegurando su integración en los procesos de planificación estratégica y toma de decisiones.

Los riesgos y oportunidades relacionados con el clima influyen en nuestras decisiones operacionales y de inversión, así como en el diseño y la priorización de nuestra estrategia climática. Una descripción detallada de estos riesgos se presenta en la sección “Gestión corporativa de riesgos” de este reporte (página 54). La siguiente tabla resume los riesgos y oportunidades más relevantes y sus implicancias estratégicas.

Riesgos relacionados con el clima

- **Cambios en la demanda de petróleo (riesgo de transición):** La posible disminución de la demanda de petróleo en el largo plazo, impulsada por la electrificación, las energías renovables y las políticas climáticas, podría afectar los ingresos y el valor de los activos.
- **Regulación de GEI y requerimientos de información (riesgo de transición):** El fortalecimiento de la regulación sobre carbono y de las expectativas de transparencia de emisiones puede incrementar los costos y las exigencias de cumplimiento.
- **Cambios en la disponibilidad de agua dulce (riesgo físico):** Una menor disponibilidad de agua dulce en Vaca Muerta podría limitar las operaciones e incrementar los costos de gestión del agua.

Oportunidades relacionadas con el clima

- **Modelo de negocio resiliente:** Nuestras operaciones de bajo costo y baja intensidad de emisiones, junto con un sólido balance financiero, fortalecen nuestra competitividad en distintos escenarios de transición.
- **Creación de valor a largo plazo en escenarios de transición energética más lenta:** Un amplio inventario de pozos rentables y nuestro posicionamiento estratégico en Vaca Muerta permiten generar valor a largo plazo bajo diferentes trayectorias de transición energética.
- **Tecnología e innovación:** La incorporación de nuevas tecnologías mejora la eficiencia, reduce las emisiones y fortalece el desempeño de largo plazo.

Escenarios climáticos

Para evaluar los potenciales impactos del cambio climático y de la transición energética, consideramos los escenarios desarrollados por la Agencia Internacional de Energía (IEA). Estos escenarios no constituyen pronósticos, sino herramientas analíticas diseñadas para explorar diferentes trayectorias futuras bajo distintos supuestos de evolución de las políticas públicas, la tecnología y los mercados.

Nuestro análisis se centra en dos escenarios de referencia. El escenario de Políticas Declaradas (STEP) refleja las políticas actualmente vigentes y los compromisos anunciados, en el que la transición energética avanza de manera gradual y con diferentes velocidades entre regiones. En este escenario, la demanda de energía continúa creciendo y los hidrocarburos siguen siendo un componente relevante del sistema energético durante un período más prolongado, respaldados por consideraciones de seguridad energética y acceso a energía asequible.

Asimismo, consideramos el escenario de Emisiones Netas Cero para 2050 (NZE) como referencia para una trayectoria de transición más acelerada, consistente con el objetivo de limitar el calentamiento global a 1.5°C. Este escenario representa una trayectoria normativa construida mediante un enfoque de backcasting y supone un nivel de ambición de políticas públicas, despliegue tecnológico y cambios de comportamiento que actualmente no se refleja en las políticas vigentes o anunciadas ni en las tendencias globales observadas. En consecuencia, se utiliza como escenario de referencia para evaluar la resiliencia de nuestro negocio frente a una trayectoria de transición altamente acelerada.

Resiliencia del negocio

Evaluamos la resiliencia de nuestro modelo de negocio bajo los escenarios climáticos descritos, centrándonos en los potenciales impactos sobre la demanda, los precios y las condiciones operativas.

Desempeño bajo el escenario IEA de Políticas Declaradas:

Nuestro modelo de negocio mantiene una competitividad muy elevada, respaldada por la productividad superior de nuestros pozos, nuestra eficiencia estructural de costos, un perfil de inversiones de ciclo corto

y la flexibilidad operacional, que permiten una asignación dinámica del capital y un desempeño sostenido bajo los supuestos de este escenario.

Desempeño bajo el escenario IEA Emisiones Netas Cero para 2050:

En este escenario, el ritmo de la transición energética se acelera significativamente, dando lugar a una disminución más rápida de la demanda de hidrocarburos y a una mayor presión sobre la rentabilidad de las actividades de exploración y producción. En este contexto, nuestro análisis indica que el modelo de negocio continúa siendo resiliente y económicamente viable. Nuestra competitividad estructural en costos, nuestra base de recursos de ciclo corto y nuestro perfil de bajas emisiones respaldan la generación sostenida de flujo de caja y brindan flexibilidad para adaptarnos a la evolución del mercado.

Sensibilidad ante un impuesto hipotético al carbono:

Sometimos nuestro plan de negocios a impuestos hipotéticos al carbono de 50, 100 y 200 \$/tCO2e, obteniendo como resultado una pérdida estimada del 0.5% del flujo de caja descontado respecto del caso base para 50 \$/tCO2e, una pérdida del 1.0% para 100 \$/tCO2e y del 2.0% para 200 \$/tCO2e. Estos resultados refuerzan la solidez de nuestra estrategia frente a distintos entornos regulatorios.

El análisis del impuesto hipotético al carbono se basa en la aplicación de un enfoque de precio interno del carbono, utilizado para respaldar la toma de decisiones, la evaluación de resiliencia del modelo de negocio y de las inversiones, y la asignación de capital. Este enfoque integra las consideraciones relacionadas con el clima en la evaluación de riesgos, el análisis costo-beneficio y la planificación estratégica y financiera, al tiempo que facilita la identificación de oportunidades de bajas emisiones de carbono. El análisis abarca las emisiones de alcance 1 y 2.

En términos generales, nuestro análisis indica que el modelo de negocio mantiene su resiliencia en todos los escenarios considerados, incluida una trayectoria de transición acelerada alineada con el objetivo de 1.5°C. Esta resiliencia está respaldada por nuestras ventajas estructurales de costos, nuestra flexibilidad operacional y nuestro perfil de bajas emisiones, posicionando a la Compañía para afrontar la transición energética mientras continúa suministrando energía confiable, asequible y con menor intensidad de carbono.

Enfoque estratégico de innovación

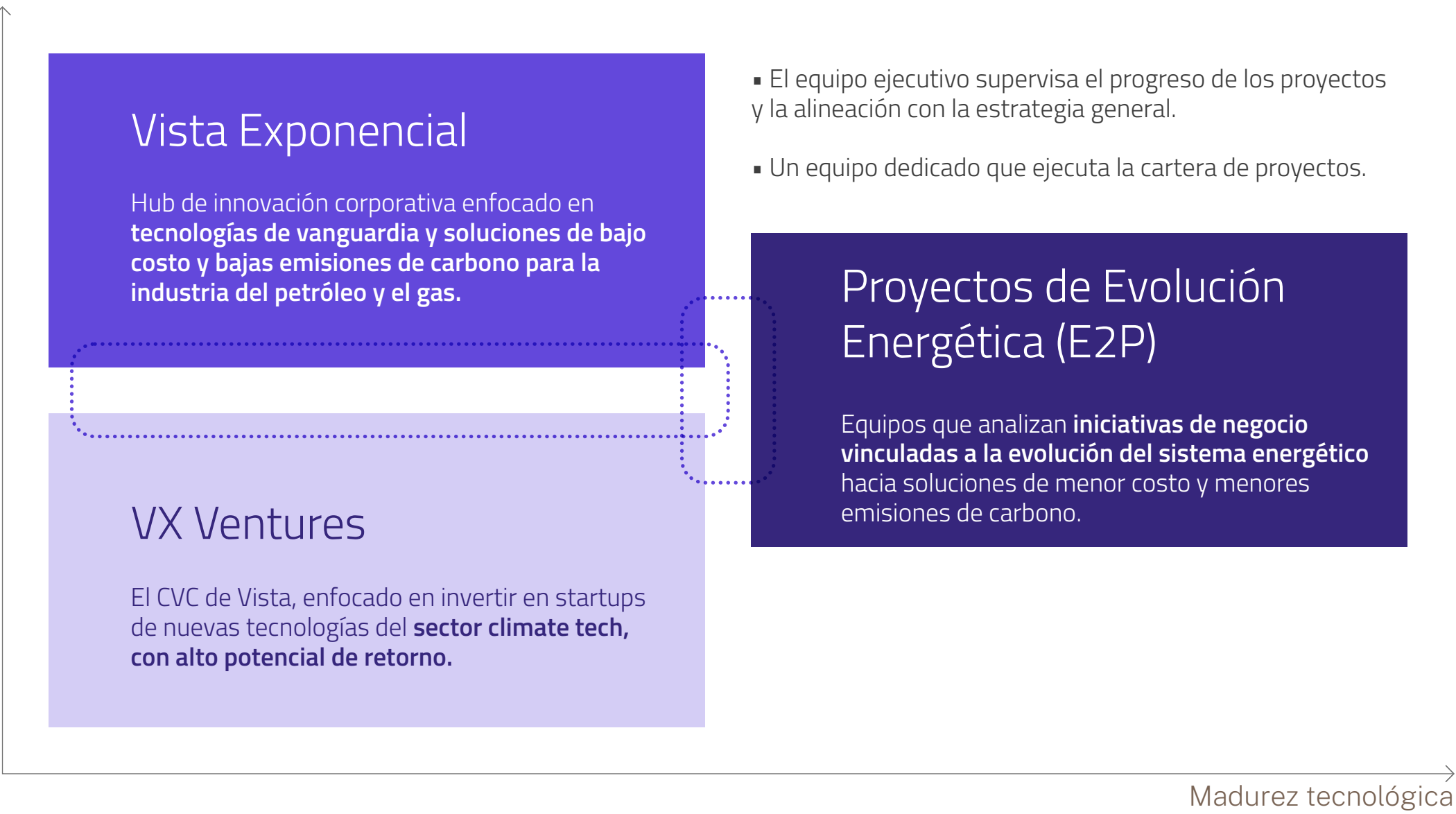
Nuestro enfoque estratégico de la innovación se basa en un modelo sustentado en tres vehículos: un Hub de Innovación Corporativo (Vista Exponencial), un fondo de Capital de Riesgo Corporativo (VX Ventures) y el equipo de Proyectos de Evolución Energética (E2P).

Estos tres vehículos operan en diferentes niveles de madurez tecnológica y proximidad a nuestro negocio principal, tal como se ilustra en nuestro marco de innovación (ver figura a continuación).

Creemos en un enfoque integral de la innovación, impulsado por múltiples iniciativas que se desarrollan en forma simultánea y con una interacción y retroalimentación permanentes entre nuestros distintos vehículos de innovación. Cada uno de ellos cuenta con equipos de especialistas dedicados y con supervisión corporativa sobre la estrategia general, el avance de las iniciativas, la asignación de recursos y el seguimiento de resultados.

Nuestro marco de innovación

Proximidad al negocio principal



VX Ventures

VX Ventures es el fondo de capital de riesgo corporativo de Vista, lanzado con un compromiso inicial de inversión de 12.5 \$MM (cuyas inversiones anuales representan menos del 0.5% de las inversiones de capital de Vista), con el objetivo de apoyar a emprendedores que desarrollan nuevos negocios capaces de prosperar durante la transición energética y contribuir a que Vista se convierta en una Compañía de menor costo y menor intensidad de carbono.

En 2023, el fondo se incrementó en 2.5 \$MM, en 2025 se incorporaron 3.5 \$MM adicionales y, a comienzos de 2026, se amplió nuevamente en 3.5 \$MM, alcanzando un total de 22.0 \$MM. Al 31 de diciembre de 2025, la cartera incluía inversiones en 20 start-ups y empresas en fase inicial, así como en dos fondos globales de capital de riesgo dedicados a la transición energética.

En 2025, continuamos invirtiendo en compañías emprendedoras, ágiles y dinámicas con potencial para convertirse en actores clave del cambio, aprovechando las capacidades técnicas y de gestión de proyectos de Vista, junto con un enfoque emprendedor que facilite el acceso a nuevos mercados.

Asimismo, VX Ventures expone a Vista al potencial de nuevos negocios con capacidad de escalar y, al mismo tiempo, contribuye a atraer y retener talento de alto nivel.

Cada inversión se realiza a través de vehículos de propósito específico controlados por Vista, en los que determinados ejecutivos y empleados relevantes de la Compañía tienen la posibilidad de coinvertir mediante acciones Clase B, sin derechos políticos, con el objetivo de fomentar su compromiso y alinear sus intereses con los de cada proyecto.

Dentro del portafolio de VX Ventures, creamos y financiamos Aike NBS S.A.U. para desarrollar proyectos de soluciones basadas en la naturaleza (SBN), incluyendo proyectos forestales y de captura de carbono en suelos, con el objetivo de generar créditos de carbono de alta calidad. Asimismo, Aike presta servicios a terceros para apoyarlos en el desarrollo de proyectos de SBN y en el cumplimiento de sus compromisos de mitigación de carbono, lo que, a su vez, permite ampliar la escala de los proyectos de SBN de Vista. Aike ya comenzó a prestar servicios vinculados al desarrollo de la cartera propia de proyectos de SBN de Vista.



Proyectos de Evolución Energética (E2P)

E2P aprovecha nuestras capacidades para desarrollar proyectos vinculados a nuestro negocio principal y oportunidades alineadas con la evolución del sector energético hacia soluciones de menor costo y menor intensidad de carbono.

Uno de los principales proyectos de E2P es Aluvional, una subsidiaria de Vista que posee y opera una cantera y una planta de lavado de arena. Esta operación abastece de arena al proceso de estimulación hidráulica de nuestros pozos. Desde el inicio de sus operaciones en 2022, Aluvional ha mejorado significativamente la logística de arena, reduciendo costos y tiempos de transporte.

En 2025, ampliamos con éxito el uso de arena húmeda a granel, logrando una reducción significativa de los costos asociados a este insumo. Asimismo, avanzamos en la planificación del traslado de la planta de Aluvional a la provincia de Neuquén, más cerca de nuestros bloques operados. Este traslado se concretó en 2026, mejorando aún más la logística de arena.

Vista Exponencial

Vista Exponencial es nuestro hub de innovación corporativa, enfocado en soluciones tecnológicas de frontera para generar beneficios exponenciales para la industria energética y de las soluciones basadas en la naturaleza. Para ello, conformamos un equipo altamente especializado y definimos cinco hojas de ruta estratégicas de transformación.

Aspectos destacados de la hoja de ruta de innovación de Vista Exponencial 2025:

▪ **Costo de desarrollo:** Mejoramos las actividades de perforación y completación mediante automatización e implementación de herramientas digitales. Las mejoras incorporadas en sistemas basados en inteligencia artificial permitieron automatizar la construcción

de la sección curva del pozo y reducir el tiempo de perforación en aproximadamente seis horas por pozo. Además, implementamos una herramienta propia de monitoreo basada en inteligencia artificial para optimizar la estimulación de pozos, reduciendo costos y mejorando la productividad en el complejo régimen de alta presión de Vaca Muerta.

▪ **Lifting cost:** Avanzamos en un proyecto enfocado en el monitoreo automatizado de instalaciones de producción, evaluando diferentes tecnologías de sensado y análisis para mejorar la visibilidad operacional, la detección temprana de ineficiencias y el desempeño general de los activos. También realizamos pruebas piloto de herramientas de optimización de producción para pozos maduros y avanzamos en iniciativas para detectar y cuantificar la producción de arena, con el objetivo de mejorar la confiabilidad de la producción, reducir el desgaste de los equipos y optimizar los costos operativos.

▪ **Emisiones de GEI:** Fortalecimos la gestión de emisiones de metano mediante la implementación de tecnologías de monitoreo y medición, incluyendo monitoreo continuo de metano en tiempo real y soluciones portátiles de detección para complementar las campañas de LDAR. Asimismo, mejoramos la medición de la eficiencia de combustión y quema en antorcha en instalaciones de superficie, fortaleciendo la calidad y trazabilidad de los datos. Además, realizamos una prueba piloto para el aprovechamiento del gas en sitio mediante generación eléctrica modular destinada a cargas de trabajo digitales, favoreciendo una gestión más eficiente del gas y la reducción de emisiones.

▪ **SBN:** Fortalecimos las tecnologías de medición de carbono en suelos, probamos sistemas de detección temprana de incendios forestales basados en inteligencia artificial en nuestros activos forestales e incorporamos nuevas herramientas basadas en ADN para evaluar la biodiversidad. En conjunto, estas iniciativas nos permiten mejorar nuestro desempeño ambiental y fortalecer la base científica de nuestras soluciones basadas en la naturaleza.



Ambiente

/20
Emisiones

/23
Energía

/24
Proyectos de carbono basados en la naturaleza

/26
Agua

/27
Residuos

/28
Derrames

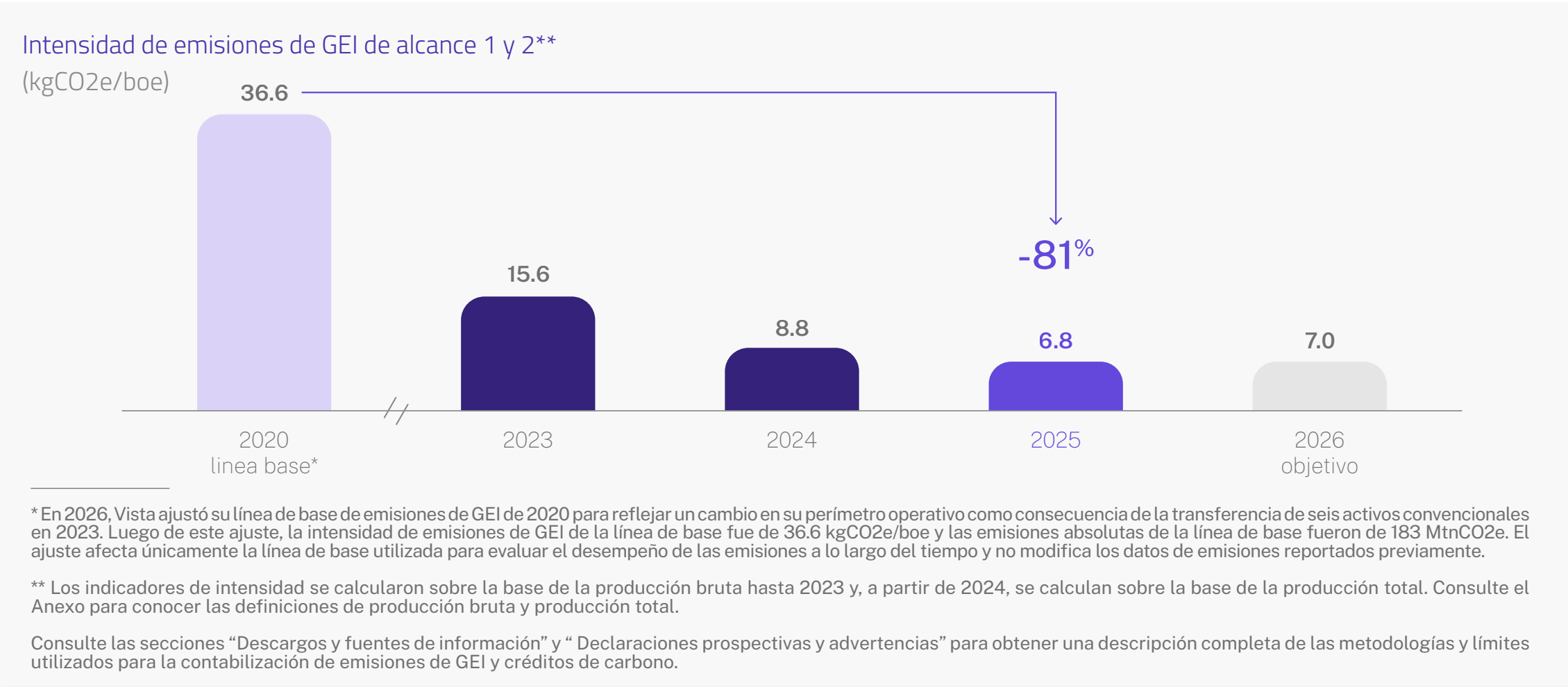
/28
Biodiversidad

Emisiones

Trabajamos para suministrar energía segura, confiable y asequible, con menor intensidad de emisiones y un fuerte compromiso con la sostenibilidad.

Para alcanzar esta meta, implementamos un plan plurianual orientado a reducir nuestra huella de carbono operacional, con el objetivo de alcanzar una intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 de 7 kgCO₂e/boe para 2026. Además, estamos comprometidos a contribuir a la remoción y evitación de carbono mediante el desarrollo de proyectos de soluciones basadas en la naturaleza (SBN) a través de Aike, nuestra subsidiaria que diseña, desarrolla y gestiona estas iniciativas. Este esfuerzo apoya la gestión de nuestras emisiones de GEI difíciles de reducir y tiene como objetivo generar un volumen de créditos de carbono equivalente al de nuestras emisiones operacionales residuales para 2026.

En comparación con nuestra intensidad de emisiones de nuestra línea base de 2020 de 36.6 kgCO₂e/boe, logramos una reducción del 81%, alcanzando 6.8 kgCO₂e/boe en 2025, como resultado de las mejoras operativas y de nuestro enfoque en activos no convencionales. De este modo, alcanzamos en 2025, un año antes de lo previsto, el objetivo para 2026 que habíamos fijado en 2021.



Hoja de ruta para la reducción de emisiones

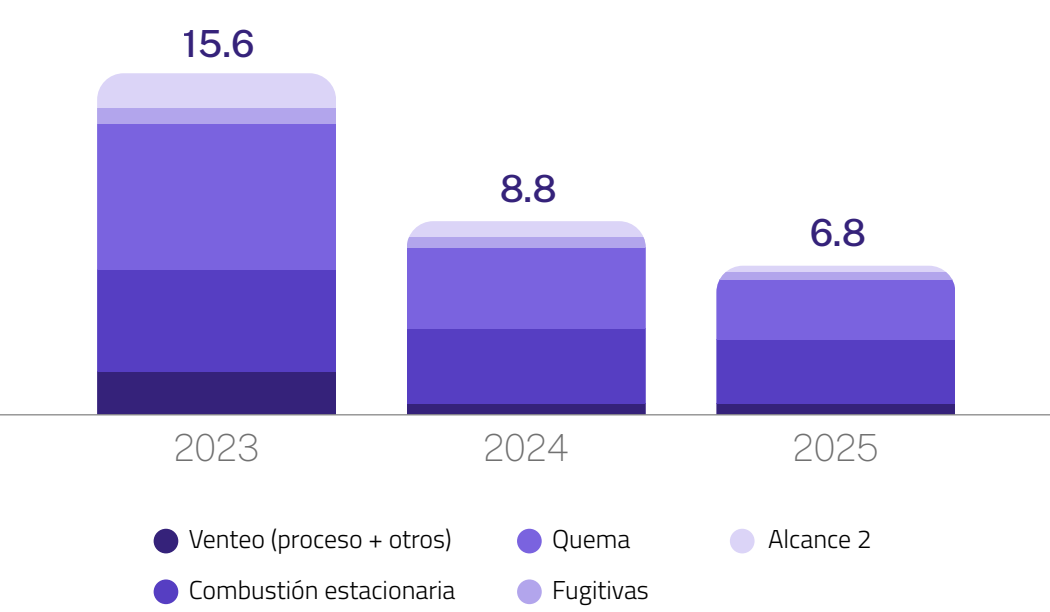
Nuestra hoja de ruta de descarbonización se basa en un portafolio de iniciativas orientadas a reducir la intensidad de emisiones en nuestras operaciones. Las iniciativas se priorizan mediante una curva de costo marginal de abatimiento, que permite evaluar el potencial de reducción de emisiones, la relación costo-beneficio y la factibilidad técnica de cada proyecto, considerando un precio interno del carbono de 50 \$/tnCO₂e. Si bien este valor de referencia orienta las decisiones de inversión, determinados proyectos de abatimiento con un impacto significativo en la reducción de emisiones pueden superar ese umbral. El costo promedio ponderado de abatimiento de los proyectos implementados entre 2020 y 2025 fue de 6 \$/tnCO₂e.

Nuestra hoja de ruta para la reducción de emisiones integra proyectos tanto de inversiones de capital (CapEx) como de gastos operativos (OpEx), capturando reducciones de emisiones derivadas de inversiones específicas y de mejoras en la eficiencia operacional.

Los principales ejes de descarbonización de nuestras operaciones incluyen:

-  **Gestión de la energía**
Mediante la electrificación de instalaciones, la conexión a la red eléctrica nacional y la compra de energía renovable.
-  **Reducción de la quema en antorcha**
Mediante mejoras en el desempeño operacional y la ampliación de la capacidad de tratamiento y evacuación de gas natural.
-  **Reducción de emisiones de metano**
Mediante un programa de detección y reparación de fugas de metano (LDAR), proyectos piloto con tecnologías como espectrometría solar y espectroscopía de absorción por láser de diodo sintonizable (TDLAS), y tecnologías avanzadas de medición para mejorar los factores de emisión de metano asociados a válvulas, motores y antorchas

Intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 por fuente de emisión**
(kgCO₂e/boe)



Desempeño de emisiones de carbono 2025

Las emisiones absolutas de GEI (Alcances 1 y 2) disminuyeron un 12% en 2025, impulsadas por implementación de proyectos clave de descarbonización. Esta reducción, combinada con un crecimiento del 13% en la producción total, permitió disminuir en un 23% interanual la intensidad de emisiones de GEI de Alcances 1 y 2.

Las emisiones absolutas de GEI de Alcance 1 disminuyeron un 8% interanual, principalmente como resultado de la implementación de cuatro proyectos de reducción directa de emisiones, entre ellos la puesta en marcha de la segunda estación eléctrica de compresión de gas, el reemplazo de compresores booster accionados por combustión por unidades eléctricas en dos instalaciones y la instalación de una línea de recuperación de vapores desde el tanque flash del deshidratador de glicol.

Las emisiones absolutas de GEI de Alcance 2 disminuyeron un 53% interanual, impulsadas por una mayor incorporación de electricidad proveniente de fuentes renovables a nuestra matriz energética.

Asimismo, mantuvimos en operación nuestros dos equipos de perforación eléctricos, que perforaron 21 pozos durante 2025.

Las emisiones de Alcance 3 no se incluyen actualmente en nuestras divulgaciones. Durante 2026, nos enfocaremos en desarrollar análisis internos para explorar estimaciones preliminares de las categorías materiales de Alcance 3, con el objetivo de fortalecer nuestras capacidades internas y sentar las bases para posibles divulgaciones futuras.

El costo promedio ponderado de abatimiento de los proyectos implementados entre 2020 y 2025 fue de 6 \$/tnCO₂e

Logros de descarbonización 2025

12.4 \$MM

invertidos en proyectos de reducción de emisiones de GEI de Alcances 1 y 2

23%

de reducción en la intensidad de emisiones de GEI de Alcances 1 y 2

12%

de reducción en las emisiones absolutas de GEI de Alcances 1 y 2

Proyectos de inversión para el abatimiento de emisiones de carbono en 2025

En 2025 ejecutamos cinco proyectos de inversión en descarbonización, con una inversión total de 12.4 \$MM.

Proyectos clasificados por fuente de emisión

Fuente de emisión	Proyecto	CapEx 2025 (\$MM)
Emisiones indirectas	Infraestructura de electrificación para incorporar energía renovable en las plantas de tratamiento de petróleo e inyección de agua de Entre Lomas	0.7
Quema en antorcha	Instalación de una línea de recuperación de vapores desde el tanque flash del deshidratador de glicol hasta la estación compresora EMC11	0.1
Combustión	Reemplazo de compresores booster accionados por combustión por unidades eléctricas en la batería 3BPO	1.3
Combustión	Reemplazo de compresores booster accionados por combustión por unidades eléctricas en la batería 4BPO	0.9
Combustión	Puesta en marcha de la segunda estación eléctrica de compresión de gas en las baterías 3BPO y 4BPO	9.4
Total		12.4

Plan de acción para eliminar la quema rutinaria en antorcha

Desde 2021 adherimos a la iniciativa “Zero Routine Flaring by 2030” del Banco Mundial. Esta línea, diseñamos continuamente nuevas instalaciones para cumplir con el objetivo de eliminar la quema rutinaria en antorcha. Al mismo tiempo, monitoreamos y optimizamos las instalaciones y procesos existentes con el fin de minimizar la quema rutinaria en antorcha.

En 2024 desarrollamos e implementamos un nuevo estándar de diseño y operación, que nos permitió incrementar la disponibilidad operativa de nuestras Unidades de Recuperación de Vapores (VRU) del 68% en el primer trimestre de 2024 al 96% en el cuarto trimestre de 2024. Durante 2025 mantuvimos este elevado nivel de desempeño, alcanzando una disponibilidad operativa promedio anual del 97%. Este resultado fue posible gracias a mejoras en el diseño de las unidades y en las prácticas operativas, respaldadas por la modernización de la instrumentación en tres unidades, un monitoreo operacional más robusto y el fortalecimiento de las prácticas de mantenimiento preventivo y correctivo. Asimismo, en 2025 implementamos un proyecto para recuperar los vapores del tanque flash de la unidad de deshidratación de glicol hacia la estación de compresión de gas EMC11, que anteriormente eran enviados a quema rutinaria.

Reducción de emisiones de metano

Las emisiones de metano se gestionan mediante un programa estructurado de Detección y Reparación de Fugas (LDAR), diseñado para identificar, cuantificar y mitigar de manera sistemática las emisiones fugitivas en todos nuestros activos operados. Actualmente, el programa LDAR abarca el 100% de nuestros activos operados y forma parte de nuestro marco integral de gestión de emisiones.

El programa integra enfoques de medición bottom-up y top-down. Las actividades de detección de metano se realizan dos veces al año, combinando inspecciones terrestres mediante tecnología de Imagen Óptica de Gases (OGI) con relevamientos aéreos que permiten ampliar la cobertura de los activos e identificar las fuentes de emisión. La información obtenida mediante ambos enfoques se consolida para identificar, priorizar y reparar las fugas en función de su magnitud y criticidad operacional.

Con el objetivo de mejorar la efectividad de la detección, evaluamos periódicamente nuevas tecnologías de medición de metano. En 2025 probamos la tecnología de Espectroscopía de Absorción por Láser de Diodo Sintonizable (TDLAS), mientras continuamos utilizando espectrometría solar. Con base en los resultados obtenidos durante las pruebas de TDLAS, se seleccionó la espectrometría solar como la tecnología que continuará utilizándose durante 2026.

Las fugas identificadas activan un proceso estructurado de reparación, mediante el cual las acciones se registran, monitorean y ejecutan dentro de plazos definidos. Posteriormente, se realizan nuevas mediciones para verificar la reducción de emisiones y confirmar la efectividad de las medidas correctivas. En 2025, el programa LDAR contribuyó a evitar la emisión de 104.6 MtnCO₂e de metano y permitió comercializar 8.4 MMm³ adicionales de gas, generando aproximadamente 1 \$MM de ingresos adicionales.

Paralelamente, continuamos fortaleciendo la confiabilidad de nuestro inventario de emisiones de metano mediante una mayor utilización de datos medidos directamente. Esto incluye la instalación de medidores de caudal de gas de barrido y la mejora de los factores de emisión estimados a partir de datos de campo obtenidos en dispositivos neumáticos, calentadores y compresores. En 2025 medimos por primera vez la eficiencia de las antorchas, obteniendo un resultado del 98%, en línea con la cuantificación de nuestro inventario de emisiones. De manera progresiva,

ampliaremos el uso de mediciones directas a otras fuentes de emisión, reduciendo gradualmente la dependencia de factores de emisión genéricos.

Mejora de la calidad del aire

Gestionamos las emisiones atmosféricas que no se clasifican como gases de efecto invernadero con el objetivo de proteger la salud y la seguridad de nuestros empleados, el ambiente y las comunidades cercanas, en cumplimiento de la normativa aplicable.

La gestión de la calidad del aire se centra en los principales contaminantes atmosféricos, entre ellos el dióxido de azufre (SO₂), los óxidos de nitrógeno (NO_x), los compuestos orgánicos volátiles no metánicos (VOC), el monóxido de carbono (CO) y el material particulado (PM). Estas emisiones se gestionan mediante controles operacionales, mejoras en las condiciones de combustión y programas de mantenimiento preventivo.

La calidad del aire se monitorea en ubicaciones seleccionadas próximas a las instalaciones operadas para evaluar los potenciales impactos y verificar el cumplimiento de la normativa aplicable. En 2025 operamos 16 sitios de monitoreo cercanos a las principales instalaciones de la Compañía y todos los resultados se ubicaron por debajo de los límites establecidos por la normativa vigente (Ley Nacional N.º 24.051 - Decreto 831/93, Anexo II, Tabla 10).

Resultados del programa LDAR 2025*

104.6 MtnCO₂e

Emisiones
evitadas

8.4 MMm³

Volumen adicional de
gas comercializado

1.0 \$MM

Ingresos adicionales
por la comercialización
de gas

* Los valores representan proyecciones anualizadas, basadas en las tasas de fuga medidas al momento de la detección para las reparaciones completadas durante 2025.

Energía

La gestión de la energía contribuye al cumplimiento de nuestros objetivos operacionales y de descarbonización, con foco en mejorar la eficiencia energética, reducir el consumo de combustibles fósiles e incrementar la electrificación y el abastecimiento de energía renovable.

Electrificación y abastecimiento de energía renovable

Desde 2023, venimos desarrollando la infraestructura eléctrica necesaria para conectar los principales activos operados a la red eléctrica nacional, permitiendo reemplazar la energía generada in situ a partir de combustibles fósiles por electricidad de menor intensidad de carbono.

En 2024 completamos la primera etapa de la electrificación de nuestro hub de desarrollo, lo que permitió poner en operación los dos primeros equipos de perforación eléctricos de Argentina y la primera estación eléctrica de compresión de gas de América Latina abastecida con energía renovable.

En 2025 ampliamos la electrificación al sector norte de Bajada del Palo Oeste, incluyendo la puesta en marcha de la segunda estación eléctrica de compresión de gas. Asimismo, implementamos la infraestructura de medición necesaria para que la planta de tratamiento de petróleo y la planta de inyección de agua producida de Entre Lomas reciban electricidad renovable desde la red.

En paralelo, incrementamos progresivamente el abastecimiento de electricidad renovable mediante contratos de compra de energía (PPA). En el cuarto trimestre de 2024 suscribimos un contrato de abastecimiento de energía renovable que nos permite cubrir más del 90% de nuestra demanda proyectada de electricidad con fuentes renovables a partir de 2025.

En 2025, los contratos de abastecimiento de energía renovable alcanzaron una capacidad de 20 MW, cubriendo el 100% de la demanda eléctrica de Bajada del Palo Oeste y el 86% de la demanda total de electricidad de Vista. Se espera que la capacidad contratada aumente a 23 MW a partir de 2026.

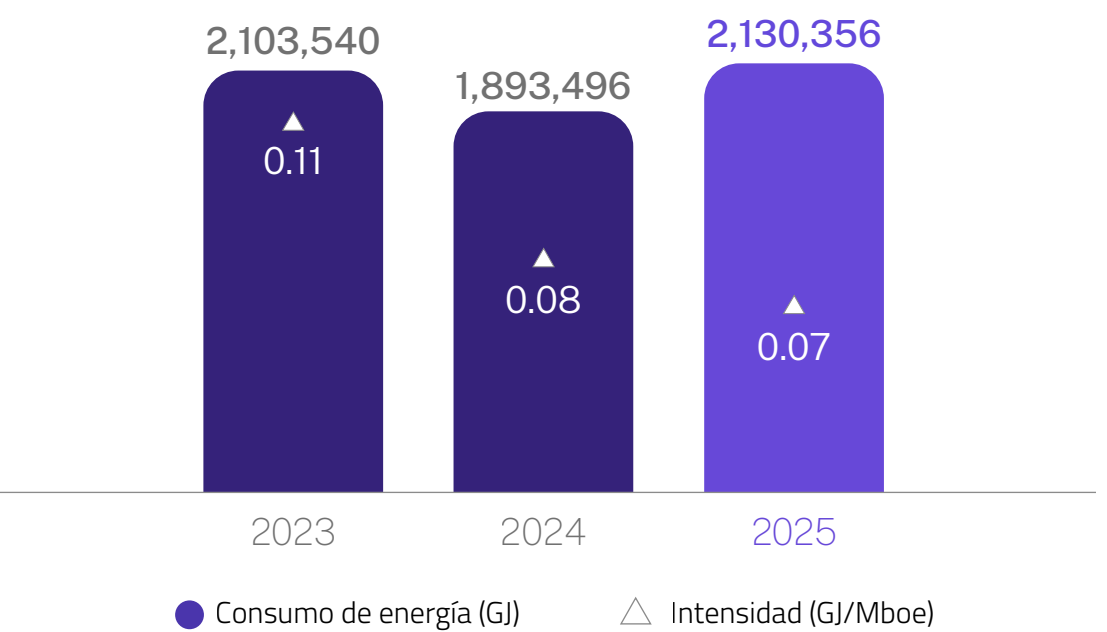
Un componente central de nuestra estrategia es la electrificación de nuestras operaciones y el abastecimiento de electricidad proveniente de fuentes renovables

La electricidad renovable se abastece mediante contratos físicos de compra de energía de largo plazo (PPA), con plazos de 10 y 15 años, celebrados con un productor de energía renovable que opera parques eólicos y solares conectados al Sistema Argentino de Interconexión (SADI). La electricidad suministrada en el marco de estos contratos se entrega a través de la red para abastecer nuestras operaciones electrificadas y proviene de un portafolio de proyectos renovables, en lugar de una instalación específica. Los contratos contemplan la transferencia de los atributos ambientales asociados y no dependen de certificados de energía renovable no vinculados.

Desempeño energético 2025

En 2025, el consumo total de energía aumentó un 13% interanual, principalmente como consecuencia del incremento en la producción de petróleo y gas y de la incorporación de nuevos pozos. Sin embargo, la intensidad energética disminuyó un 0.7% interanual, principalmente gracias a la puesta en marcha de la segunda estación eléctrica de compresión de gas, que permitió cubrir necesidades energéticas adicionales mediante sistemas eléctricos de mayor eficiencia.

Consumo total de energía e intensidad de energética*



* Los indicadores de intensidad se calcularon sobre la base de la producción bruta hasta 2023 y, a partir de 2024, sobre la base de la producción total.

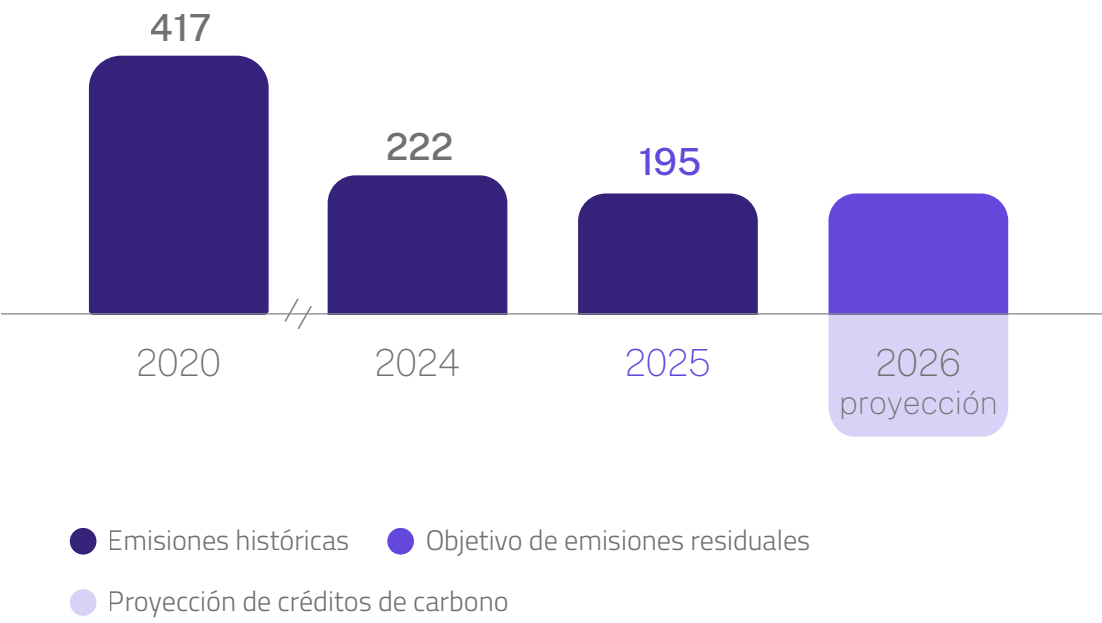
Iniciativas de abatimiento de carbono y gestión de la energía para 2026

- ✓ Incrementar el consumo de energía renovable hasta superar el 90% de la demanda total de electricidad de Vista.
- ✓ Desarrollar un proyecto piloto de recuperación de vapores en la batería 4BPO.
- ✓ Instalar una segunda unidad de recuperación de vapores (VRU) en la planta de tratamiento de Entre Lomas.

Proyectos de carbono basados en la naturaleza

Contribuimos activamente a la remoción y evitación de carbono mediante el desarrollo de proyectos basados en la naturaleza a través de Aike, nuestra subsidiaria que diseña, desarrolla y gestiona estas iniciativas. Este esfuerzo apoya la mitigación de nuestras emisiones de GEI difíciles de reducir.

Emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 y créditos de carbono (MtCO2e)



De la ambición a la ejecución de las SBN

Aike, nuestro emprendimiento de SBN, está liderado por destacados especialistas locales y desarrolla proyectos de remoción y evitación de carbono de alta calidad para Vista. En tan solo tres años, hemos construido un sólido portafolio de soluciones basadas en la naturaleza. Actualmente gestionamos 13 proyectos bajo 6 metodologías de Verra Verified Carbon Standards (VCS), que abarcan ~43,000 hectáreas distribuidas en 7 provincias de Argentina.

Nuestro enfoque de SBN

Créditos de carbono de alta calidad

Aike desarrolla proyectos de SBN de alta calidad, lo que significa que su impacto es medible, adicional, permanente y genera beneficios positivos para el clima, las comunidades locales y la biodiversidad.

Estándares rigurosos

Nuestros proyectos se presentan bajo el proceso de certificación VCS de Verra. Buscamos superar los estándares de calidad requeridos y ser reconocidos como referentes en el mercado de créditos de carbono.

Compromiso socioambiental

Buscamos generar un impacto integral mediante la captura de carbono, al tiempo que preservamos y restauramos la biodiversidad local, promovemos el desarrollo de las comunidades y fomentamos una economía sostenible. En este sentido, nuestros proyectos forestales se presentan bajo los estándares de certificación CCB de Verra y, adicionalmente, estamos evaluando la posibilidad de obtener la certificación FSC para determinados proyectos forestales.

Portafolio diversificado

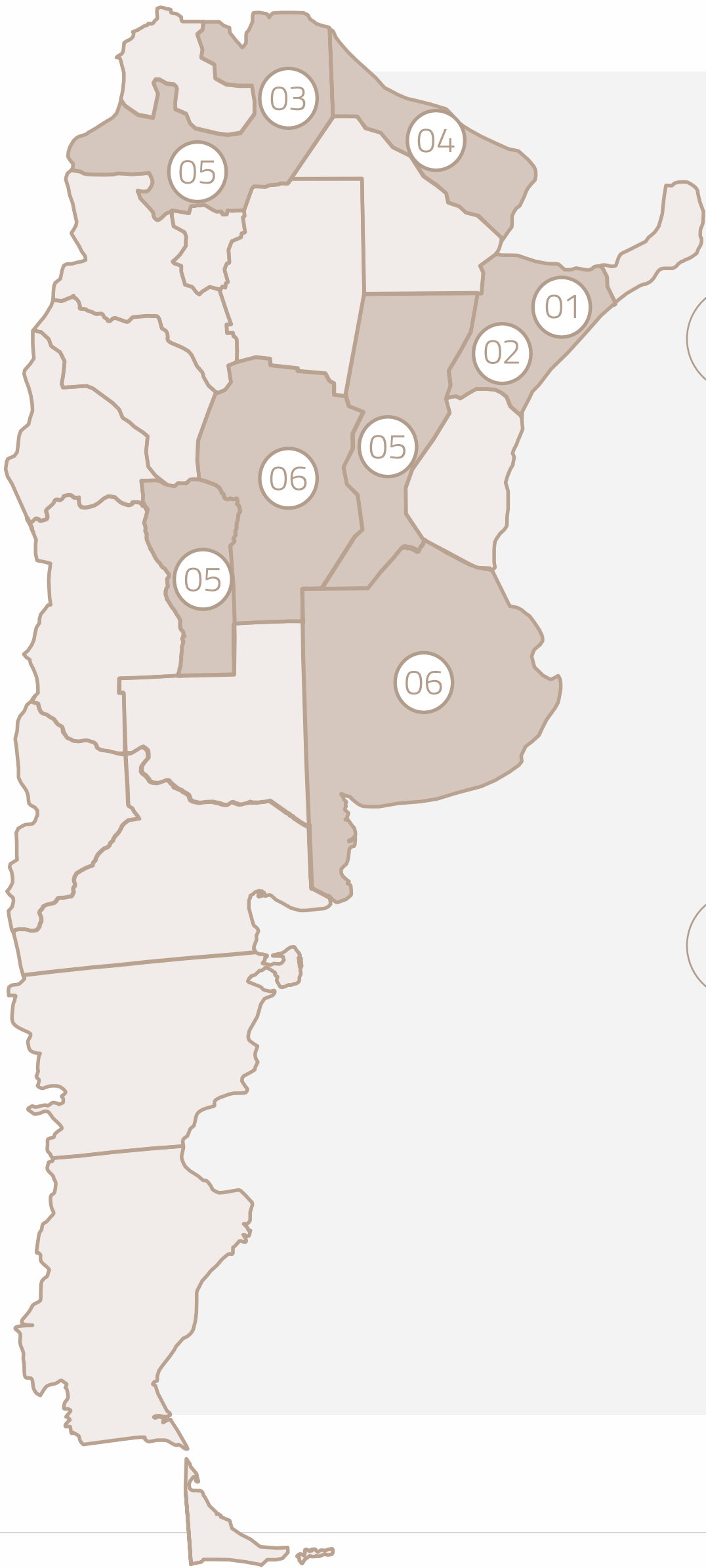
Aike desarrolla un portafolio diversificado en términos de propiedad de los activos, tipología de proyectos, ubicación geográfica y modelo operativo.

Geografías competitivas

Nuestros proyectos de SBN se desarrollan en Argentina, un país con ventajas competitivas para la generación de créditos de carbono de alta calidad gracias a la disponibilidad de tierras y al talento técnico local.

De acuerdo con nuestro objetivo, para 2026 habremos generado un volumen de créditos de carbono equivalente a nuestras emisiones residuales de GEI de alcance 1 y 2

Proyecto de SBN Rolón Cué y Villa Zenaida en la provincia de Corrientes.



En 2025, Aike continuó avanzando de manera sostenida en el desarrollo de los proyectos de Vista:

Forestación mixta con especies nativas y exóticas

01

Rolón Cué y Villa Zenaida

Este proyecto, ubicado en la provincia de Corrientes, se centra en el establecimiento de plantaciones forestales sobre pastizales degradados, combinando especies exóticas y nativas, estas últimas representando aproximadamente el 25% del total. El proyecto abarca 6,200 hectáreas, de las cuales 3,700 hectáreas ya fueron forestadas con más de 3.7 MM de árboles, mientras que la superficie restante se destina a conservación, caminos e infraestructura. El crecimiento de las plantaciones evoluciona de acuerdo con lo previsto.

Durante 2025, el proyecto avanzó en el proceso de verificación VCS y validación CCB, incluyendo auditorías de campo y la resolución de las observaciones realizadas por los auditores.

Manejo forestal mejorado

02

Villa Zenaida

Este proyecto incrementa la captura de carbono mediante la extensión de los ciclos de cosecha y la implementación de prácticas optimizadas de manejo forestal. El proyecto abarca 412 hectáreas, de las cuales 96 hectáreas fueron plantadas durante 2025, alcanzando aproximadamente 100,000 árboles. Asimismo, incorpora una plantación de 17 años adquirida en 2024, cuyo ciclo de cosecha se está extendiendo hasta los 40 años.

Durante 2025, el proceso conjunto de validación VCS y CCB incluyó auditorías de campo y la resolución de las observaciones formuladas por los auditores.

Conservación de bosques

03

Chaguaral

Este proyecto REDD+ de conservación de bosque nativo, ubicado en la provincia de Salta, tiene como objetivo evitar la deforestación legalmente permitida en un área de 4,892 hectáreas con alta presión de deforestación, preservando las reservas de carbono existentes y la biodiversidad.

En 2025 se implementaron actividades de manejo forestal sobre aproximadamente 300 hectáreas. A comienzos de 2026, el proyecto completó el proceso de registro VCS y continuó avanzando en el proceso de validación CCB.

Reforestación mixta con especies nativas y exóticas

04

Altos del Guayacán

Este proyecto de reforestación, ubicado en la provincia de Formosa, se centra en restaurar la cobertura forestal en tierras previamente destinadas a la ganadería y la agricultura mediante el establecimiento de especies nativas y exóticas. El proyecto abarca una superficie total de aproximadamente 4,800 hectáreas.

En 2025 plantamos 1,039 hectáreas, alcanzando un total de 1,306 hectáreas y más de 1.3 MM de árboles. Las mejoras operacionales incrementaron significativamente el desempeño del crecimiento de las plantaciones. El proceso de validación VCS incluyó una visita al sitio y avances en la elaboración del informe de validación. Asimismo, se completaron las evaluaciones de la línea de base social, mientras que se espera finalizar la línea de base ambiental durante 2026.

Ganadería regenerativa

05

Estos proyectos tienen como objetivo incrementar el carbono orgánico del suelo mediante sistemas de pastoreo rotativo que favorecen la recuperación de las pasturas, mejoran la estructura del suelo y potencian la captura de carbono. Actualmente, los proyectos abarcan aproximadamente 17,040 hectáreas, distribuidas en cuatro establecimientos agropecuarios que operan bajo sistemas de pastoreo rotativo con monitoreo digital para realizar el seguimiento de su implementación.

En 2025 se realizaron evaluaciones forestales de campo para determinar la proporción de bosque nativo presente dentro del área de los proyectos y su potencial contribución a reservorios adicionales de carbono. Asimismo, se completó la validación VCS y durante 2026 continuaremos avanzando en la etapa de registro.

Agricultura y ganadería regenerativas

06

Estos proyectos buscan incrementar el carbono orgánico del suelo mediante prácticas como la reducción de la labranza, los cultivos de cobertura, la rotación de cultivos y sistemas de producción diversificados, mejorando la salud y resiliencia del suelo al tiempo que previenen su degradación. Actualmente, los proyectos abarcan 9,850 hectáreas, distribuidas en cinco establecimientos agropecuarios que implementan estas prácticas.

En 2025 se completó la validación VCS. Durante 2026 continuaremos avanzando en el proceso de registro.

Para obtener más información, visite www.aikenbs.com

Agua

Como productores de petróleo no convencional, reconocemos el rol fundamental que el agua desempeña en nuestras operaciones y priorizamos su gestión responsable. Al minimizar el consumo de agua dulce y mejorar la eficiencia en el uso del agua en nuestras operaciones, buscamos preservar los ecosistemas y la biodiversidad, contribuir a la sostenibilidad de largo plazo de los recursos hídricos en las áreas donde operamos y asegurar la continuidad de nuestro negocio.

El uso eficiente del agua continúa siendo una prioridad, impulsando nuestros esfuerzos para reducir el consumo en todas las etapas de producción, incrementar la reutilización de agua producida, mejorar la eficiencia operacional y fortalecer nuestro desempeño ambiental.

Gestión responsable del agua y control operacional

Fuentes y usos del agua

La mayor parte de nuestro consumo de agua está asociada a la completación de pozos no convencionales, para lo cual obtenemos agua dulce del río Neuquén a través de instalaciones operadas por un tercero ubicadas cerca de nuestro hub de desarrollo. Los requerimientos adicionales de agua, incluidos el riego de caminos, los procesos de tratamiento de petróleo y la limpieza de instalaciones, se cubren mediante agua adquirida a terceros o agua producida en nuestros yacimientos.

Eficiencia, reutilización y vertido de agua

Buscamos reducir el consumo de agua mediante mejoras en la eficiencia operacional y la reutilización siempre que sea posible. Cuando la reutilización no es viable, el agua es tratada y vertida de acuerdo con los requisitos de la autoridad regulatoria competente en el punto de inyección, principalmente en formaciones geológicas profundas. No realizamos vertidos a cuerpos de agua superficiales.

Monitoreo y control operacional

Las extracciones y los vertidos de agua se monitorean mediante caudalímetros, mientras que la calidad del agua vertida se controla para

verificar el cumplimiento de los requisitos regulatorios locales. Asimismo, recientemente implementamos un tablero de gestión del agua que consolida la información relacionada con el transporte de agua, desde los puntos de carga hasta los sitios de consumo.

Estrés hídrico y cumplimiento regulatorio

En 2025 utilizamos la herramienta Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute para identificar áreas con estrés hídrico vinculadas a nuestras operaciones en la Cuenca Neuquina, sobre la base de indicadores de estrés hídrico de referencia. Los resultados confirmaron que nuestras operaciones no se encuentran ubicadas en zonas con alto estrés hídrico.

Asimismo, en 2025 evaluamos nuestro consumo de agua en relación con la disponibilidad de la cuenca hidrográfica de la cual obtenemos el recurso. Nuestro consumo representó aproximadamente el 0.1% del caudal disponible de la cuenca del río Neuquén. Además, cumplimos con la normativa ambiental de la provincia del Neuquén aplicable a la gestión del agua para el desarrollo de recursos no convencionales.

Desempeño de la gestión del agua en 2025

En 2025, el consumo total de agua dulce aumentó un 13% interanual, principalmente como consecuencia de un incremento interanual del 16% en la actividad de perforación y completación de nuevos pozos (de 50 nuevos pozos conectados en 2024 a 58 en 2025). Durante el mismo período, la producción creció un 13%, lo que permitió que la intensidad de consumo de agua dulce permaneciera prácticamente estable respecto del año anterior. A pesar del mayor nivel de actividad, el consumo promedio de agua por etapa de fractura también se mantuvo estable.

Durante el año no se registraron incidentes operacionales relacionados con la gestión del agua, incluidos paros operativos, cierres de instalaciones o sanciones regulatorias con un impacto material superior a \$10,000.

Iniciativas de gestión del agua 2025

Reutilización de agua producida para fractura hidráulica

Se evaluaron alternativas de ingeniería, proveedores de productos químicos y soluciones flexibles de transporte por ductos para posibilitar la reutilización de agua producida en operaciones de fractura hidráulica bajo un esquema de costo neutral. Hasta la fecha, no se ha identificado una solución técnica y económicamente viable.

Monitoreo de la calidad del agua de vertido

Incrementamos significativamente la frecuencia de monitoreo de los niveles de hidrocarburos en el agua vertida desde la planta de inyección de agua producida de Bajada del Palo Oeste, realizando mediciones durante 219 días a lo largo del año, muy por encima del monitoreo mensual exigido por la normativa local. Todas las muestras se mantuvieron por debajo del límite de 150 ppm establecido por la regulación vigente.

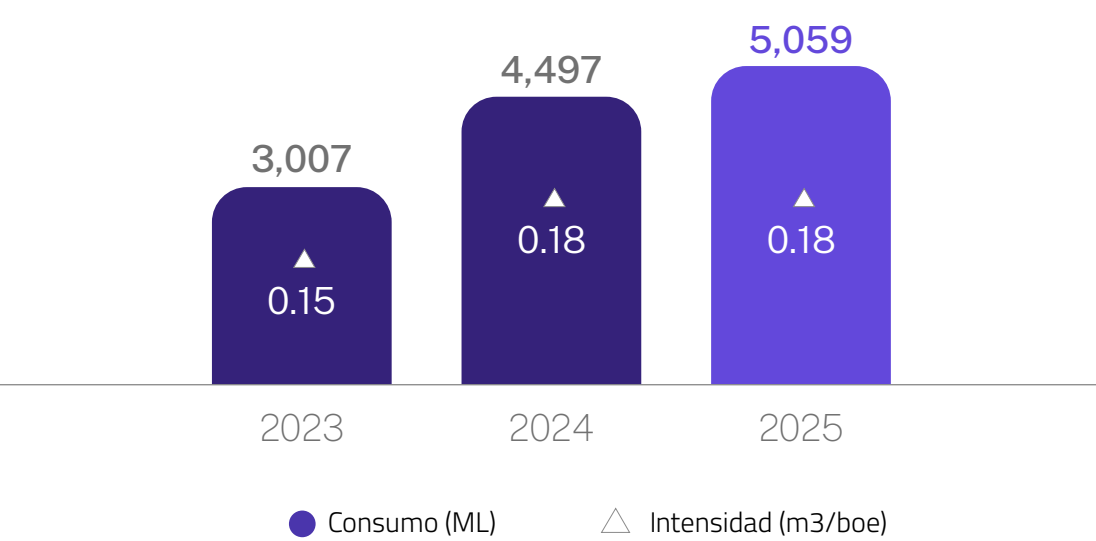
Reutilización de efluentes sanitarios tratados

Instalamos redes de riego que utilizan efluentes tratados en el campus de Bajada del Palo Oeste, reduciendo el consumo de agua dulce destinado al mantenimiento de espacios verdes.

Gestión responsable del agua y acceso para las comunidades

Avanzamos en iniciativas de gestión responsable del agua destinadas a mejorar su disponibilidad para las comunidades y los propietarios de tierras ubicados dentro y en las cercanías de nuestras áreas de operación. Las acciones incluyeron la instalación de ocho tanques de almacenamiento de agua y la entrega de aproximadamente 12 millones de litros de agua a propietarios dentro de nuestras concesiones, así como el apoyo a la implementación de sistemas de captación de agua de lluvia para comunidades cercanas a las operaciones de Aike. Estas iniciativas fortalecen el acceso al agua y la resiliencia de comunidades ubicadas en áreas con infraestructura limitada.

Consumo e intensidad de agua dulce*



* Los indicadores de intensidad se calcularon sobre la base de la producción bruta hasta 2023 y, a partir de 2024, sobre la base de la producción total.

Iniciativas de gestión del agua previstas para 2026

Reutilización de agua producida

Continuar explorando alternativas para reutilizar agua producida en operaciones de fractura hidráulica.

Evaluación de la huella hídrica

Evaluar la elaboración de una Evaluación de Huella Hídrica alineada con estándares internacionales.

Optimización de la calidad del agua de vertido

Continuar optimizando los sistemas de monitoreo para fortalecer el control de la calidad de los efluentes en instalaciones clave.

Proyectos de gestión responsable del agua

Evaluar la factibilidad técnica de proyectos con impacto social positivo relacionados con el acceso al agua o la mejora de las condiciones de saneamiento.

Residuos

En Vista asumimos responsabilidad por los residuos generados en todas las etapas de nuestras operaciones y colaboramos activamente con nuestros proveedores para implementar las mejores prácticas y tecnologías disponibles.

Gestionamos los residuos peligrosos y no peligrosos en cumplimiento con la normativa y los estándares aplicables. Nuestro plan de gestión de residuos se basa en priorizar acciones orientadas a:

Minimizar el volumen y la peligrosidad de los residuos en su origen mediante la mejora de procesos y materiales.

Reutilizar materiales siempre que sea posible.

Reciclar materiales para reducir o eliminar su peligrosidad y reutilizar subproductos tratados siempre que sea factible.

Disponer los residuos de acuerdo con metodologías aprobadas por la normativa, como la incineración o la disposición en rellenos de seguridad.

Asimismo, nuestros procesos aseguran la segregación total en origen, permitiendo aplicar el tratamiento más adecuado para cada corriente de residuos. También monitoreamos cada etapa del proceso, desde la segregación y el transporte hasta el reciclaje, el tratamiento y la disposición final, garantizando su trazabilidad. Este enfoque permite optimizar la eficiencia, al tiempo que minimizamos el volumen de residuos y su impacto ambiental. Nuestras principales líneas de trabajo se enfocan en:

Reducción y reutilización

Nuestro proceso de reducción y reciclaje se basa en la implementación de tecnologías innovadoras y mejoras operacionales destinadas a minimizar la generación de residuos en origen. Asimismo, contamos con protocolos para la segregación y el tratamiento de corrientes de residuos reciclables, incluidos metales, plásticos, papel y cartón, que son gestionados por contratistas certificados.

Clasificación de residuos

Clasificamos los residuos peligrosos en diez categorías y los residuos no peligrosos en cuatro categorías. Este enfoque nos permite aplicar protocolos específicos de tratamiento y disposición para cada corriente de residuos, asegurando el cumplimiento de los requisitos regulatorios y optimizando las oportunidades de recuperación y reciclaje.

Desempeño de la gestión de residuos en 2025

En 2025, la generación total de residuos aumentó un 3% interanual, impulsada por una mayor actividad de perforación y completación de pozos. A pesar de este incremento, la intensidad de generación de residuos disminuyó un 9% interanual. Además, fortalecimos nuestras operaciones de valorización de residuos, incrementando en un 14% el volumen total de residuos desviados de disposición final.

Generación de residuos

	UNIDAD	2023	2024	2025
Generación total de residuos	t	41,837	67,153	69,490
Intensidad de generación de residuos*	t/Mboe	2.12	2.67	2.44

* Los indicadores de intensidad se calcularon sobre la base de la producción bruta hasta 2023 y, a partir de 2024, sobre la base de la producción total.

Iniciativas de gestión de residuos

Buscamos continuamente oportunidades para mejorar nuestro desempeño operacional y reducir la generación de residuos mediante soluciones innovadoras.

Tratamiento de recortes de perforación:

En 2021 implementamos el proceso REGENOIL para recuperar hidrocarburos de los recortes de perforación con base aceite. En 2025 tratamos 7,631 toneladas de recortes y lodos de perforación, generando 1,545 toneladas de combustible alternativo utilizado en hornos cementeros, lo que representa un incremento interanual del 3%.

Continuamos investigando y desarrollando soluciones alternativas para el tratamiento de recortes de perforación con base aceite. Completamos un proyecto piloto para la deshidratación de recortes y la recuperación de lodo de perforación, tratando 453 m3 de recortes y recuperando 141 m3 de lodo de perforación para su reutilización en las operaciones. Estos resultados demuestran la factibilidad técnica de este enfoque de minimización de residuos. Durante 2026 evaluaremos su potencial de escalamiento.

Proyecto piloto de compostaje:

En 2024 pusimos en marcha un proyecto piloto de compostaje en el comedor de Bajada del Palo Oeste. En 2025 procesamos con éxito 3.53 toneladas de residuos orgánicos.

Biorremediación de suelos:

En 2025 tratamos 5,302 toneladas de suelos contaminados con hidrocarburos mediante nuestro programa de biorremediación en la planta de tratamiento de Bajada del Palo Oeste, restaurando la calidad del suelo y posibilitando su potencial reutilización, al tiempo que minimizamos el impacto ambiental.

Programa de reciclaje:

En 2025 reciclamos 1,734 toneladas de chatarra metálica y 6 toneladas de papel, cartón y plástico a través de contratistas certificados, reafirmando nuestro compromiso con la economía circular y evitando que estos materiales valorizables fueran destinados a disposición final.

Derrames

Reconocemos que los incidentes por derrames representan riesgos ambientales significativos asociados a nuestras operaciones. La gestión de derrames forma parte integral del diseño, la operación y el mantenimiento de nuestras instalaciones.

Operamos con un sistema de gestión de seguridad de procesos basado en el estándar OSHA 3132, que integra la gestión de riesgos, la información sobre seguridad de procesos y los indicadores de desempeño para asegurar una disciplina operacional consistente en todos nuestros activos operados.

Prevención

A través de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad de Procesos identificamos los peligros potenciales e implementamos controles para prevenir eventos de pérdida de contención. Nuestro programa de integridad de activos incluye inspecciones y monitoreo periódicos de ductos, recipientes e instalaciones de superficie para detectar y corregir potenciales puntos de falla. Este enfoque se complementa con un proceso de Gestión del Cambio, que garantiza que toda modificación técnica sea evaluada antes de su implementación.

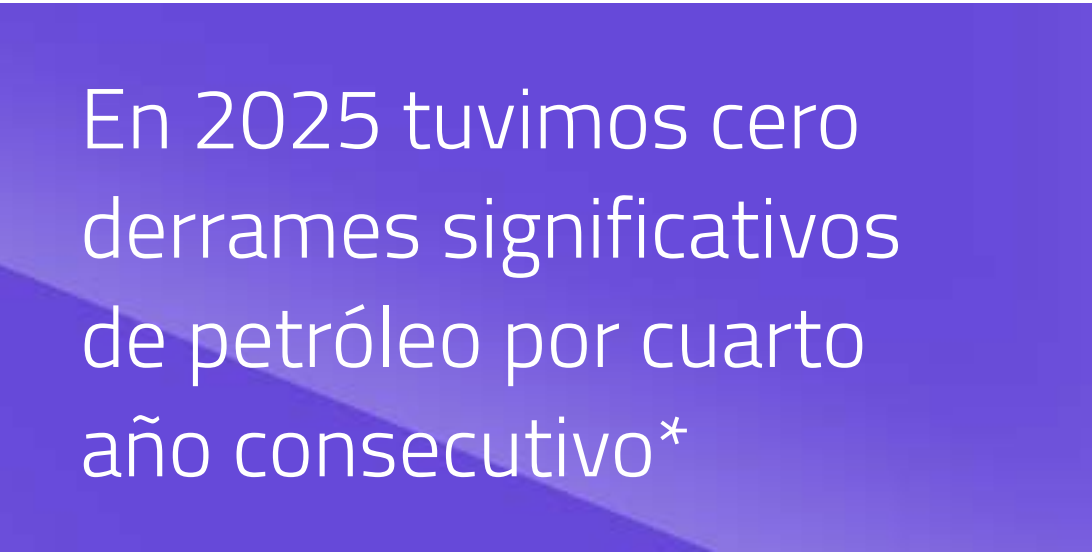
Respuesta y contención

En caso de un derrame o fuga, aplicamos múltiples barreras independientes para evitar la escalada del evento. Todas las áreas operativas cuentan con planes de respuesta ante derrames basados en escenarios de derrame de máxima severidad, con un Grupo de Respuesta que posee funciones definidas, protocolos de escalamiento y canales de comunicación con las autoridades regulatorias. Estos planes permiten el aislamiento rápido de la fuente, la contención, la recuperación del producto y la remediación del sitio.

Mejora continua

Todos los eventos de derrame son objeto de un análisis de causa raíz para identificar los factores técnicos, operacionales y humanos subyacentes. A partir de estos análisis se implementan acciones correctivas y preventivas, y las lecciones aprendidas se comunican a todas las áreas operativas con el fin de fortalecer los controles y reducir la recurrencia.

Desempeño en 2025



En relación con los derrames superiores a un barril, la intensidad de derrames de petróleo fue de 2.8 toneladas por millón de toneladas de producción, mientras que la frecuencia de derrames fue de 1.7 eventos por millón de toneladas de producción. Si bien la intensidad de derrames aumentó respecto del año anterior, continuamos fortaleciendo las medidas de prevención de derrames y la integridad operacional de nuestros activos.

Tasa total de derrames**

(derrames de petróleo > 1 bbl)

	UNIDAD	2023	2024	2025
Petróleo derramado por unidad de producción de hidrocarburos	Tn de petróleo / MMTn de producción	2.3	0.6	2.8
Eventos de derrames de petróleo por unidad de producción de hidrocarburos	Eventos / MMTn de producción	3.6	1.6	1.7

* Derrames significativos según la definición establecida en la Resolución N.º 24/04 de la Secretaría de Energía de Argentina.

** Los indicadores de tasa total de derrames se calcularon sobre la base de la producción bruta hasta 2023 y, a partir de 2024, sobre la base de la producción total.

Biodiversidad

Nuestro objetivo es conservar los ecosistemas y proteger la biodiversidad en las áreas donde operamos, en cumplimiento con la normativa local. Nuestros principales activos se encuentran en Vaca Muerta, donde operamos más de 205,600 acres.

El enfoque de gestión de la biodiversidad se basa en procedimientos internos y evoluciona para fortalecer su alineación con el Estándar GRI 101 de Biodiversidad (2024) y los lineamientos de la COP16 en el marco del Marco Mundial de Biodiversidad de Kunming-Montreal. En 2024 completamos las evaluaciones de línea de base de biodiversidad en todos los bloques operados. A partir de este trabajo, en 2025 desarrollamos una matriz de impactos sobre la biodiversidad para fortalecer la identificación y gestión sistemática de riesgos.

La información sobre biodiversidad se integra en un sistema de gestión georreferenciado que consolida datos ambientales de las instalaciones, incluyendo infraestructura, caminos, capas de sensibilidad de biodiversidad e información arqueológica y paleontológica. Este sistema respalda el monitoreo, la planificación operacional y la toma de decisiones a lo largo del ciclo de vida de los activos.

Evaluación de riesgos e impactos

Los impactos potenciales sobre la biodiversidad se identificaron mediante estudios de línea de base de biodiversidad y evaluaciones ambientales específicas por sitio realizadas en los bloques operados. Estas evaluaciones consideraron el tipo de actividad, los componentes de biodiversidad afectados, la extensión espacial, la duración y reversibilidad de los impactos, y la sensibilidad ambiental.

Los riesgos se clasificaron en función de la severidad del impacto, la probabilidad y la exposición específica del sitio, incorporando la vulnerabilidad de las especies, criterios de endemidad basados en PlanEAR* y clasificaciones de la IUCN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza), la relevancia cultural y el valor del paisaje.

También se evaluaron las dependencias y riesgos relacionados con los servicios ecosistémicos utilizando el marco ENCORE (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure), clasificando los servicios ecosistémicos según el marco SEEA EA (Sistema de Contabilidad Ambiental y Económica de las Naciones Unidas - Contabilidad de Ecosistemas).

Áreas de alto valor de biodiversidad

Los relevamientos de línea de base y el monitoreo identificaron áreas de alto valor de biodiversidad y hábitats sensibles ubicados cerca de nuestras operaciones, incluyendo el Área Natural Protegida Auca Mahuida, ecosistemas de bosques de Chañar, sistemas de dunas en Aguada Federal y Bandurria Norte, y humedales en Bandurria Norte. La identificación de hábitats sensibles respalda la priorización de riesgos, la planificación operacional y la implementación de medidas de evitación.

*PlanEAR es una base de datos nacional de especies vegetales argentinas que proporciona información preliminar sobre el estado de conservación de la flora del país.

Enfoque de gestión de la biodiversidad

A partir de los estudios de línea de base y las evaluaciones de riesgos, desarrollamos planes de gestión de la biodiversidad para todas las concesiones operadas, incluyendo áreas de alto valor de biodiversidad. Estos planes siguen la jerarquía de mitigación y se actualizan periódicamente en función de los resultados del monitoreo.

Este enfoque busca potenciar sinergias y reducir posibles tensiones entre biodiversidad y cambio climático mediante la implementación de prácticas de gestión operacional y ambiental que minimizan los impactos sobre los ecosistemas y, al mismo tiempo, contribuyen a la eficiencia energética y la reducción de emisiones. Esto incluye planificar las actividades en función de las condiciones específicas de cada sitio, priorizar la evitación y aplicar medidas focalizadas para minimizar impactos ambientales no deseados sobre la biodiversidad.

Evitación

La información de sensibilidad de biodiversidad se integra en el sistema de gestión georreferenciado para identificar hábitats críticos y ajustar la planificación de proyectos en etapas tempranas. Durante la exploración sísmica en Bajada del Palo Oeste, las actividades se planificaron para evitar impactos directos sobre áreas sensibles mediante ajustes en la ubicación de nodos y en las rutas de vibración.

Minimización

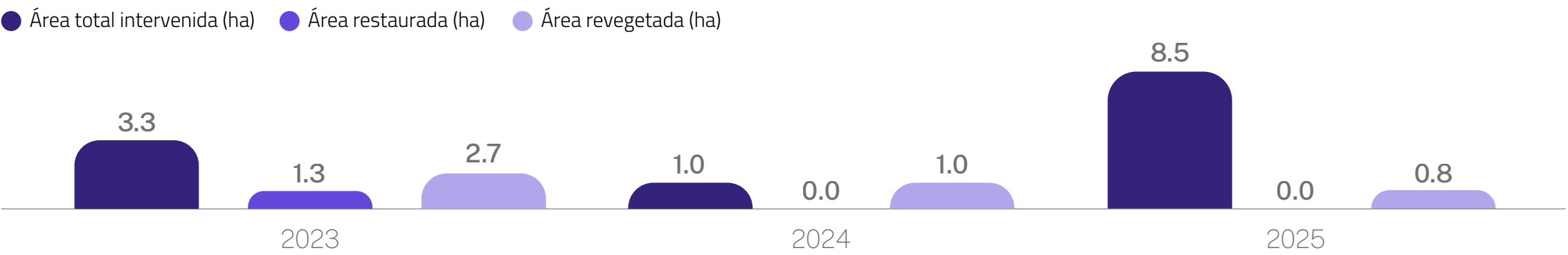
Cuando los impactos no pueden evitarse, se aplican controles operacionales para reducir la alteración y fragmentación del hábitat. Las acciones incluyen la prevención de especies invasoras, la conservación de germoplasma nativo mediante la recolección de semillas y medidas específicas de protección para especies de relevancia ecológica.

Restauración y regeneración

Las iniciativas de restauración contribuyen a la recuperación ecológica de áreas intervenidas mediante técnicas de revegetación y restauración de hábitats. Durante 2025:

- Se plantaron 12,758 plantines nativos en siete sitios.
- Se revegetaron ~0.8 hectáreas, alcanzando un total de 10.2 hectáreas revegetadas a la fecha.
- Esfuerzos de revegetación vinculados a áreas de alto valor de biodiversidad: se plantaron 69 plantines de *A. deserticola* en Águila Mora para reforzar un área de 495 m2 revegetada en años anteriores, junto con 10 plantines de *Geoffroea decorticans* (chañar).
- Se recolectaron semillas nativas para apoyar futuros programas de restauración.

Ejecución de proyectos de restauración y revegetación



Servicios ecosistémicos

A través de la implementación de estas iniciativas de gestión de la biodiversidad contribuimos a mantener los principales servicios ecosistémicos en nuestras áreas de operación. Entre las acciones relacionadas se incluyen:

Servicios de provisión y conservación: programas de recolección y propagación de semillas nativas para preservar los recursos genéticos locales y apoyar la revegetación de áreas intervenidas.

Servicios de regulación y mantenimiento: medidas de estabilización de suelos y control de la erosión implementadas durante las actividades de restauración y rehabilitación.

Servicios culturales: colaboración con especialistas locales e instituciones académicas para apoyar estudios sobre biodiversidad y fortalecer el conocimiento ecológico regional.

Monitoreo, resultados y estado de la biodiversidad

El monitoreo de la biodiversidad se realiza anualmente para detectar alteraciones, evaluar la efectividad de las medidas de gestión y realizar el seguimiento del progreso de las acciones de restauración. Los estudios de línea de base de biodiversidad confirmaron:

- 97 especies animales, de las cuales las aves representan el 54% de los registros.
- 2 especies vulnerables, 3 especies casi amenazadas y 1 especie en peligro crítico.
- 140 especies vegetales, de las cuales el 37% presenta algún grado de endemidadad.
- Presencia de una única especie exótica.

Durante 2025 se realizaron estudios de caracterización de hábitats críticos, con foco en sistemas de dunas y humedales. Estos estudios incluyeron inspecciones de campo, relevamientos mediante drones y análisis ambientales para respaldar estrategias de mitigación específicas y la protección de especies.



Proyectos de soluciones basadas en la naturaleza de Aike con biodiversidad integrada desde el diseño

A diferencia de la gestión de la biodiversidad en nuestras actividades principales, donde el enfoque está puesto en la identificación y mitigación de impactos, Aike incorpora la biodiversidad como un componente central del diseño e implementación de sus proyectos a lo largo de todo su ciclo de vida, promoviendo una interacción continua con actores locales, instituciones académicas y especialistas técnicos para fortalecer los resultados de conservación. Los proyectos seleccionados de soluciones basadas en la naturaleza que buscan obtener la certificación de Clima, Comunidades y Biodiversidad (CCB) de Verra incorporan evaluaciones de línea de base de biodiversidad, zonificación de Áreas de Alto Valor de Conservación (HCV)* y monitoreo ecológico de largo plazo para proteger y fortalecer los atributos de los ecosistemas a lo largo del tiempo. Las iniciativas de biodiversidad son lideradas por la Fundación Aike Biodiversidad, responsable de la planificación de la conservación y de las actividades de monitoreo ecológico en las áreas de los proyectos.

Rolón Cué

La línea de base fue desarrollada por un equipo técnico de especialistas. Se definieron Áreas de Alto Valor de Conservación dentro del proyecto. Entre las especies prioritarias identificadas se

encuentran el *aguará guazú* y el *yetapá de collar*, para las cuales se implementaron planes específicos de monitoreo. Asimismo, se están desarrollando corredores biológicos para asegurar la conectividad entre estas Áreas de Alto Valor de Conservación.

Chaguaral

La línea de base fue desarrollada en conjunto con un equipo técnico de especialistas de la Universidad Católica de Salta. La totalidad del área del proyecto fue clasificada como Área de Alto Valor de Conservación. Las evaluaciones de biodiversidad identificaron al tapir como especie prioritaria para el monitoreo y registraron la presencia de *palo papel*, una especie de importancia para la conservación dentro del área del proyecto.

Altos del Guayacan

Los estudios de línea de base se encuentran actualmente en desarrollo y se espera que sus resultados estén disponibles en 2026 para orientar la zonificación para la conservación y los planes de monitoreo. Mientras tanto, se continúa identificando de manera progresiva Áreas de Alto Valor de Conservación, incluyendo cortinas forestales, cursos de agua, humedales, bosques nativos y áreas con regeneración natural avanzada.

*Las Áreas de Alto Valor de Conservación son valores biológicos, ecológicos, sociales o culturales de importancia excepcional o crítica. Fuente: HCV Network.



Proyecto de SBN Rolón Cué y Villa Zenaida en la provincia de Corrientes

Social

/32
Salud y seguridad

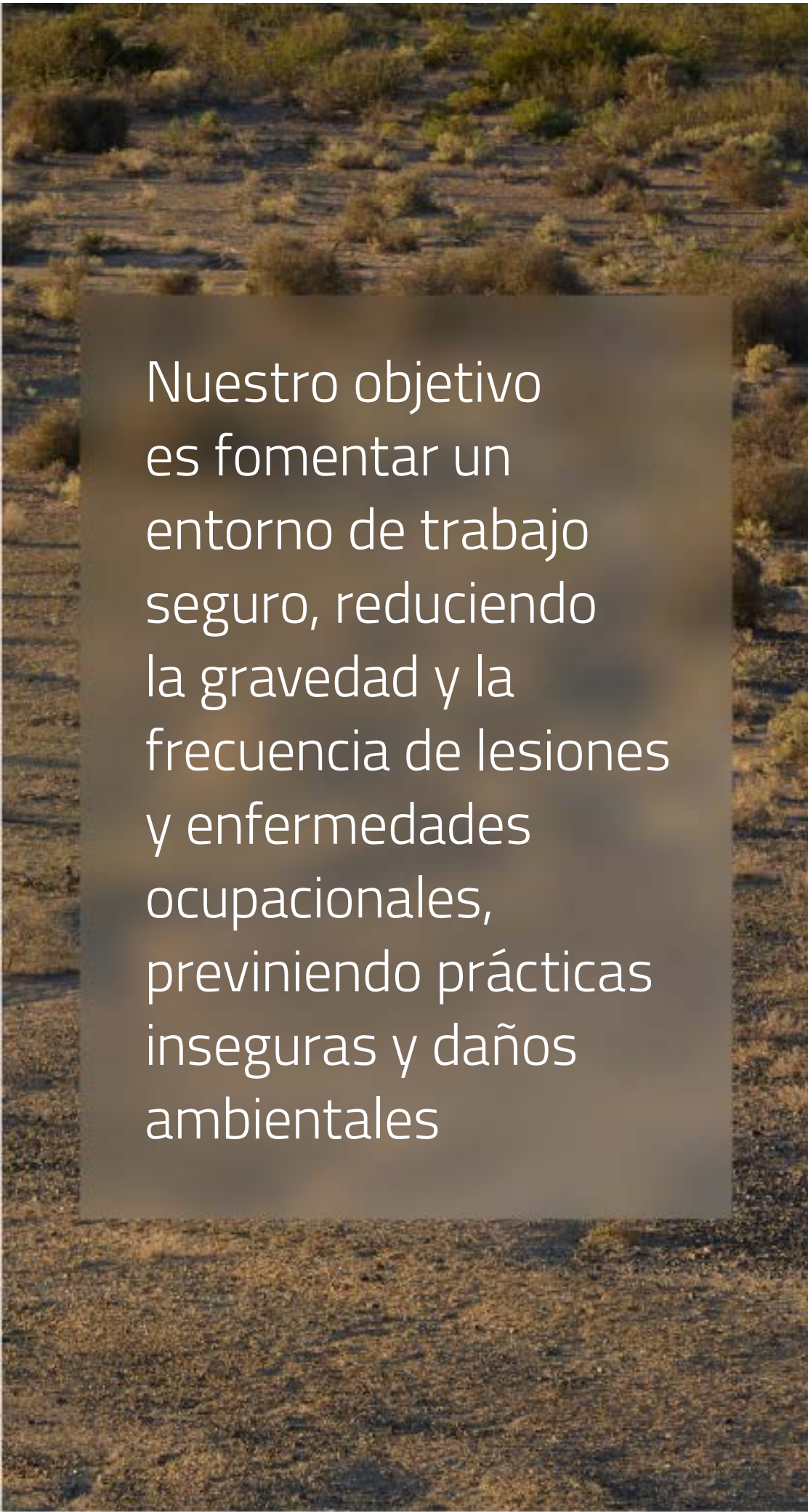
/36
Nuestra gente

/42
Relacionamiento con las comunidades

/47
Derechos humanos

/48
Relaciones institucionales

/48
Cadena de valor



Salud y seguridad

La seguridad es la base de nuestra organización. La convertimos en una prioridad estratégica para brindar a nuestra gente los más altos estándares de salud y seguridad ocupacional de la industria del petróleo y el gas, protegiendo a la vez la confiabilidad e integridad de nuestros activos, negocios y proyectos.

La salud y la seguridad son responsabilidades compartidas. Todos los empleados y contratistas deben cumplir con los requisitos legales aplicables, las políticas y procedimientos internos, y los requisitos de acceso a los sitios de operación.

Nuestra estrategia de seguridad se basa en tres objetivos principales:

- Mantener una Tasa Total de Lesiones Registrables (TRIR) por debajo de 1
- Reducir la gravedad de los incidentes
- Mantener cero fatalidades

Gobierno y supervisión

La supervisión del desempeño en salud y seguridad forma parte de nuestra estructura de gobierno. A nivel operativo contamos con un Comité interno de Salud, Seguridad y Ambiente, que se reúne trimestralmente y está integrado por el Director de Operaciones, los Gerentes de Operaciones, el Gerente de Excelencia Operacional, el Gerente de Innovación y Tecnología, el Gerente de QHSE y el Líder de Salud y Seguridad.

El comité interno revisa todos los incidentes registrados durante el período reportado, analizando la mecánica de los eventos, los resultados de las investigaciones y los análisis de causa raíz para identificar debilidades sistémicas y definir acciones correctivas y preventivas. Asimismo, evalúa indicadores y tendencias de desempeño, transformando estos análisis en acciones prioritarias que fortalecen la gestión de riesgos y consolidan la cultura de seguridad en toda la organización. Las acciones acordadas son objeto de un seguimiento formal a través de los sistemas de gestión de la Compañía.

Los resultados de estas revisiones, incluidos indicadores de desempeño y planes de mejora, se reportan al Equipo Ejecutivo. A su vez, los asuntos materiales de salud y seguridad se elevan al Consejo de Administración a través del Comité de Prácticas Corporativas, garantizando la supervisión a nivel de Consejo mediante la revisión trimestral de indicadores clave de desempeño e iniciativas estratégicas, y su alineación con el marco general de gestión de riesgos de la Compañía. La sección de Gobierno Corporativo de este reporte (página 52) incluye más información sobre el Comité de Prácticas Corporativas.

Sistema de gestión de salud y seguridad

La seguridad es un componente central de nuestro Sistema de Gestión Operacional (OMS, por sus siglas en inglés), que aplica tanto a empleados como a contratistas y se guía por los principios de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP) y la Asociación Internacional de la Industria del Petróleo para la Conservación del Ambiente (IPIECA).

Nuestro sistema de gestión de seguridad se basa en procesos estandarizados, la identificación sistemática de peligros y riesgos, el desarrollo de competencias de la fuerza laboral, auditorías e inspecciones para verificar el cumplimiento, la gestión de incidentes y la implementación de acciones de mejora continua. Asimismo, garantiza una respuesta eficaz ante emergencias y crisis, contribuyendo a la continuidad del negocio y al cumplimiento de la normativa aplicable y de las mejores prácticas de la industria.

Reglas que salvan vidas

Nuestras reglas que salvan vidas constituyen un elemento central de nuestro marco de seguridad ocupacional y aplican a todos los empleados, contratistas y terceros que desarrollan actividades en nuestras operaciones. Estas reglas establecen requisitos obligatorios para la ejecución de actividades de alto riesgo y refuerzan los estándares de salud y seguridad ocupacional. Se comunican mediante

capacitaciones, acciones de liderazgo y procesos de inducción para contratistas, y se integran en los requisitos contractuales para asegurar su aplicación.

Reglas que Salvan Vidas



Evaluación y gestión de riesgos ocupacionales

La evaluación y gestión de riesgos ocupacionales forman parte integral del Sistema de Gestión Operacional (OMS, por sus siglas en inglés) de la Compañía. Este enfoque está diseñado para identificar, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la salud y seguridad de las personas, la integridad de los activos, la seguridad de procesos, el ambiente, la calidad y la continuidad operacional.

Gestión de riesgos en activos e instalaciones

La gestión de riesgos se lleva a cabo a lo largo de todo el ciclo de vida de los activos mediante herramientas de análisis de riesgos de procesos, incluyendo HAZID, HAZOP, What If, LOPA y, cuando corresponde, análisis cuantitativos de riesgos. Estas herramientas permiten identificar escenarios, definir barreras y reducir los riesgos bajo el principio ALARP. La gestión de riesgos de los activos se complementa con el proceso de gestión del cambio, que garantiza que toda modificación técnica u organizacional sea evaluada antes de su implementación.

Gestión de riesgos en tareas operacionales

La gestión de riesgos sigue un enfoque proporcional según el tipo de actividad y el nivel de exposición. Las actividades de alto riesgo y las tareas no rutinarias están sujetas a un sistema de permisos de trabajo seguro que requiere una evaluación específica de riesgos antes de su ejecución. Las actividades rutinarias se gestionan mediante procesos sistemáticos de identificación de peligros y evaluación de riesgos, cuyos resultados se incorporan al registro corporativo de riesgos y a los programas de control y prevención operacional. En 2025, Vista fortaleció la gestión de actividades estables y repetitivas mediante un marco para tareas rutinarias autónomas, asegurando evaluaciones de riesgos documentadas, controles definidos, mecanismos de supervisión y trazabilidad.

Cultura preventiva

Vista monitorea indicadores proactivos que promueven la identificación temprana de riesgos y fortalecen los comportamientos seguros. Estos incluyen observaciones de seguridad, intervenciones bajo la Stop Work Authority (potestad de detener el trabajo) y otros mecanismos de participación que incentivan al personal a identificar peligros y detener condiciones inseguras antes de que ocurran incidentes.

Monitoreo y mejora continua

La gestión de riesgos se apoya en procesos diarios de coordinación operacional y monitoreo permanente. Las lecciones aprendidas derivadas de las evaluaciones de riesgos, desvíos e incidentes se incorporan a los controles preventivos, fortaleciendo la mejora continua y la disciplina operacional.

Gestión de eventos

Los incidentes y desvíos operacionales se analizan de manera sistemática para identificar sus causas subyacentes y las debilidades de las barreras de control. En 2025 fortalecimos nuestra metodología de investigación de incidentes, alineándola con las mejores prácticas internacionales. Como miembros activos del Institute for an Industrial Safety Culture (ICSI), adoptamos un modelo de investigación sistémico adaptado a nuestro contexto operacional.

Todos los eventos que involucran a personal propio y contratistas se registran en el sistema corporativo de QHSE y seguridad de procesos, garantizando la trazabilidad, el seguimiento de las acciones correctivas y la consistencia de la información. Los resultados de las investigaciones se traducen en mejoras específicas de los controles de riesgo y de las prácticas operacionales, fortaleciendo las barreras preventivas y la resiliencia operacional.

Preparación y respuesta ante emergencias

Contamos con planes de respuesta ante emergencias específicos para cada sitio, que definen escenarios creíbles, protocolos de respuesta, criterios de escalamiento y mecanismos de coordinación con autoridades y servicios externos. La preparación se refuerza mediante equipos de respuesta entrenados, simulacros periódicos y la verificación permanente de la disponibilidad de los recursos.

En 2025 fortalecimos nuestras capacidades de respuesta médica ante emergencias mediante la ampliación de la cobertura médica permanente (24/7) en las áreas operativas, mejorando la gestión de incidentes y favoreciendo mejores resultados para el personal lesionado.

Seguridad de contratistas

Los contratistas deben cumplir los mismos estándares de salud y seguridad que aplican a los empleados de Vista en todas nuestras operaciones. Su desempeño es monitoreado periódicamente mediante un proceso estructurado de evaluación. Aquellos contratistas con desempeños inferiores son objeto de un seguimiento y supervisión reforzados.

Se realizan Safety Tours en frentes de trabajo e instalaciones para verificar el cumplimiento de requisitos, identificar desvíos y reforzar prácticas seguras. Los hallazgos se clasifican y gestionan mediante mecanismos de seguimiento. Durante 2025 se realizaron 419 Safety Tours en forma conjunta entre equipos de Vista y de empresas contratistas.

Asimismo, se llevan a cabo reuniones periódicas de gestión de seguridad con las empresas contratistas para revisar tendencias de desempeño en QHSE, iniciativas de prevención y acciones correctivas. En 2025 realizamos 91 reuniones de gestión de seguridad con 34 empresas contratistas.

Enfoque One Team para la gestión de la seguridad

One Team es nuestro modelo de contratación, que alinea los intereses operacionales, de seguridad y comerciales de Vista y de sus principales contratistas mediante incentivos por desempeño. Este enfoque incorpora la seguridad en los contratos a través de indicadores compartidos (KPIs) que vinculan la remuneración con los resultados de seguridad, promoviendo comportamientos consistentes y una mayor rendición de cuentas.

Seguridad vial

La seguridad vial constituye una prioridad debido a la exposición asociada a los traslados hacia y desde las operaciones de campo. En 2025 continuamos implementando medidas para reducir los riesgos viales, incluyendo la transición desde el traslado individual en vehículos livianos hacia un sistema de transporte compartido operado por conductores profesionales dentro de una flota controlada. Este enfoque redujo en un 11% interanual el total de kilómetros recorridos y disminuyó en un 18% las infracciones de conducción registradas internamente, reduciendo la exposición al riesgo y fortaleciendo la gestión de los desplazamientos.

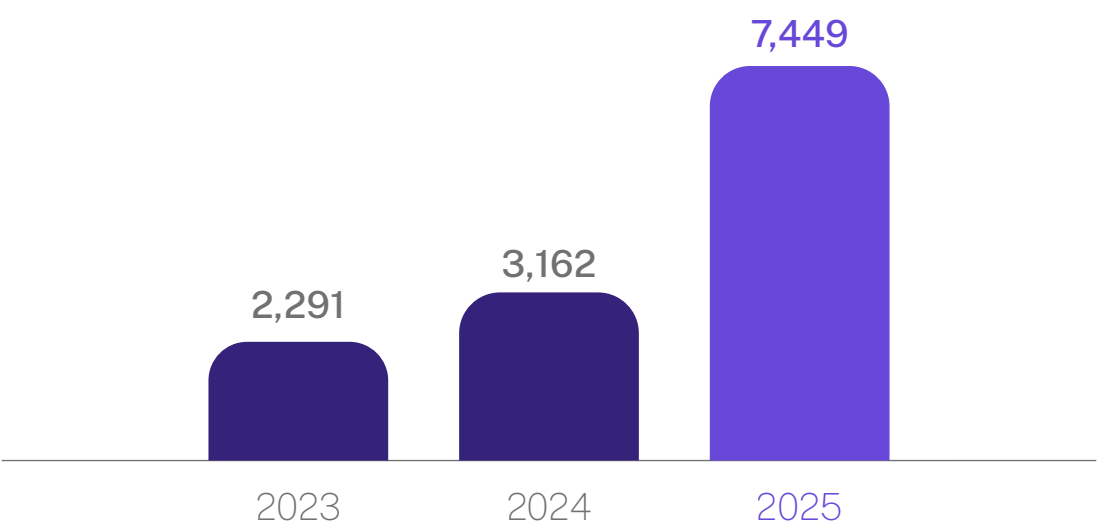
La gestión de los traslados también se complementa con iniciativas de gestión de la fatiga, una planificación más robusta de los viajes y el uso de sistemas telemáticos para monitorear el comportamiento de conducción y el desempeño de los vehículos.



Capacitación en seguridad

En 2025 fortalecimos nuestro programa de capacitación en seguridad, brindando un total de 7,449 horas de formación en HSE a empleados de Vista y equipos contratistas, lo que representa un incremento interanual del 136%. Las actividades de capacitación estuvieron enfocadas en el cumplimiento de las políticas y estándares de Vista, la gestión de riesgos y la implementación efectiva de los principales controles operacionales.

Total de capacitaciones en HSE para empleados y contratistas (horas)



Vista también continuó participando en la iniciativa de la plataforma PASE en la Cuenca Neuquina a través del Comité Mixto de Seguridad de la Industria del Petróleo y Gas, que reúne a operadores, contratistas, sindicatos y autoridades regulatorias. Durante 2025, empleados de Vista y contratistas completaron 3,318 cursos de capacitación a través de la plataforma digital PASE, contribuyendo a la estandarización de la capacitación en HSE en toda la cuenca.

Desempeño en seguridad ocupacional en 2025

En 2025 registramos cinco lesiones con días perdidos, todas correspondientes a personal contratista. Estos incidentes ocurrieron sobre un total de 6.25 millones de horas trabajadas por empleados de Vista y contratistas, y estuvieron principalmente relacionados con lesiones en manos y miembros superiores. Durante el período reportado no se registraron fatalidades.

Nuestra Tasa Total de Lesiones Registrables (TRIR) consolidada alcanzó 0.80, por debajo de nuestra meta de 1.0, ligeramente inferior al promedio mundial de 0.81 reportado en 2024 por la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP) y un 44% inferior al promedio regional de Sudamérica y Centroamérica (1.43). Si bien este resultado fue superior al del año anterior, nuestro desempeño continúa alineado con los estándares internacionales de la industria upstream, respaldado por el fortalecimiento continuo de los controles preventivos y de la disciplina operacional en nuestros activos.

Seguridad de procesos

La seguridad de procesos constituye un componente fundamental de nuestro sistema de gestión de salud y seguridad. Nuestro sistema de gestión de seguridad de procesos está diseñado para prevenir pérdidas de contención primaria de hidrocarburos y otras sustancias peligrosas, minimizando el riesgo de incidentes mayores que puedan afectar a las personas, el ambiente, las comunidades y nuestros activos físicos.

Nuestro sistema está alineado con los 14 elementos del estándar de gestión de seguridad de procesos de OSHA (OSHA 3132) y se aplica a lo largo de todo el ciclo de vida de los activos, desde el diseño y la construcción hasta la operación, el mantenimiento, las modificaciones y el desmantelamiento.

Indicadores clave:

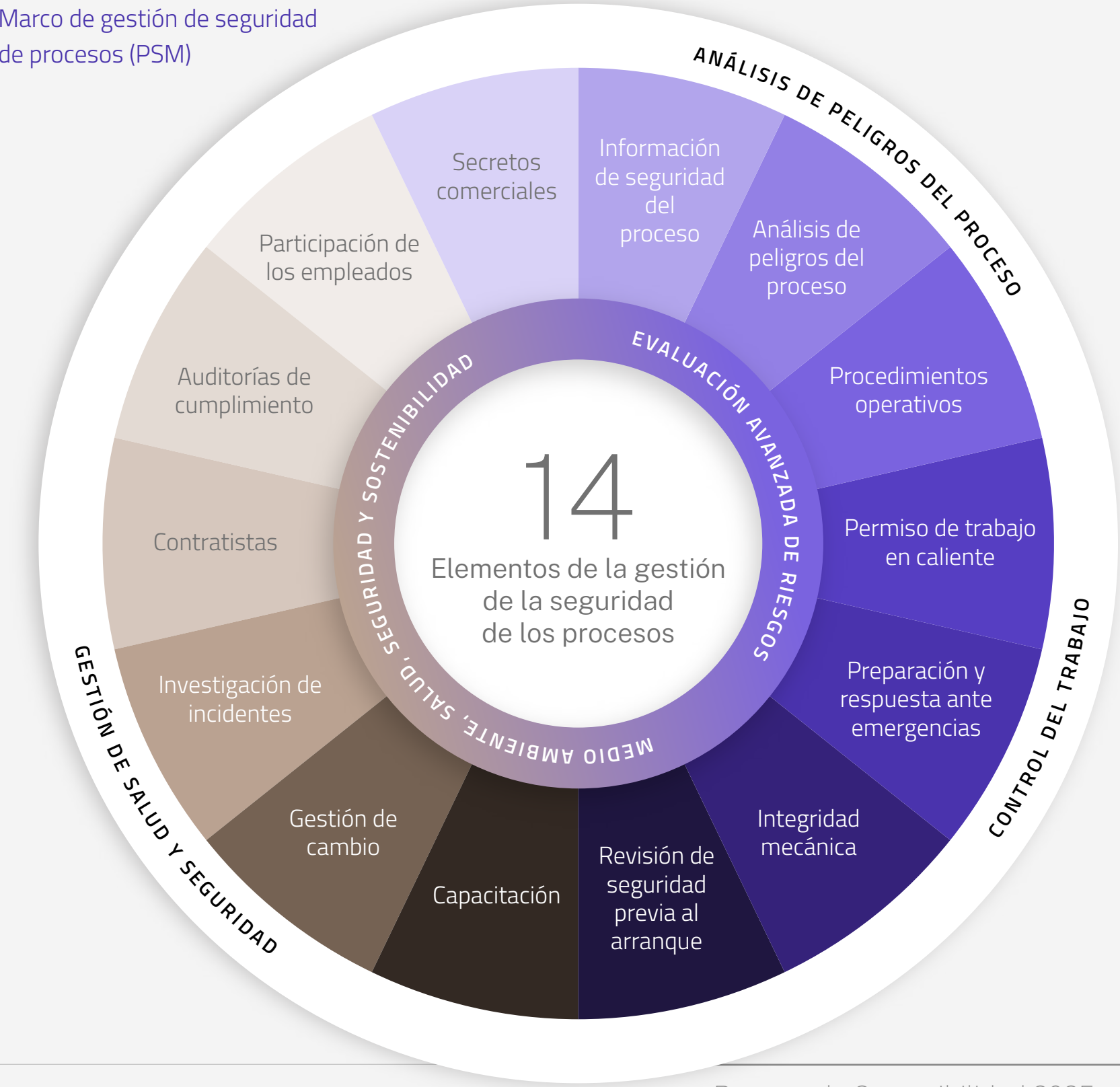
0.80
TRIR consolidado

0
fatalidades

6.25 millones
millones de horas trabajadas por empleados de Vista y contratistas

3 eventos de HSE
Stand-down con la participación de más de 2,500 empleados de Vista y contratistas

7,449
horas totales de capacitación en HSE para empleados de Vista y contratistas (+136% interanual)





Identificación y control de riesgos de procesos

Los riesgos de procesos se identifican y gestionan de manera sistemática mediante metodologías estructuradas, incluyendo herramientas de análisis de riesgos de procesos (PHA), el proceso de gestión del cambio y las revisiones de seguridad previas a la puesta en marcha (Pre-startup safety reviews). Estos procesos se encuentran respaldados por procedimientos, responsabilidades claramente asignadas y mecanismos periódicos de revisión y seguimiento, asegurando que los riesgos se mantengan dentro de niveles tolerables durante toda la operación.

Integridad mecánica y elementos críticos para la seguridad

La integridad mecánica se gestiona mediante la identificación y supervisión de los elementos críticos para la seguridad, cuya falla podría derivar en eventos mayores. Contamos con estándares documentados que establecen los requisitos de desempeño y confiabilidad a lo largo de todo el ciclo de vida de los activos. Asimismo, se realizan estudios de inspección basada en riesgo (Risk-Based Inspection) para los equipos críticos, priorizando los recursos de inspección y mantenimiento de acuerdo con el nivel de exposición al riesgo.

Monitoreo y aseguramiento

El desempeño en seguridad de procesos se monitorea mediante un marco de indicadores alineado con la práctica recomendada API RP 754 y con las directrices de IOGP. Vista realiza el seguimiento de indicadores Tier 1 y Tier 2 relacionados con eventos de pérdida de contención primaria, así como de indicadores predictivos Tier 3 y Tier 4, enfocados en el estado de las barreras de seguridad y en el desempeño del sistema de gestión.

En 2025, un auditor independiente evaluó la implementación y la efectividad del sistema de gestión de seguridad de procesos. Las oportunidades de mejora identificadas fueron incorporadas al plan de acción y son objeto de seguimiento hasta su cierre.

Desempeño en seguridad de procesos en 2025

Durante 2025 se registraron cuatro eventos de seguridad de procesos Tier 1 y siete eventos Tier 2. Todos los eventos fueron investigados de acuerdo con los procedimientos establecidos, con foco en la identificación de las causas raíz y la implementación de acciones correctivas.

AÑO	EVENTOS TIER 1	EVENTOS TIER 2	TASA TIER 1*	TASA TIER 2*
2023	2	11	0.56	3.08
2024	2	4	0.60	1.20
2025	4	7	1.12	1.96

* La tasa se calcula como el número de eventos por 1 millón de horas trabajadas, considerando exclusivamente las actividades de producción, perforación y completación de pozos de nuestros activos operados de petróleo y gas en Argentina.

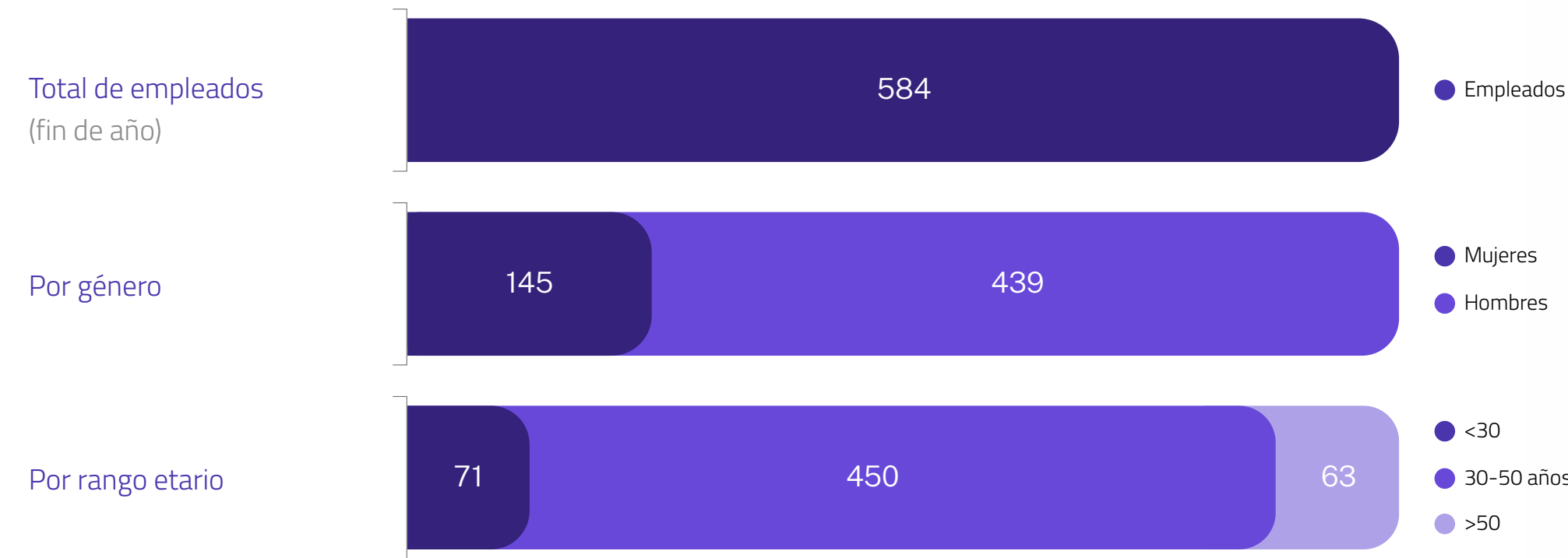
Nuestra gente

Entendemos que, para alcanzar nuestros objetivos, necesitamos atraer, desarrollar y retener personas altamente calificadas, comprometidas con el alto desempeño, la excelencia operacional y la sostenibilidad. Potenciamos nuestro talento y generamos oportunidades para que crezcan junto con la Compañía.

Al cierre de 2025, contábamos con 584 empleados. Valoramos una fuerza laboral diversa en términos de edades, perfiles y trayectorias. Como parte de nuestro compromiso con la diversidad e inclusión, incrementamos la representación femenina del 9% en 2018 al 25% en 2025. Priorizamos el empleo de tiempo completo y la contratación local, con foco en el desarrollo de nuestra gente.

Los contratistas desempeñan un rol clave en nuestras actividades. En promedio, estimamos que 2,000 contratistas por día acceden a nuestros activos operados para realizar tareas de perforación y completación de nuevos pozos, construcción y mantenimiento de instalaciones, entre otras actividades.*

Perfil de empleados en 2025



* Estimación de la Compañía basada en el total de horas trabajadas por personal no empleado, asumiendo 50 horas semanales y 50 semanas laborales por año.

Hoja de ruta de nuestra gente en Vista

Con el objetivo de consolidarnos como una compañía de alto crecimiento y alto desempeño, desarrollamos una hoja de ruta para fortalecer una cultura organizacional que impulse el crecimiento de nuestros empleados y de la organización.

Esta hoja de ruta se compone de cinco pilares, enfocados en fortalecer nuestra cultura, atraer y retener al mejor talento, potenciar el aprendizaje, promover la diversidad, equidad e inclusión, y optimizar la compensación y los beneficios.

Pilares de la hoja de ruta de nuestra gente

- Cultura
- Talento
- Aprendizaje
- Diversidad, Equidad e Inclusión
- Compensación y beneficios

Nuestro valor reside tanto en el compromiso de nuestros equipos con la excelencia operacional como en nuestros activos en Vaca Muerta

Cultura

Desde 2022 impulsamos un proceso de evolución cultural para consolidar una cultura organizacional basada en valores que acompañen el crecimiento de Vista y el logro de nuestros objetivos. Luego de definir nuestro propósito y nuestra aspiración, y de redefinir el Vista Way para reforzar los valores y comportamientos clave, durante 2025 nuestra evolución cultural se centró en fortalecer los principales procesos de gestión de nuestra gente que orientan los comportamientos y la toma de decisiones en toda la organización:

- Actualizamos los marcos de gestión del desempeño y desarrollo, incorporando expectativas de comportamiento claramente definidas para cada rol, diferenciadas para líderes y empleados.
- Reforzamos las sesiones estructuradas de feedback y calibración entre líderes para fortalecer criterios comunes, la transparencia y el alineamiento.
- Potenciamos el Programa de Desarrollo de Líderes para fortalecer capacidades de liderazgo alineadas con los objetivos de largo plazo de Vista.

Estas mejoras son fundamentales para sostener nuestra cultura a medida que la organización crece, garantizando procesos equitativos y conversaciones de desarrollo de alta calidad.



Empleados de Vista participando en las actividades del programa MOVE.

Programa de bienestar MOVE & PULSO

MOVE es un programa de bienestar diseñado para fortalecer el bienestar de nuestros empleados a través de tres pilares: bienestar emocional, físico y nutricional.

Patrocinado por nuestro Director de Tecnología, MOVE es liderado por empleados de distintas áreas de la Compañía que actúan como embajadores del programa y promueven la participación en toda la organización. MOVE ofrece una amplia variedad de actividades, entre ellas entrenamiento funcional, running, ciclismo, pádel, expediciones de montaña, voluntariado, sesiones de mindfulness, asesoramiento nutricional y actividades artísticas, fortaleciendo el compromiso y promoviendo un fuerte sentido de pertenencia.

Desde su lanzamiento en 2023, continuamos ampliando la participación de nuestros empleados, alcanzando un 80% de participación en 2025.

Principales indicadores de MOVE:

80%
de participación entre más de 500 empleados, con crecimiento sostenido

77%
de los participantes reportó haber incrementado su actividad física gracias a MOVE*

92%
afirmó que MOVE le brinda herramientas para mejorar su desempeño laboral*

94%
manifestó un impacto alto o muy alto en su bienestar emocional; 70% en su bienestar físico; y 90% en su bienestar social*

* Basado en una encuesta a empleados realizada en agosto de 2024.

Talento

Nuestro programa de desarrollo de talento está diseñado para atraer, desarrollar y retener al mejor talento, asegurando que contemos con las capacidades y comportamientos necesarios para ejecutar la estrategia de Vista. Al invertir en nuestra gente, fortalecemos nuestra capacidad para alcanzar nuestros objetivos de largo plazo.

Selección del talento

Nuestro proceso de selección está diseñado para ser transparente y libre de sesgos, garantizando igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Utilizamos ternas de candidatos para promover una representación equilibrada y mitigar sesgos inconscientes. Evaluamos no solo las capacidades técnicas, sino también competencias clave como agilidad, responsabilidad, integridad y orientación a resultados. Asimismo, promovemos la contratación local, manteniendo estándares consistentes de calidad del talento y gestión del desempeño.

Monitoreamos mensualmente indicadores clave del proceso de selección, incluyendo vacantes, nuevas incorporaciones, incorporación de mujeres en disciplinas STEM, movilidad interna, tiempo de cobertura de vacantes e indicadores de retención. Estos indicadores respaldan la toma de decisiones y la mejora continua de los procesos de planificación de la fuerza laboral.

Durante 2025 fortalecimos nuestro enfoque de selección de talento al afianzar alianzas con universidades líderes, como la Universidad Nacional del Comahue en Neuquén, el ITBA y la Universidad Torcuato Di Tella en Buenos Aires, facilitando la incorporación de pasantes y jóvenes profesionales a áreas clave del negocio.

Inducción de nuevos empleados

Nuestro proceso de inducción comienza con una instancia de bienvenida diseñada para introducir a los nuevos empleados en nuestra cultura, nuestros valores y los principales procesos del negocio. Como parte de este proceso, cada empleado recibe cursos virtuales específicos para su función, garantizando una experiencia de aprendizaje consistente desde el primer día. Además, realizamos instancias de seguimiento a los 15 y 100 días desde el ingreso a la Compañía. Estas revisiones nos permiten evaluar el proceso de integración al puesto, el desempeño inicial y las necesidades de desarrollo, brindando orientación y acompañamiento

oportunos para favorecer una incorporación efectiva a la organización.

Desarrollo del talento

A través de evaluaciones periódicas de desempeño y de talento obtenemos información clave para la planificación de sucesiones y el diseño de planes de desarrollo para empleados de alto potencial. Nuestra estrategia de desarrollo del talento se estructura sobre tres pilares:

Procesos:

- Revisión del Desempeño de los Empleados (PPR): consiste en un proceso de feedback abierto que incluye evaluaciones estructuradas de desempeño. Este proceso comienza al inicio del año con la definición de los objetivos individuales anuales. Sobre esa base, el desempeño se evalúa a mitad de año y al cierre del ejercicio.
- Revisión del Desarrollo de los Empleado (PDR): es una herramienta que permite evaluar el perfil de talento, los intereses de carrera y diseñar planes de desarrollo con foco en el crecimiento de mediano plazo.

Estos procesos se desarrollan mediante conversaciones ágiles y dinámicas entre cada empleado y su líder.

Desarrollo y capacitación:

Impulsamos el desarrollo de competencias y la incorporación de nuevas habilidades mediante capacitaciones formales, programas de desarrollo de liderazgo, mentorías, coaching y planes individuales de desarrollo.

Planes de carrera:

Desarrollamos planes de carrera técnicos para el talento de nuestras operaciones y planes de sucesión para posiciones clave.

Retención del talento

Promovemos oportunidades de crecimiento profesional y estrategias orientadas a la retención del talento. Todas las posiciones de liderazgo cuentan con planes formales de sucesión, garantizando la continuidad y la estabilidad organizacional de largo plazo. Asimismo, monitoreamos activamente las renuncias de empleados de alto potencial para identificar las causas de rotación e implementar acciones de retención.

Desempeño de la gestión y desarrollo del talento en 2025:

- 100% de digitalización y optimizaciónn de los principales procesos de gestión del talento
- 68 líderes participaron en el Programa de Desarrollo de Líderes
- 8 programas de coaching ejecutivo para fortalecer habilidades de liderazgo y acelerar el desarrollo del talento de alto potencial
- 100% de las posiciones de liderazgo cuentan con una estrategia de sucesión
- 90 empleados identificados como talento crítico cuentan con un plan individual de desarrollo
- 18 empleados de alto potencial participaron en el programa de mentoría con líderes senior
- 18 empleadas participaron en nuestro programa de mentoría para mujeres
- 98% de tasa de retención de empleados de alto potencial
- 2% de tasa de rotación voluntaria





Aprendizaje

Estamos comprometidos con brindar a nuestros empleados las herramientas necesarias para su desarrollo a través de la experiencia práctica, la colaboración con líderes y pares, y la capacitación formal. A medida que la tecnología continúa transformando nuestra industria, adquirir las habilidades adecuadas resulta esencial para mantenernos competitivos y maximizar nuestro desempeño.

Programa de carreras técnicas

Con el objetivo de fortalecer las capacidades técnicas, desarrollamos seis planes de carrera para profundizar la especialización y responder a desafíos cada vez más complejos de la industria: Completación, Perforación, Ingeniería de Procesos, Producción, Geología e Ingeniería de Reservorios.

En 2024 implementamos un marco para el desarrollo de capacidades de nuestros especialistas técnicos. En 2025 nos enfocamos en cerrar las brechas de competencias más críticas de cada especialidad, mediante un programa diseñado específicamente para las necesidades de Vista. Como resultado, los 41 participantes completaron al menos un curso de capacitación avanzada.

Asimismo, fortalecimos las herramientas de monitoreo para medir el impacto del programa, mejorando el seguimiento y la visibilidad sobre los resultados del aprendizaje.

Capacitación técnica: licencia para operar

En 2025 fortalecimos el Programa de Capacitación Operativa lanzado en 2023, mediante la implementación del programa licencia para operar, un proceso de certificación diseñado para consolidar las competencias críticas necesarias para realizar operaciones seguras, eficientes y confiables.

El programa integra capacitación teórica, guías de aprendizaje, entrenamiento práctico mediante simuladores y evaluaciones en campo para validar y asegurar los conocimientos y habilidades esenciales, sobre la base de los procedimientos operativos críticos de Vista. Durante 2025, 95 operadores de plantas, baterías, pozos y mantenimiento completaron el programa y certificaron sus competencias, reforzando los estándares técnicos, operacionales y de seguridad en nuestras operaciones.

Programa de Desarrollo de Líderes

Este programa está diseñado para fortalecer capacidades críticas de liderazgo con un fuerte foco en el logro de los objetivos de largo plazo de Vista. Combina aprendizaje en el puesto de trabajo, mentoría, coaching y módulos específicos sobre gestión de personas, fundamentos financieros, gestión de proyectos y negociación. En 2025 participaron 68 líderes de distintas áreas de la Compañía.

Asimismo, implementamos el Programa de Habilidades de Gestión de Personas mediante un modelo mixto alineado con el marco 70-20-10, que combina aprendizaje en el puesto de trabajo, aprendizaje entre pares mediante mentoría y feedback, y capacitación formal. El programa estuvo dirigido a 72 líderes y brindó 1,440 horas de capacitación, fortaleciendo las prácticas de gestión de personas y una cultura sostenible de alto desempeño.

Programa de Desarrollo de Supervisores

Implementamos un Programa de Desarrollo de Liderazgo para 35 supervisores de plantas, baterías, pozos, mantenimiento y operaciones de seguridad. El programa fortaleció tanto las capacidades de liderazgo humano como las técnicas, mejorando la capacidad de los supervisores para liderar equipos, resolver conflictos y ejecutar proyectos con una visión estratégica.

Capacitación en Inteligencia Artificial

Brindamos capacitación orientada al uso efectivo de herramientas de inteligencia artificial generativa. El programa tuvo como objetivo fortalecer la capacidad de los empleados para utilizar la IA de manera responsable y aumentar su productividad en el trabajo diario.

Capacitación en inglés

La Compañía ofrece un subsidio mensual para que los empleados elegibles, con al menos tres meses de antigüedad, puedan realizar cursos de inglés. Durante 2025, este beneficio alcanzó a 50 empleados.

Programa de becas

Apoyamos a nuestros empleados en la realización de estudios de posgrado en universidades de prestigio mediante un programa de reintegro parcial de matrícula. En 2025, 37 empleados recibieron este beneficio.

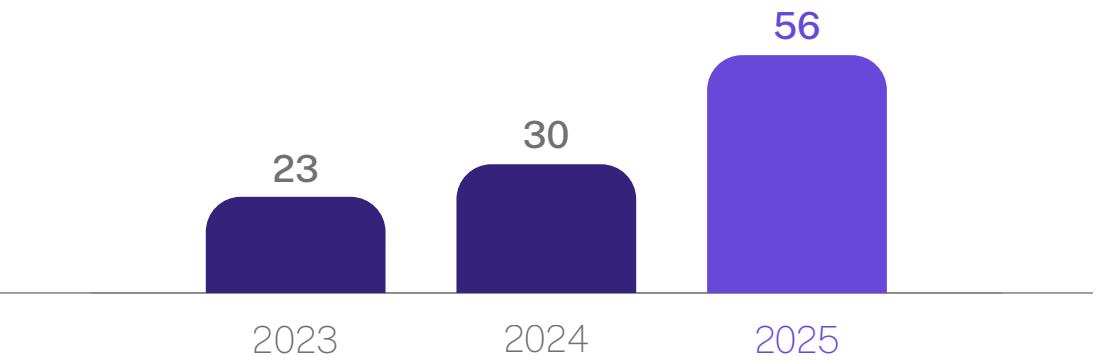
Capacitaciones internas

Durante el año brindamos un total de 32,643 horas de capacitación, equivalentes a un promedio de 56 horas por empleado, lo que representa un incremento interanual del 89%. El costo promedio de capacitación fue de aproximadamente USD 1,664 por empleado. Las capacitaciones abarcaron, entre otros, los siguientes temas:

- Ética, cumplimiento y ciberseguridad (1,584 horas)
- DEI (1,104 horas)
- Salud, seguridad y ambiente (7,449 horas)
- Capacitación técnico-funcional (4,516 horas)
- Programa de carreras técnicas (1,538 horas)
- Programa de Capacitación Operativa (7,395 horas)
- Prompting de IA en Microsoft Copilot (357 horas)
- Programa de reintegro de matrícula* (8,700 horas)

* Realizado principalmente fuera de la Compañía.

Tiempo promedio de capacitación por empleado
(horas/empleado)



Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

En Vista creemos que las iniciativas de diversidad, equidad e inclusión, basadas en el mérito, las competencias, la equidad y la igualdad de oportunidades, promueven entornos de trabajo donde la diversidad de perspectivas impulsa la innovación y el éxito de largo plazo, sentando las bases para organizaciones de alto desempeño. Estamos comprometidos con promover un entorno laboral en el que empleados, socios de negocio y proveedores se sientan valorados, respetados y empoderados.

Nuestra estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) se estructura en cuatro pilares: Liderazgo y patrocinio, Promoción y desarrollo, Ambiente de trabajo saludable y respetuoso y Comunidad y mercados.

Vista adhiere a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEP) de las Naciones Unidas y monitorea su progreso mediante un cuadro de mando corporativo alineado con la herramienta de análisis de brechas de género de los WEP. En 2025 nuestro resultado se mantuvo estable en 59%, reflejando el nivel de madurez alcanzado en nuestros procesos.

Gobernanza DEI

Nuestro programa de DEI es liderado por el equipo de Recursos Humanos y cuenta con el apoyo de un grupo transversal de empleados que promueve la participación y la implementación de las iniciativas en toda la organización. La supervisión y coordinación están a cargo del Comité Directivo de DEI, patrocinado por miembros del equipo de liderazgo, que asegura el alineamiento con las prioridades del negocio y monitorea el avance de las iniciativas durante el año.

El Equipo Ejecutivo brinda dirección estratégica y refuerza la rendición de cuentas sobre las iniciativas de DEI. Los temas materiales de DEI se reportan al Consejo de Administración a través del Comité de Prácticas Corporativas, garantizando una adecuada supervisión y su integración en el marco general de sostenibilidad de la Compañía.

Iniciativas de DEI en 2025

Liderazgo y patrocinio

- Miembros del Comité Directivo DEI participaron como mentores en los programas de mentoría internos y externos de la Compañía.
- Implementamos capacitaciones virtuales de DEI en toda la organización (1,104 horas).

Promoción y desarrollo

- Llevamos a cabo la cuarta edición del Programa de Mentoría para Mujeres, con 18 duplas, nuevos mentores y módulos específicos de desarrollo y liderazgo para las participantes.
- Participamos en programas de mentoría y liderazgo de Voces Vitales, incluyendo un programa de desarrollo de liderazgo para el sector energético.
- Promovimos la incorporación de mujeres en posiciones tradicionalmente ocupadas por hombres en la industria, incluyendo los cargos de Líder de Activos, Líder de Completación e Ingeniera de Operaciones.
- Fortalecimos los procesos de selección para asegurar la representación de mujeres en las listas cortas de candidatos, incrementando la participación femenina entre las nuevas incorporaciones al 33%.

Ambiente de trabajo saludable y respetuoso

- Actualizamos los materiales de la política de DEI y fortalecimos la red interna de referentes de DEI, reforzando la concientización, la accesibilidad y los mecanismos de apoyo en toda la organización.

Comunidad y mercados

- Apoyamos a instituciones educativas y organizaciones de la sociedad civil para promover mayores oportunidades en las comunidades donde operamos, priorizando el desarrollo del talento, las mujeres y las personas con discapacidad. Las mujeres representaron el 45% de los participantes en los programas de becas. Entre nuestros principales aliados se encuentran Cimientos, ITBA, UTN y Genera.
- Realizamos el segundo Encuentro de Proveedores Liderados por Mujeres en Neuquén, en conjunto con ADENEU, con la participación de 18 empresas lideradas por mujeres. Además, visitamos cuatro proveedores con capacidades de ingeniería e incorporamos a tres de ellos a nuestro proceso de desarrollo de proveedores.

Avances hacia la equidad de género

25%

de representación femenina, 10 p.p. por encima del promedio de la industria*

18%

de los puestos STEM ocupados por mujeres

33%

de participación femenina en las nuevas incorporaciones, +5 p.p. interanual

11%

de representación femenina en posiciones operativas, 7 p.p. por encima del promedio de la industria**

19%

de mujeres en posiciones directamente vinculadas con la generación de ingresos

* El promedio de representación femenina en la industria de exploración y producción (E&P) en Argentina es del 15%. Fuente: IAPG, 2022.

** El promedio de representación femenina en posiciones operativas de la industria de exploración y producción (E&P) en Argentina es del 4%. Fuente: IAPG, 2022.

Compensación y beneficios

Compensación

Nuestro esquema de compensación está diseñado para mantener a nuestros empleados motivados y enfocados en el logro de nuestros objetivos, incluidos los objetivos ESG, a través de un plan de incentivos basado en el mérito y orientado a la retención del talento. Revisamos permanentemente nuestra estructura de compensación considerando encuestas e informes de mercado para asegurar que se mantenga actualizada. Prestamos especial atención a la equidad interna y a la competitividad externa.

Nuestro plan de incentivos tiene dos componentes:

- **Incentivo de corto plazo (STI):** reconoce el cumplimiento de los objetivos de la Compañía y de los objetivos individuales. Se paga mediante un bono anual y alcanza al 98% de nuestros empleados. El STI incorpora una ponderación del 20% vinculada al cumplimiento de objetivos ESG.
- **Plan de incentivos de largo plazo (LTIP):** tiene como objetivo atraer y retener al mejor talento mediante el otorgamiento de acciones de Vista. Las asignaciones se determinan anualmente y las acciones se consolidan en tres tramos iguales durante un período de tres años. Aproximadamente el 30% de nuestros empleados participa en el LTIP.

Beneficios

Como parte de nuestra propuesta de valor para los empleados, ofrecemos una amplia variedad de beneficios:

- Plan médico
- Chequeo médico anual
- Vacunación antigripal en la oficina
- Seguro de vida opcional
- Reintegro de gastos de gimnasio
- Programa de bienestar MOVE & PULSO
- Snacks saludables en nuestras oficinas
- Transporte al yacimiento y almuerzo para el personal operativo
- Ampliación de licencia parental y programa de vuelta gradual al trabajo
- Reintegro de gastos de guardería
- Salas de lactancia
- Reintegro de cursos de inglés
- Programas de becas
- Reintegro de gastos de conectividad
- Descuentos en instituciones educativas con convenio
- Caja navideña
- Regalo de fin de año
- Días adicionales de vacaciones por encima de los requisitos legales
- Día libre por cumpleaños
- Esquema de trabajo híbrido*

* Para determinadas posiciones.

Ampliación de la licencia parental y el programa de vuelta gradual al trabajo

Vista ofrece una licencia por maternidad extendida de 120 días, equivalente a 30 días adicionales respecto de lo establecido por la legislación vigente. Este beneficio aplica tanto a madres biológicas como adoptivas.

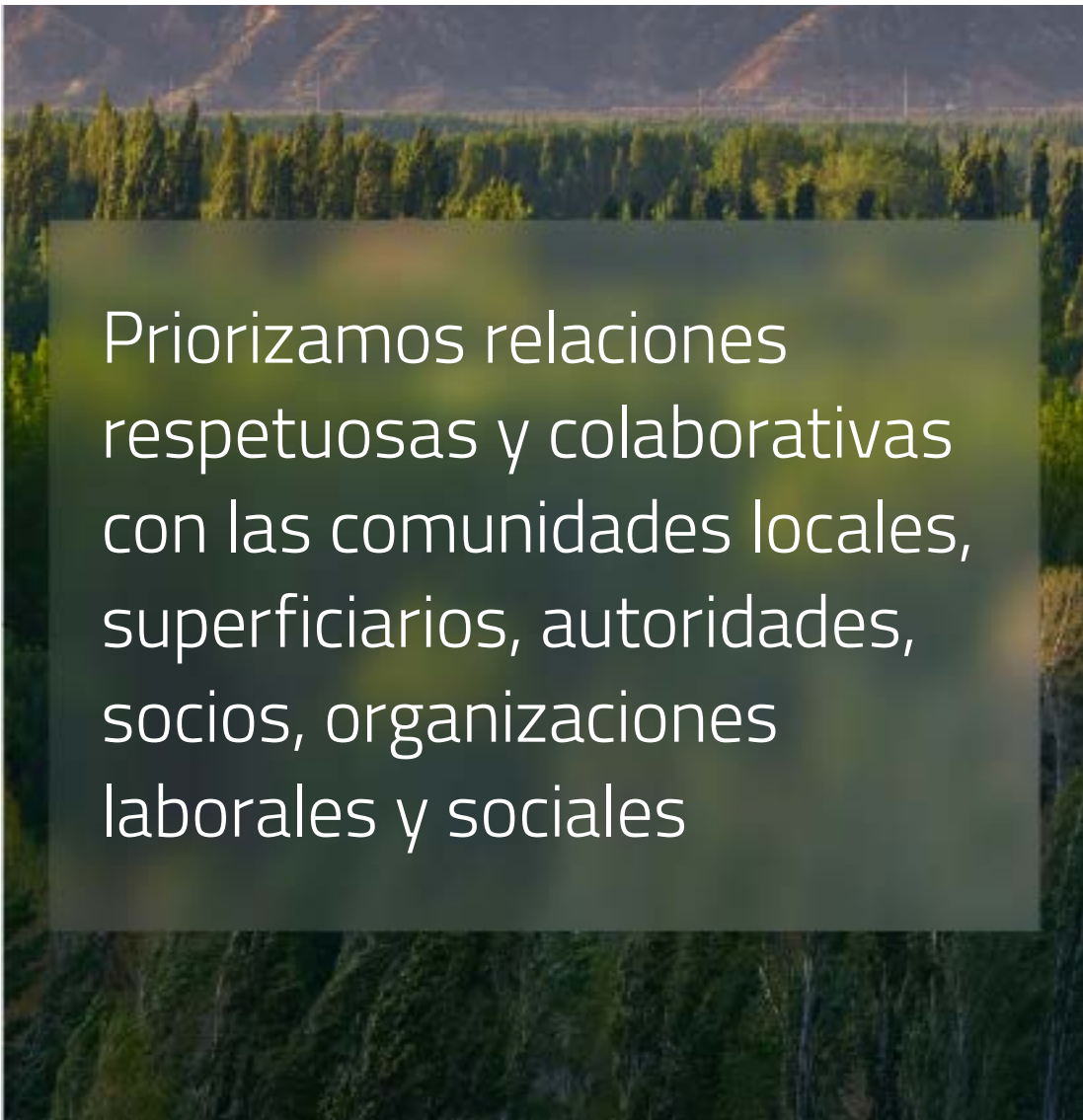
Asimismo, nuestro programa de vuelta gradual al trabajo, aplicable tanto a madres biológicas como a progenitores no gestantes, ofrece la posibilidad de trabajar de forma remota hasta un 80% de la jornada durante el último trimestre del embarazo y el primer año de vida del recién nacido.

Nuestra licencia parental para progenitores no gestantes otorga 30 días de licencia, superando en 28 días el mínimo legal. La licencia puede utilizarse de manera consecutiva luego del nacimiento o de forma intermitente durante los tres meses posteriores. Además, el beneficio incluye el reintegro de gastos de guardería.

Relacionamiento con las comunidades

Nuestro enfoque de relacionamiento con las comunidades se basa en la cercanía, la transparencia y la construcción de relaciones de largo plazo. Buscamos generar valor y minimizar los impactos en todas las áreas donde operamos. Aproximadamente el 76% de nuestra fuerza laboral reside en las provincias de Neuquén y Río Negro, fortaleciendo el vínculo entre nuestra gente, las comunidades y el entorno donde desarrollamos nuestras actividades.

Invertimos en las comunidades a través de alianzas con organizaciones de la sociedad civil e instituciones educativas, promoviendo un diálogo permanente con nuestros grupos de interés, con foco en poblaciones vulnerables y una perspectiva de género.



Marco de gestión social y gobernanza

Nuestro marco de gestión social está alineado con las mejores prácticas internacionales en materia de relacionamiento con grupos de interés y gestión de riesgos sociales. Se sustenta en políticas de gobierno, procedimientos operativos y protocolos de comunicación, y es supervisado por el Equipo Ejecutivo. Los temas sociales materiales son revisados al menos una vez al año por el Consejo de Administración a través del Comité de Prácticas Corporativas.

El marco se estructura en torno a dos pilares complementarios:

Relacionamiento social, que promueve una interacción estructurada, transparente y diferenciada con los grupos de interés.

Gestión de riesgos sociales, enfocada en la identificación temprana, evaluación y mitigación de los riesgos sociales mediante el diálogo proactivo y la implementación de acciones preventivas.

Este marco se complementa con una política estructurada de donaciones, un procedimiento actualizado para la gestión de superficiarios y derecho de paso y un plan integral de respuesta ante emergencias.

Proceso de relacionamiento social



Evaluación del perfil de las comunidades – Estudio de línea base social

Los estudios de línea base social proporcionan una comprensión integral del contexto socioeconómico, cultural y ambiental del área de influencia de los nuevos proyectos, permitiendo diseñar una estrategia social específica para cada uno de ellos. Estos estudios identifican las características de las comunidades, las potenciales sensibilidades y los temas prioritarios, facilitando la implementación de medidas de relacionamiento y mitigación diferenciadas y adaptadas al contexto.

Mapeo de grupos de interés y plan de relacionamiento

A partir del estudio de línea base social, se desarrolla un plan de relacionamiento para cada proyecto o área de influencia. Los grupos de interés son identificados y clasificados según su nivel de interés e influencia respecto de las actividades de Vista. Estas variables se combinan en una matriz que define distintos niveles de relacionamiento, permitiendo diseñar estrategias específicas según la naturaleza de la relación y el impacto potencial. Durante la revisión realizada en 2025 se identificaron 11 subgrupos de interés, agrupados en 20 categorías.

Consulta y participación

Cuando los proyectos implican potenciales impactos adversos, implementamos procesos estructurados de consulta para garantizar que las partes interesadas afectadas tengan la oportunidad de expresar su opinión sobre los riesgos identificados, los impactos potenciales y las medidas de mitigación propuestas.

Las consultas comienzan en las etapas tempranas del desarrollo de los proyectos, brindan información transparente y accesible, y se desarrollan mediante formatos culturalmente apropiados. El objetivo es promover una participación informada e incorporar las opiniones de los grupos de interés en el proceso de toma de decisiones.

Durante 2025, el proyecto de traslado de la cantera y planta de lavado de arena desarrollado por Aluvional requirió un proceso de consulta con la comunidad. Actualmente no existen proyectos en proceso de consulta comunitaria.

Diálogo continuo

Más allá de las consultas específicas de cada proyecto, Vista mantiene un diálogo continuo con sus grupos de interés a través de diversos canales, entre ellos:

- Entrevistas y relevamientos de campo realizados en el marco de los estudios de línea base social.
- Diálogos sobre materialidad con municipios para alinear prioridades y oportunidades de colaboración.
- Reuniones periódicas de coordinación con ONGs para monitorear y fortalecer las iniciativas de inversión social.
- Relacionamiento directo con superficiarios para abordar temas operativos y necesidades locales.
- Participación en cámaras de la industria del petróleo y gas, como IAPG y CEPH, para seguir desarrollos sectoriales y regulatorios.
- Reuniones con gobiernos locales para analizar proyectos, riesgos y medidas de gestión de impactos.

Registro y monitoreo del relacionamiento

Las interacciones con los grupos de interés se documentan formalmente mediante herramientas de registro y actas de reunión. Las audiencias públicas se realizan de acuerdo con la normativa aplicable para garantizar la transparencia y el acceso a la información. Durante 2025 se llevó a cabo una audiencia pública vinculada a una central termoeléctrica destinada a fortalecer la seguridad energética y acompañar el crecimiento futuro de la demanda.

El relacionamiento con los municipios se desarrolla siguiendo planes de trabajo definidos y las inquietudes recurrentes son monitoreadas para identificar tendencias y fortalecer de manera continua nuestras prácticas de relacionamiento.

El desempeño del relacionamiento comunitario se monitorea mediante un tablero de inteligencia de negocios que realiza el seguimiento de las interacciones con los grupos de interés, la retroalimentación de las comunidades, la ejecución del presupuesto y el avance de los hitos estratégicos. Este sistema de monitoreo favorece la mejora continua al permitir respuestas oportunas, fortalecer la rendición de cuentas y consolidar relaciones respetuosas y colaborativas con las comunidades y otros grupos de interés.

Gestión de riesgos sociales

Como parte del proceso de relacionamiento, los riesgos sociales se identifican mediante estudios de línea base, el mapeo de grupos de interés y el desarrollo de planes de relacionamiento. Estos riesgos se evalúan en función de su probabilidad y de su impacto potencial sobre las comunidades y las operaciones, y se integran en nuestro marco de Gestión Integral de Riesgos Empresariales (ERM).

Las medidas de mitigación se definen mediante la coordinación entre las áreas de Operaciones, Relaciones Institucionales y Legales, asegurando el alineamiento entre el relacionamiento comunitario, la planificación operacional y el cumplimiento regulatorio. Los planes de acción se monitorean mediante herramientas internas de seguimiento y los temas sociales significativos se elevan al Equipo Ejecutivo. El Consejo de Administración supervisa los principales riesgos y el avance de las acciones a través del Comité de Desarrollo Corporativo y Riesgos.

Este enfoque fortalece la capacidad de Vista para identificar tempranamente riesgos relacionados con las comunidades y gestionarlos de manera estructurada y proactiva.

Aspectos destacados de la evaluación del perfil de las comunidades en 2025

Como parte del proceso de diseño y obtención de permisos para el proyecto de cantera y planta de lavado de arena desarrollado por Aluvional, y previamente al inicio de las operaciones previsto para 2026, se realizó un estudio de línea base social para la Cantera Ñandú, ubicada en las cercanías de Ramón Castro, Provincia del Neuquén. Este estudio permitió obtener información clave sobre el contexto local.

Dado que el área de influencia directa del proyecto se encuentra próxima al territorio de la comunidad indígena Gelay Ko, se establecieron instancias formales de diálogo y coordinación entre Aluvional, la Comunidad Gelay Ko y el Gobierno de la Provincia de Neuquén como parte del proceso de relacionamiento temprano. Este trabajo conjunto culminó con la firma de un acuerdo tripartito concebido como una herramienta de transparencia y validación institucional.

En el marco de este acuerdo, las partes manifestaron haber participado conjuntamente en la evaluación territorial de la comunidad, haber recibido y analizado la información técnica y operativa del proyecto, y reconocieron la importancia de mantener un diálogo fluido durante todas las etapas de desarrollo. Asimismo, Vista asumió el compromiso de adquirir plantas nativas del vivero de la comunidad para las actividades de remediación, en el marco del programa de desarrollo de proveedores locales impulsado por la Provincia de Neuquén.

Adicionalmente, se implementaron medidas para asegurar que la información del proyecto fuera comunicada de manera clara, accesible y culturalmente apropiada, resguardando el patrimonio cultural y garantizando la disponibilidad de mecanismos de reclamos. Este enfoque, implementado en línea con el Estándar de Desempeño 7 de IFC, que favorece la incorporación efectiva de la perspectiva de la comunidad en el proceso de evaluación socioambiental.

Desempeño y resultados en 2025

Estos indicadores reflejan la efectividad de nuestro sistema de relacionamiento y de nuestro enfoque proactivo de gestión de riesgos:

1 consulta pública

1 audiencia pública

257 inquietudes y 10 reclamos

100% de tasa de respuesta
a inquietudes y reclamos

0 días perdidos
por conflictos con las comunidades



Empleados de Vista participando en un taller de emprendimientos con Fundación Otras Voces.

Estrategia de inversión social voluntaria

Las prioridades de nuestra estrategia de inversión social voluntaria se definen a partir de los estudios de línea base social, el diálogo con los grupos de interés y las necesidades identificadas en las comunidades, asegurando su alineación con la gestión de riesgos sociales y la creación de valor de largo plazo. A partir de este análisis, cinco ejes prioritarios orientan nuestras iniciativas:

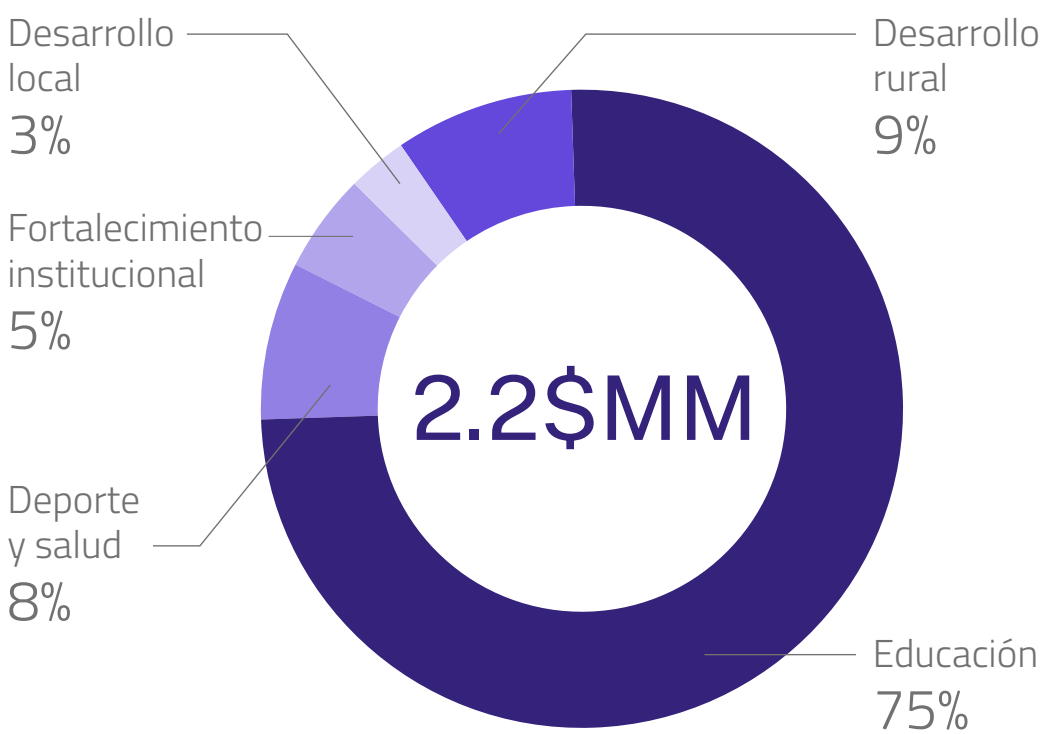
- Educación
- Desarrollo local
- Fortalecimiento institucional
- Inclusión y promoción de valores a través del deporte y la salud
- Desarrollo rural

Este enfoque también se guía por nuestro compromiso de empoderar a las comunidades en situación de vulnerabilidad y promover la igualdad de género.

Iniciativas de inversión social voluntaria en 2025

Durante 2025 Vista realizó una inversión social voluntaria de 2.2 \$MM. Del total invertido, 93% se destinó a iniciativas en Argentina y el 7% restante a iniciativas desarrolladas en México.

Inversión social voluntaria en 2025



Argentina

Educación

▪ Continuamos fortaleciendo el acceso a una educación de calidad en nuestras áreas de influencia. En 2025 otorgamos 35 becas universitarias y 35 becas para educación secundaria en alianza con la organización Cimientos, y apoyamos el programa de becas Gregorio Álvarez, ampliando las oportunidades para jóvenes de comunidades en situación de vulnerabilidad.

▪ Reforzamos la educación digital y técnica mediante la provisión de equipamiento tecnológico a escuelas secundarias de San Patricio del Chañar y la instalación de infraestructura de conectividad satelital en la EPEA N.º 3, beneficiando a más de 300 estudiantes.

▪ Asimismo, en el marco de la iniciativa “Fortaleciendo la trayectoria STEM de las jóvenes en Argentina”, implementada junto a Enseña por Argentina y cofinanciada por la Unión Europea, capacitamos a 349 docentes en todo el país, impactando positivamente en más de 10,000 estudiantes.

▪ A través de GenEra Neuquén, en conjunto con Tecpetrol y el Gobierno de la Provincia de Neuquén, se brindaron más de 65,000 horas de capacitación a docentes y estudiantes de 19 escuelas técnicas ubicadas en 10 localidades.

Inclusión y promoción de valores a través del deporte y la salud

▪ Por quinto año consecutivo patrocinamos el concurso Alentando el Deporte, junto con la Fundación Laureus, otorgando apoyo económico a 15 deportistas locales de alto rendimiento, 3 organizaciones deportivas de la provincia de Río Negro y 7 organizaciones deportivas de la provincia del Neuquén.

▪ Las organizaciones ganadoras participaron en el Programa de Fortalecimiento de Organizaciones Deportivas, que ofrece talleres de capacitación sobre desarrollo deportivo, protección de niños, niñas y adolescentes y otras temáticas específicas.

▪ En alianza con Fundación Laureus Argentina colaboramos en la organización y fuimos patrocinadores principales de los Juegos

Deportivos Interfacultades de la Universidad Nacional del Comahue, un evento que reunió a 1,500 estudiantes de grado y posgrado en distintas disciplinas deportivas.

Desarrollo local

▪ En alianza con Fundación Otras Voces apoyamos la capacitación de 30 emprendedores de Rincón de los Sauces y San Patricio del Chañar, con foco en comunidades en situación de vulnerabilidad y emprendimientos liderados por mujeres.

Fortalecimiento institucional

▪ En conjunto con la Red de Innovación Local (RIL), fortalecimos las capacidades institucionales de gobiernos locales apoyando procesos de planificación estratégica y brindando herramientas y metodologías a intendentes y sus equipos ejecutivos de San Patricio del Chañar y Rincón de los Sauces, en la provincia de Neuquén.

▪ Asimismo, contribuimos al fortalecimiento de la gestión ambiental municipal apoyando el diseño de estrategias integrales de gestión de residuos urbanos y saneamiento en Cipolletti (Río Negro) y San Patricio del Chañar.

Desarrollo rural

▪ Implementamos acciones orientadas a mejorar la eficiencia en el uso del agua y el acceso al recurso por parte de superficiarios ubicados dentro y en las cercanías de nuestras áreas operativas. Las iniciativas de gestión responsable del agua incluyeron la instalación de nueve bebederos y ocho tanques de almacenamiento en puestos rurales, complementando el programa mediante el cual se entregaron aproximadamente 12 millones de litros de agua a superficiarios dentro de nuestras concesiones. Estas acciones contribuyen a fortalecer el acceso al agua y la resiliencia en zonas con infraestructura limitada.

▪ Realizamos mejoras en la infraestructura eléctrica de puestos rurales seleccionados y donamos materiales de construcción para apoyar el mejoramiento de sus instalaciones.



México

Educación

- Vista mantuvo acuerdos de cooperación con cinco universidades del estado de Tabasco, brindando charlas técnicas en tres instituciones y organizando tres visitas guiadas a campo para estudiantes del Instituto Tecnológico de Macuspana.
- Asimismo, durante el año se incorporaron dos pasantes a la Compañía, renovándose una de las pasantías por un período adicional, contribuyendo al desarrollo profesional y a la integración de talento local.

Inclusión y promoción de valores a través del deporte y la salud

- Colaboramos en la organización de eventos deportivos locales en la Preparatoria Poblado Morelos y la Secundaria Ejido Morelos, promoviendo estilos de vida saludables, el trabajo en equipo y la participación de los jóvenes en las comunidades.

Fortalecimiento institucional

- Vista realizó donaciones en especie para apoyar eventos comunitarios locales, entre ellos las celebraciones del Día de Reyes, Día del Niño y Día de la Madre.

Desarrollo rural e infraestructura

- Implementamos iniciativas de infraestructura comunitaria orientadas a mejorar el acceso al agua y fortalecer la resiliencia local. Las acciones incluyeron la rehabilitación de un pozo de agua en Ejido Morelos, la instalación de 800 metros de tubería para distribución de agua en Poblado Morelos y la realización de cuatro estudios hidrogeológicos en Adolfo López Mateos, Cuauhtémoc, Emiliano Zapata I y Mariano Matamoros, con el fin de apoyar a municipios y comunidades en el desarrollo de futuros proyectos de perforación de pozos de agua.

Relacionamiento comunitario de Aike

Aike integra el relacionamiento con las comunidades como un pilar central de sus proyectos de soluciones basadas en la naturaleza. Cada proyecto incorpora un programa socioambiental diseñado a medida a partir de estudios de línea base, con foco en iniciativas vinculadas al acceso al agua segura, el fortalecimiento de la infraestructura escolar, la educación y el acceso a la atención de la salud.

En 2025, la inversión social voluntaria de Aike ascendió a \$22,000. Aike trabaja en conjunto con la Fundación Aike Biodiversidad, una organización sin fines de lucro comprometida con promover la integración comunitaria, proteger la biodiversidad y fomentar un entorno sostenible para las futuras generaciones. Nuestras iniciativas se desarrollan en las localidades donde operan los proyectos forestales de Aike, brindando apoyo y generando alianzas para el cuidado del ambiente y el desarrollo cultural.

Educación

- Chaguaral: Donamos cuadernos y una impresora al Bachillerato Salteño para Adultos de General Pizarro y un refrigerador a una escuela cercana, en función de las necesidades identificadas. Asimismo, lanzamos un programa de becas universitarias y orientación vocacional en General Pizarro y Luis Burela (provincia de Salta), otorgando dos becas completas para las carreras de profesorado e ingeniería ambiental, junto con procesos estructurados de orientación vocacional para otros estudiantes. El programa incluye acompañamiento académico y apoyo económico para alojamiento, transporte y materiales de estudio.

- Rolón Cué y Villa Zenaida: Aike entregó kits escolares a ocho hijos de trabajadores locales. Además, otorgó tres becas para estudios técnicos y terciarios e implementó dos procesos de orientación vocacional. El programa incluye tutorías académicas y apoyo económico para alojamiento, transporte y materiales de estudio. En colaboración con Fundación Las Marías, apoyamos adicionalmente a cuatro estudiantes de una escuela técnica local mediante becas.

Desarrollo rural e infraestructura

- Chaguaral: Aike colaboró en la implementación de un sistema de captación y almacenamiento de agua de lluvia para mejorar el acceso al agua de 100 integrantes de la comunidad Wichí Eben Ezer, en General Pizarro. Asimismo, se realizaron capacitaciones comunitarias para promover el uso seguro del agua destinada al consumo humano.

Salud

- Chaguaral: Aike trabajó junto con el centro de salud local para ampliar el acceso a servicios preventivos de salud destinados a comunidades en situación de vulnerabilidad dentro de nuestra área de influencia, mejorando el acceso a la atención primaria. Además, se brindó asistencia específica a familias vulnerables.

Proyecto de SBN Rolón Cué y Villa Zenaida en la provincia de Corrientes

Voluntariado de empleados

Como complemento de nuestra estrategia de inversión social, las iniciativas de voluntariado de nuestros empleados fortalecen nuestra cultura de relacionamiento con las comunidades.

Vista Colaborativa es una iniciativa diseñada para fomentar la participación de los empleados en actividades alineadas con las prioridades de inversión social de la Compañía. Durante 2025, nuestros colaboradores participaron en iniciativas educativas y comunitarias, entre ellas:

- Acompañamiento a estudiantes de escuelas técnicas y becarios universitarios del programa GenEra durante visitas a nuestras operaciones, y participación en talleres de tecnología en el marco de Tecnoaventura 2025.
- Dictado de charlas en universidades locales sobre inteligencia artificial aplicada a la industria de petróleo y gas y sobre sistemas Gas Lift.
- Facilitación de talleres para becarios de Cimientos sobre marca personal, desarrollo profesional, elaboración de currículum y entrevistas laborales.
- Desarrollo de un taller de comunicación estratégica durante un encuentro de emprendedores organizado por Fundación Otras Voces.
- Participación en la iniciativa Enseña por un Día en Buenos Aires, abordando temas relacionados con energía, huella de carbono y desarrollo profesional, así como acompañamiento a estudiantes durante la presentación de proyectos en la Expo Anual de la EPEA N.º 3.

Programa de Voluntariado MOVE: Como parte del programa de bienestar MOVE, desarrollamos distintas iniciativas de voluntariado en alianza con organizaciones sociales. Entre las principales acciones realizadas en 2025 se destacan:

- Construcción junto a TECHO: construimos tres viviendas en Neuquén y una en Buenos Aires, contribuyendo a mejorar las condiciones habitacionales de familias en situación de vulnerabilidad.



- Fundación Espartanos: nuestros empleados brindaron un taller de habilidades blandas en la Unidad Penitenciaria San Martín destinado a internos próximos a su reinserción laboral.
- ONG Huellas: realizamos una jornada de voluntariado en un comedor comunitario para niños en la Ciudad de Buenos Aires.
- Campaña Vuelta al Cole: nuestros empleados donaron kits escolares y Vista aportó una mochila por cada kit recibido, apoyando a estudiantes de comunidades de bajos ingresos.
- Campaña Caja Navideña: los empleados donaron cajas navideñas y Vista igualó cada aporte, duplicando así la cantidad de cajas entregadas a familias en situación de vulnerabilidad.
- Campaña de Invierno: en alianza con Cáritas, nuestros empleados donaron mantas polares en Neuquén y Buenos Aires, mientras que Vista igualó cada donación. Las contribuciones se destinaron a niños de barrios vulnerables en Neuquén y a personas en situación de calle en Buenos Aires.

Acuerdos y pagos de derechos de paso

El derecho de paso o servidumbre es un acuerdo entre un superficiario y un operador mediante el cual el superficiario recibe una compensación económica a cambio de permitir el acceso a su propiedad para el desarrollo de actividades petroleras.

Adoptamos un enfoque proactivo de relacionamiento con las comunidades, promoviendo un diálogo abierto con nuestros grupos de interés y cumpliendo con todos los compromisos asumidos en materia de servidumbres de paso. En 2025, Vista cumplió con la totalidad de sus obligaciones de pago, garantizando el pleno cumplimiento de la normativa nacional y provincial aplicable.

Asimismo, durante 2025 no se realizaron reasentamientos de comunidades como consecuencia de nuestros proyectos.

Canales de contacto e inquietudes de las comunidades

Ponemos a disposición canales de contacto directo para registrar inquietudes, consultas y reclamos, que son gestionados por nuestros equipos de gestión social en Argentina y México. Nuestros canales de contacto se difunden ampliamente en las comunidades donde operamos y se encuentran disponibles en nuestro sitio web. Todas las consultas, reclamos e inquietudes se registran y gestionan de acuerdo con nuestros procedimientos estandarizados y sistema de gestión.

En 2025 recibimos 257 inquietudes y 10 reclamos a través de estos canales, relacionados con temas como solicitudes de ayuda económica, asuntos vinculados con tierras y agua, viviendas e instalaciones, y sugerencias generales. Respondimos al 100% de las inquietudes y reclamos recibidos y registramos 0 días perdidos en nuestras operaciones debido a conflictos con las comunidades.

Acuerdos y pagos de derecho de paso

Argentina:

	2023	2024	2025
Cantidad de acuerdos	28	34	34
Pagos (\$MM)	2.6	1.8	3.6

México:

	2023	2024	2025
Cantidad de acuerdos	12	21	21
Pagos (\$MM)	0.2	0.3	0.3

Derechos humanos

En Vista estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos internacionalmente reconocidos en todas nuestras operaciones y a lo largo de nuestra cadena de valor. Este compromiso forma parte del Vista Way, nuestro Código de Ética y Conducta, nuestra Política de Derechos Humanos y otras políticas corporativas, y está alineado con los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.

Nuestra Política de Derechos Humanos se basa en marcos de referencia internacionalmente reconocidos, entre ellos los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, la Carta Internacional de Derechos Humanos y la guía de debida diligencia en derechos humanos de IPIECA para la industria del petróleo y gas.

Gobierno y gestión de riesgos

Como resultado del proceso de debida diligencia en derechos humanos realizado en 2023, los riesgos asociados a potenciales vulneraciones de los principios de derechos humanos fueron incorporados formalmente a nuestra Matriz Corporativa de Riesgos. Esta matriz es monitoreada trimestralmente por el Equipo Ejecutivo y por el Consejo de Administración a través del Comité de Desarrollo Corporativo y Riesgos.

El proceso de debida diligencia, que abarcó nuestras operaciones propias, contratistas y joint ventures, identificó diversas preocupaciones manifestadas por miembros de las comunidades. Luego de un proceso de priorización, implementamos un plan de acción específico para prevenir, mitigar y gestionar estos riesgos mediante iniciativas desarrolladas durante los últimos años. Como ejemplo, el 100% de nuestros empleados completó la capacitación obligatoria sobre nuestro Código de Ética y Conducta a través de un programa específico de capacitaciones virtuales.

Asimismo, a través de nuestro Sistema de Gestión Social, realizamos periódicamente procesos proactivos de evaluación y mitigación de riesgos asociados a nuestras operaciones, al relacionamiento con los grupos de

interés y a la gestión de impactos sobre las comunidades. Esto incluye la revisión de grupos potencialmente vulnerables relevantes para nuestra industria y para las áreas geográficas donde operamos.

Principales elementos de nuestro enfoque de derechos humanos

- Compromiso de comunicar nuestra Política de Derechos Humanos, disponible públicamente para empleados y demás grupos de interés a través de nuestro sitio web.
- Tolerancia cero frente a la esclavitud moderna, la trata de personas, el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la discriminación, la violencia laboral y el trabajo bajo los efectos de drogas o alcohol.
- Compromiso con prácticas laborales justas, incluyendo condiciones de trabajo seguras y saludables, no discriminación, libertad de asociación y respeto por el bienestar físico y psicológico.
- Protocolo interno para casos de violencia doméstica, que contempla asistencia económica y asesoramiento legal para los empleados.
- Integración de consideraciones de derechos humanos en los procesos de gestión de nuestra cadena de valor.
- Adhesión escrita obligatoria a nuestro Código de Ética y Conducta, incluyendo una cláusula de cumplimiento en materia de derechos humanos, como requisito para proveedores y contratistas.
- Evaluación anual de los impactos sobre las comunidades, respaldada por procesos estructurados y permanentes de relacionamiento comunitario, que abarcan tanto el vínculo con las comunidades locales como la gestión de riesgos e impactos sociales.
- Canales públicos de diálogo directo con las comunidades disponibles a través de nuestro sitio web.

Seguridad corporativa

Nuestro equipo de Seguridad y los proveedores externos de servicios de seguridad actúan de conformidad con nuestro Código de Ética y Conducta y nuestra Política de Derechos Humanos. Todos los contratistas y proveedores deben cumplir con nuestra Política de Integridad para Contratistas y Proveedores, que exige expresamente el respeto de los derechos humanos en todas las operaciones, con especial foco en las comunidades, la dignidad humana y el valor intrínseco de cada persona.

Asimismo, contamos con un Estándar Corporativo de Seguridad, disponible para todos los empleados a través del portal de nuestro Sistema de Gestión Operacional (OMS), que establece nuestro enfoque para la gestión de las fuerzas de seguridad, incluyendo la identificación y evaluación de riesgos generales de seguridad y lineamientos para la interacción tanto con fuerzas de seguridad públicas como privadas. Al igual que el resto de nuestros proveedores, los prestadores de servicios de seguridad tienen acceso a mecanismos de reclamos.

Además, el personal que desempeña funciones vinculadas con la seguridad recibe capacitación sobre nuestras políticas y su aplicación en actividades de seguridad. Anualmente revisamos el porcentaje de personal de seguridad capacitado en políticas y procedimientos. Este proceso es verificado por un tercero independiente para asegurar su adecuada evaluación.

Desempeño en derechos humanos en 2025

- No se identificaron vulneraciones relacionadas con trabajo infantil, trabajo forzoso, libertad de asociación ni derechos de comunidades indígenas durante el período reportado.
- 100% del personal de seguridad recibió capacitación sobre políticas y procedimientos de derechos humanos.*

* El indicador se calcula sobre la base del personal permanente de seguridad provisto por organizaciones externas. Asimismo, el alcance incluye únicamente al personal que se encontraba activo al momento de impartirse la capacitación anual.

Relaciones institucionales

Reconocemos el papel fundamental que la industria de los hidrocarburos puede desempeñar como proveedora de energía confiable, asequible y sostenible para Argentina y el mundo. Asimismo, reconocemos que los productores de Vaca Muerta pueden desempeñar un rol significativo en la economía argentina mediante la generación de crecientes volúmenes de exportaciones de energía.

Por ello, buscamos construir relaciones sólidas con los grupos de interés que comparten esta visión. Durante 2025 desempeñamos un rol activo en la promoción de nuestra industria, liderando discusiones y participando en instancias de diálogo con el sector público en sus distintos niveles para contribuir a generar un entorno más competitivo que favorezca la continuidad de las inversiones nacionales e internacionales en Vaca Muerta. Como uno de los principales actores del sector energético, Vista es consultada con frecuencia por otras empresas de la industria y por autoridades públicas, y participa regularmente en reuniones de trabajo con delegaciones internacionales que visitan Argentina para comprender el papel del sector energético como uno de los principales motores del desarrollo económico del país.

En este contexto, es importante destacar que en Vista no autorizamos el uso de fondos o recursos de la Compañía para realizar actividades políticas de carácter personal, incluyendo donaciones a candidatos o partidos políticos. En consecuencia, todas nuestras interacciones con autoridades gubernamentales se desarrollan sobre una base de colaboración, enfocadas en el diálogo, el alineamiento y la búsqueda conjunta de soluciones que contribuyan al crecimiento sostenible del sector energético argentino. Para más información, nuestro Código de Ética y Conducta se encuentra disponible en nuestro sitio web.

En forma complementaria, trabajamos junto a asociaciones industriales, organismos internacionales y marcos de referencia reconocidos para fortalecer nuestro desempeño económico, social y ambiental. Estas instancias de participación promueven el intercambio de conocimientos y la transparencia, permitiéndonos alinear a Vista con las mejores prácticas de la industria y reforzar nuestro compromiso con la mejora continua. Entre estas organizaciones se encuentran:

MARCOS DE SOSTENIBILIDAD	ASOCIACIONES SECTORIALES Y TÉCNICAS
Global Reporting Initiative (GRI)	Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP)
Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC)	Asociación Internacional de la Industria del Petróleo para la Conservación del Ambiente (IPIECA)
Iniciativa Zero Routine Flaring by 2030 del Banco Mundial	Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI)
Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de las Naciones Unidas (WEPs)	Cámara de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH)
	Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG)
	Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina (AmCham Argentina)
	Unión Industrial Argentina (UIA)
	Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI)
	Red de Acción Política (RAP)
	Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA)
	Instituto Americano del Petróleo (API)

Durante 2025 participamos en paneles y órganos de gobierno de la CEPH, AmCham, RAP y el IAPG.

Cadena de valor

Nuestros proveedores desempeñan un papel clave en el desarrollo de nuestras operaciones, incluyendo la construcción de instalaciones, la prestación de servicios para pozos y el suministro de equipos. En consecuencia, el desempeño de nuestros proveedores en aspectos como salud y seguridad, gestión ambiental, cumplimiento e integridad empresarial resulta fundamental para nuestra excelencia operacional y nuestro desempeño general de sostenibilidad.

Todas las actividades de compras y contrataciones se realizan de conformidad con nuestro Código de Ética y Conducta, nuestra Política de Compras y Contrataciones y la legislación y normativa aplicables. Estos documentos establecen las reglas y criterios que rigen los procesos de compra y contratación, garantizando la transparencia, la integridad y la consistencia a lo largo de todo el proceso.

Evaluación y selección de proveedores

Nuestro modelo contempla proveedores locales que operan en las regiones donde desarrollamos nuestras actividades, proveedores nacionales de otras regiones del país y proveedores internacionales.

La participación de proveedores locales se incorpora en nuestros procesos de contratación de acuerdo con la Ley Provincial N.º 3338, que establece un régimen de preferencia para empresas radicadas en la provincia del Neuquén. Este enfoque también contribuye al desarrollo de capacidades regionales necesarias para nuestras operaciones.

Durante el proceso de evaluación inicial verificamos la documentación y los antecedentes relevantes para comprobar la situación legal y financiera de los proveedores. Como parte de este proceso, todos los proveedores deben adherir a la Política de Integridad para Contratistas y Proveedores, alineada con nuestro Código de Ética y Conducta. Mediante esta adhesión, los proveedores asumen el compromiso de respetar principios fundamentales en materia social y laboral,

incluyendo la no discriminación, la prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso, el respeto por la libertad de asociación, condiciones de trabajo y alojamiento adecuadas, y la protección de la salud y la seguridad, entre otros.

El proceso de selección de proveedores sigue criterios y lineamientos definidos para identificar, monitorear y gestionar los riesgos asociados a las contrataciones. Como parte de este proceso, consideramos la demostración de experiencia comprobada, capacidades técnicas y antecedentes para participar en procesos licitatorios. Cuando corresponde, los proveedores también deben cumplir con los requisitos provinciales de precalificación establecidos en Neuquén y Río Negro para los programas de compras locales. Asimismo, las transacciones con empresas controladas por Personas Expuestas Políticamente requieren la aprobación del Comité de Ética de Vista.

Evaluación, desempeño y desarrollo de proveedores

Aplicamos un enfoque estructurado para evaluar las capacidades de nuestros proveedores y monitorear su desempeño a lo largo de toda la cadena de valor.

Evaluación de proveedores: este mecanismo analiza la capacidad y experiencia de los proveedores para prestar los servicios requeridos. Las evaluaciones se realizan en distintas etapas del proceso de contratación, incluyendo la evaluación inicial, la selección y el seguimiento posterior a la contratación.

Las evaluaciones incluyen auditorías independientes realizadas por terceros, que revisan aspectos clave de los sistemas de gestión de los proveedores, entre ellos gestión ambiental, derechos humanos, salud y seguridad, recursos humanos, gestión de la calidad y ética empresarial. En determinados casos, estas evaluaciones se complementan con auditorías financieras e inspecciones técnicas en sitio de equipos o unidades operativas. Las auditorías se priorizan para aquellos contratos con mayor impacto operativo o nivel de riesgo.

En 2025 realizamos 83 auditorías a proveedores, lo que representa un incremento del 14% respecto del año anterior. De ellas, el 33% corresponde a proveedores locales. A su vez, se realizaron evaluaciones específicas de competencias para el personal de determinados prestadores de servicios críticos a través de un consultor internacional independiente, fortaleciendo la supervisión de la seguridad de los contratistas y las capacidades de su personal.

Evaluación del desempeño de proveedores: determinados proveedores son evaluados periódicamente para revisar su desempeño operativo y el cumplimiento de los estándares contractuales y de gestión. Estas evaluaciones respaldan la toma de decisiones respecto de la continuidad de los proveedores y la gestión de su desempeño.

En paralelo, continuamos avanzando en el desarrollo de un enfoque más estructurado para el desarrollo de proveedores. Este marco busca identificar oportunidades de mejora, definir planes de acción correctivos cuando resulten necesarios y trabajar de manera colaborativa con los proveedores para fortalecer sus prácticas de gestión. A través de esta iniciativa promovemos conductas empresariales responsables y la mejora continua en nuestra cadena de valor.

Relacionamiento e inclusión de proveedores

Las iniciativas de relacionamiento con proveedores buscan fortalecer la participación y visibilidad de distintos perfiles de proveedores. Dando continuidad a las acciones iniciadas en 2023, cuando realizamos nuestro primer encuentro con proveedores enfocado en DEI, en 2025 organizamos dos jornadas de trabajo que reunieron a empresas lideradas por mujeres radicadas en Neuquén. Durante estos encuentros, las empresas presentaron su oferta de servicios y capacidades a nuestro equipo de Compras.

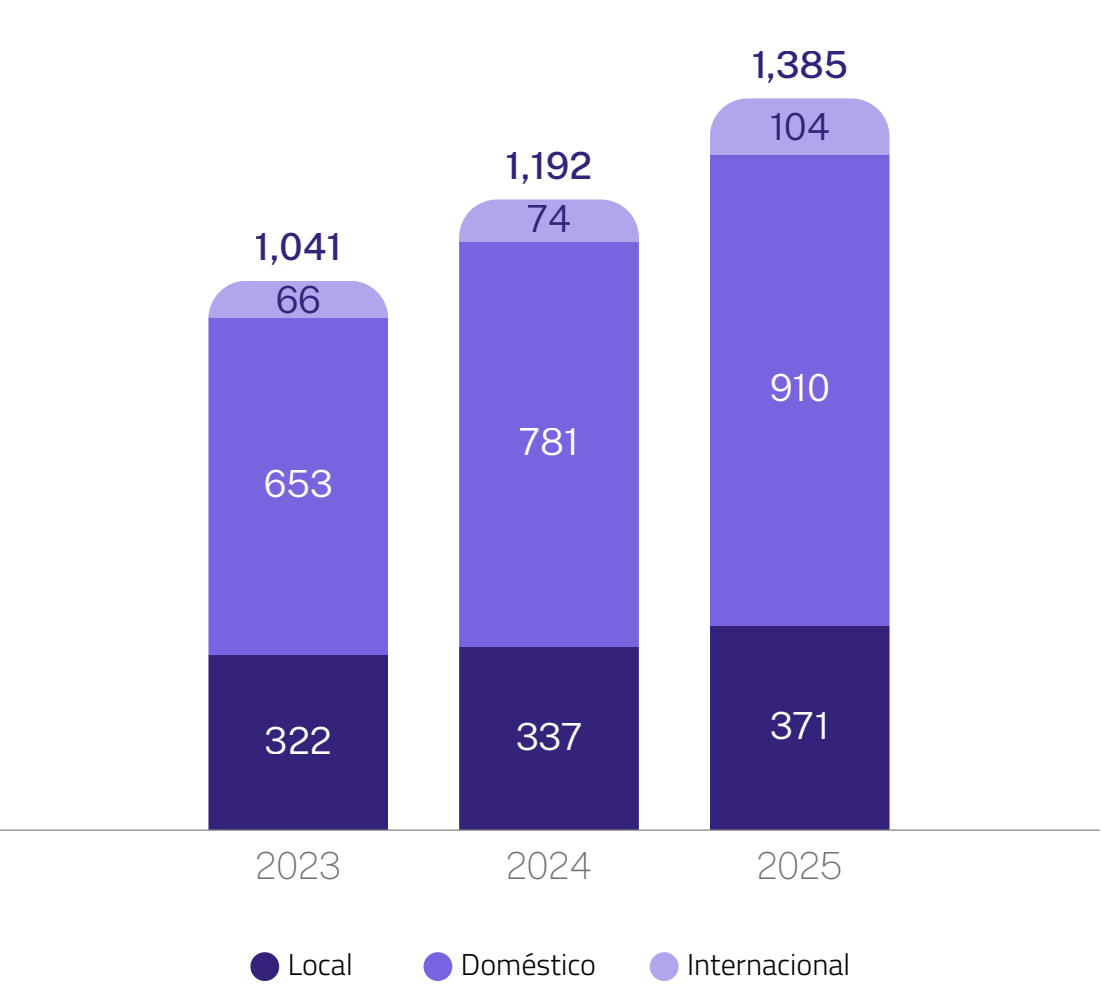
Objetivos de abastecimiento:

- Ampliar nuestra cartera de proveedores
- Adoptar modelos de contratación más flexibles
- Incrementar las compras locales
- Mejorar la eficiencia de las compras y el control de costos
- Fortalecer la confiabilidad de la cadena de suministro

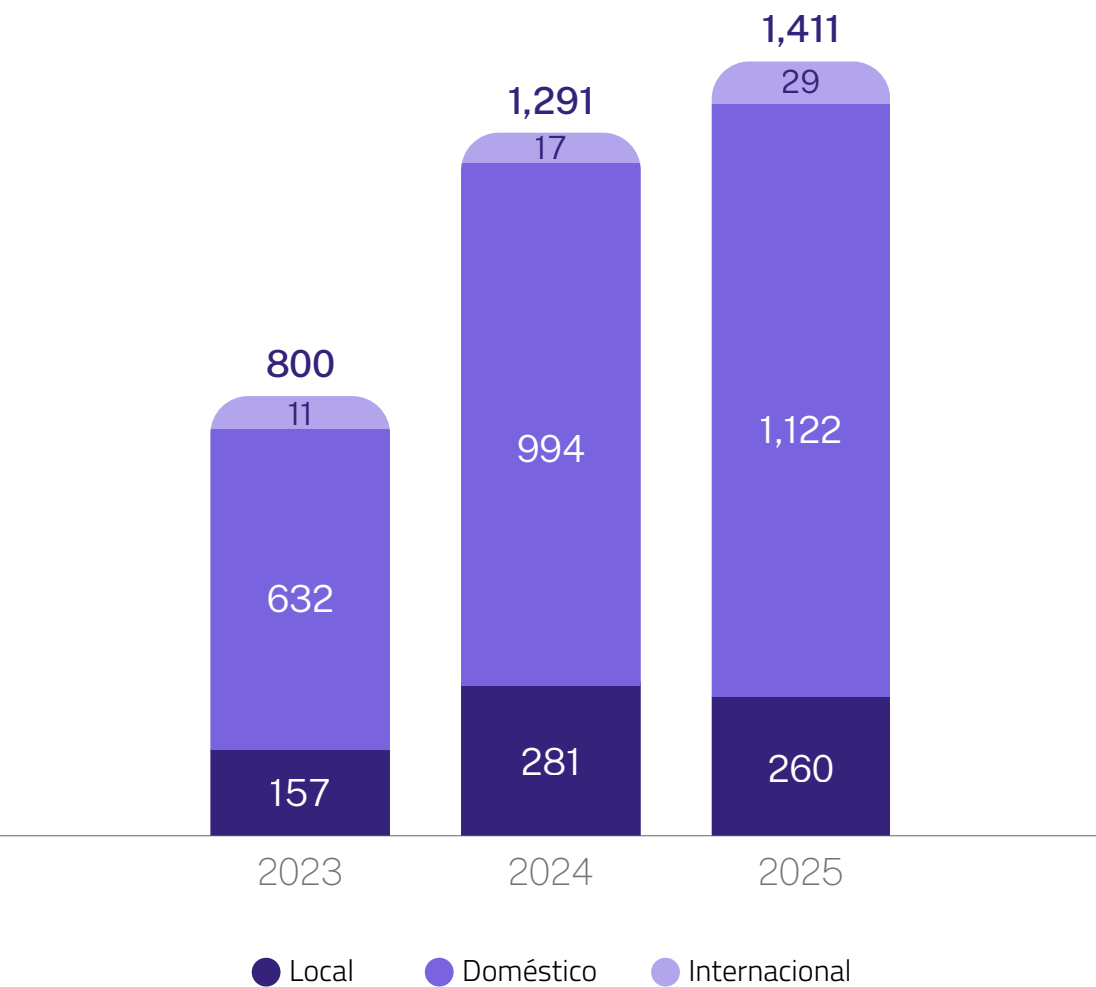
Principales indicadores de abastecimiento en 2025:

- 371 proveedores locales, un incremento del 10% interanual
- Crecimiento de 1.7 veces en el gasto destinado a compras locales durante los últimos dos años
- Solo el 2% de nuestras compras correspondió a bienes y servicios importados
- Incremento del 14% interanual en las evaluaciones de proveedores

Proveedores totales



Volumen de compras (\$MM)



Gobernanza

/51
Gobierno corporativo y ASG

/53
Gestión corporativa de riesgos

/55
Ética y cumplimiento

/56
Ciberseguridad

Gobierno corporativo y ASG

En Vista desarrollamos nuestras actividades de manera responsable, ética y alineada con los intereses de nuestros grupos de interés. Estamos comprometidos con un gobierno corporativo sólido y sostenible que fortalece la rendición de cuentas, la transparencia y la toma de decisiones, promoviendo la creación de valor de largo plazo y la confianza en nuestra Compañía.

Como sociedad cotizante, nuestras prácticas de negocio y de gobierno corporativo cumplen con la normativa aplicable emitida por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) de México, dado que la Compañía está constituida y registrada en ese país, y por la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE), donde cotizan nuestros ADR. Asimismo, cumplimos con la legislación vigente en los países donde operamos.

Nuestro Estatuto Social y las regulaciones aplicables establecen la composición, responsabilidades, políticas, procedimientos y comités del Consejo de Administración, así como los criterios para la designación, selección, remuneración y evaluación de sus integrantes.

Adicionalmente, estamos registrados en la Comisión de Bolsa de Valores (SEC) de los Estados Unidos y cumplimos con las obligaciones de reporte aplicables a emisores privados extranjeros. Para mayor información sobre nuestro marco de gobierno corporativo, consulte nuestro Reporte Anual en el Formulario 20-F.

Consejo de Administración

Roles y responsabilidades

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gobierno y opera bajo una estructura unitaria. Es responsable de supervisar la dirección estratégica de Vista y de asegurar que las decisiones y acciones del Equipo Ejecutivo estén alineadas con la estrategia corporativa, las políticas de la Compañía y los intereses de nuestros grupos de interés.

En el ejercicio de sus funciones, el Consejo de Administración revisa y aprueba los principales asuntos corporativos, incluyendo la estrategia de negocio,

las transacciones relevantes, el sistema de control interno, las prácticas de divulgación de información y la supervisión de la gestión ejecutiva.

Composición e independencia

A la fecha de este reporte, nuestro Consejo de Administración está integrado por seis consejeros, de los cuales cinco son independientes (83%) de conformidad con los criterios establecidos por la NYSE, la SEC y la CNBV.

Consideramos que la participación de consejeros independientes fortalece el gobierno corporativo al aportar diversidad de perspectivas, experiencia y objetividad en la supervisión de la gestión de la Compañía.

Funcionamiento, evaluación y nominación

Los miembros del Consejo de Administración se reúnen al menos cuatro veces al año. Anualmente, cada consejero completa un formulario de autoevaluación basado en un cuestionario especialmente desarrollado para tal fin. Este proceso fortalece la rendición de cuentas y la supervisión efectiva.

Las nominaciones de consejeros se someten a consideración de los accionistas de la Compañía reunidos en la Asamblea Anual de Accionistas, quienes aceptan o rechazan dichas nominaciones.

Compensación

El proceso para definir la compensación del Consejo de Administración comienza con un análisis comparativo de compañías pares de la industria. Sobre la base de este análisis, el Comité de Compensaciones emite una recomendación, que luego es revisada por el Consejo de Administración de Vista. Finalmente, la compensación propuesta se somete a la aprobación de los accionistas en la Asamblea Anual.

Habilidades y experiencia

Los consejeros de Vista cuentan con trayectorias diversas y experiencia significativa en temas ASG, incluyendo energía, energías renovables y transición energética. Su experiencia funcional abarca gestión de riesgos, gestión del capital humano, finanzas y contabilidad, auditoría, regulación, política internacional e innovación. Asimismo, el Consejo cuenta con experiencia relevante en asuntos políticos y macroeconómicos de América Latina. Todos nuestros consejeros tienen experiencia en gobierno corporativo y gestión de riesgos.

Experiencia del Consejo de Administración

✓ Petróleo y gas ✓ Transición energética y energías renovables ✓ Innovación y tecnología	✓ Cambio climático ✓ Gestión de riesgos ✓ Liderazgo en ASG ✓ Riesgos regulatorios y políticos
✓ Diversidad, equidad e inclusión ✓ Capital humano ✓ Compensación	✓ Cadena de suministro y desarrollo de mercados ✓ Finanzas y mercados de capitales ✓ Auditoría

NOMBRE	CARGO	INDEPENDIENTE*	EDAD	ANTIGÜEDAD	GÉNERO	NACIONALIDAD
Miguel Galuccio	Presidente	No	58	9	Hombre	Argentina
Susan Segal	Consejera	Si	73	9	Mujer	US
Mauricio Doehner Cobian	Consejero	Si	51	9	Hombre	México
Pierre-Jean Sivignon	Consejero	Si	69	8	Hombre	Francia
Gérard Martellozo	Consejero	Si	70	4	Hombre	Francia
Germán Losada	Consejero	Si	41	4	Hombre	Argentina

* Independiente conforme a los estándares de BMV y NYSE, y a las normas aplicables de SEC y CNBV.

Comités del Consejo de Administración

El Consejo de Administración es responsable de la supervisión de nuestras actividades y delega determinadas funciones en cuatro comités permanentes: Auditoría, Compensaciones, Desarrollo Corporativo y Riesgos, y Prácticas Societarias. Cada comité se reúne trimestralmente e informa periódicamente al Consejo de Administración sobre las actividades desarrolladas y los principales asuntos tratados.

Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría supervisa la integridad de la información financiera, el cumplimiento regulatorio y el desempeño e independencia del auditor externo. Como parte de sus responsabilidades, promueve una comunicación abierta y directa con el Auditor Externo, la función de auditoría interna y la administración de la Compañía.

Asimismo, el Comité revisa de manera continua los asuntos relacionados con la gestión de tesorería, temas fiscales, el cumplimiento de la Ley Sarbanes-Oxley (SOX), el financiamiento y el contexto macroeconómico general de Argentina y su impacto en nuestro negocio.

El Comité de Auditoría es obligatorio conforme a la normativa de la CNBV y la SEC.

Comité de Prácticas Societarias

El Comité de Prácticas Societarias desempeña un papel clave en la supervisión de los asuntos relacionados con ASG, incluidos los impactos, riesgos y oportunidades significativos. Esto asegura la alineación entre la estrategia ASG, los valores corporativos y los objetivos del negocio.

El Comité monitorea el avance de las metas e indicadores ASG, revisa la implementación de proyectos y evalúa los riesgos relevantes. Su alcance comprende una amplia variedad de temas ASG, incluyendo la

 Miembro  Presidente

CONSEJERO INDEPENDIENTE	COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS	COMITÉ DE AUDITORÍA	COMITÉ DE COMPENSACIONES	COMITÉ DE DESARROLLO CORPORATIVO Y RIESGOS
Susan Segal				
Mauricio Doehner Cobian				
Pierre-Jean Sivignon				
Gérard Martellozo				
Germán Losada				

reducción de emisiones de GEI, la gestión de la energía, el agua y los residuos, la salud y seguridad, el relacionamiento con las comunidades, el capital humano, la innovación, la ética y el cumplimiento, la ciberseguridad y la transparencia en la divulgación de información. Estos temas se definen de acuerdo con el marco de gestión ASG de Vista y se abordan a lo largo del año, garantizando que cada uno sea revisado al menos una vez al año.

El Comité de Prácticas Societarias es obligatorio conforme a la normativa de la CNBV.

Comité de Compensaciones

El Comité de Compensaciones supervisa el diseño e implementación de la estrategia de remuneración de la Compañía, incluyendo el incentivo de corto plazo (STI) y el plan de incentivos de largo plazo (LTIP) del Equipo Ejecutivo de Vista. Su función es apoyar a Vista en la atracción, el desarrollo y la retención del talento, asegurando al mismo tiempo que las prácticas de compensación estén alineadas con la creación de valor de largo plazo para nuestros grupos de interés.

Comité de Desarrollo Corporativo y Riesgos

El Comité de Desarrollo Corporativo y Riesgos supervisa la ejecución del negocio en relación con sus principales impulsores de valor, y aporta lineamientos estratégicos sobre oportunidades vinculadas tanto con las operaciones existentes como con potenciales nuevos negocios.

Asimismo, revisa la Matriz Corporativa de Riesgos para identificar riesgos nuevos y emergentes, evaluar sus posibles implicancias para la estrategia y las operaciones de la Compañía, y monitorear la evolución del perfil de riesgos a lo largo del tiempo. Este proceso respalda una toma de decisiones informada e incluye la evaluación de medidas de mitigación y planes de respuesta.

Equipo Ejecutivo

Roles y responsabilidades

El Equipo Ejecutivo es responsable de la gestión diaria de la Compañía y de implementar la estrategia aprobada por el Consejo de Administración. Asimismo, supervisa la ejecución de las iniciativas operativas, financieras y de sostenibilidad, asegurando su alineación con los objetivos y las políticas de la Compañía.

Originalmente integrado por los socios fundadores de Vista, quienes ocupan sus cargos desde la oferta pública inicial (IPO) de la Compañía en agosto de 2017, el Equipo Ejecutivo evolucionó en enero de 2025 con la promoción de Matías Weissel al cargo de Director de Operaciones (COO), en reemplazo de Juan Garoby, quien actualmente se desempeña como Director de Tecnología (CTO).

Para más información sobre nuestro Equipo Ejecutivo, consulte nuestro Reporte Anual en el Formulario 20-F.



Miguel Galuccio
PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO



Juan Garoby
DIRECTOR DE TECNOLOGÍA



Pablo Vera Pinto
DIRECTOR FINANCIERO



Alejandro Cherñacov
DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y RELACIONES CON INVERSORES



Matías Weissel
DIRECTOR DE OPERACIONES

Compensación del Equipo Ejecutivo

Nuestro programa de compensación del Equipo Ejecutivo busca alinear el desempeño de la Compañía con la remuneración de sus ejecutivos. Esta filosofía de remuneración basada en el desempeño se compone de tres elementos:

- Salario mensual
- Bono anual vinculado a resultados operativos, financieros y ASG (STI)
- Incentivo de largo plazo, vinculado a métricas financieras y a la creación de valor de largo plazo, pagadero en acciones de la Compañía (LTIP)

Nuestra filosofía de compensación está diseñada para atraer y retener ejecutivos altamente capacitados, con experiencia y compromiso, capaces de generar valor en un entorno de negocios complejo como el de la industria energética.

Política de recuperación de compensaciones

En 2024 adoptamos una política de recuperación de compensaciones otorgadas erróneamente, en línea con la normativa emitida por la SEC y la NYSE.

GOBERNANZA ASG

El Consejo de Administración supervisa la ejecución de la estrategia de sostenibilidad de Vista, así como la gestión de los riesgos corporativos, de sostenibilidad y relacionados con el cambio climático. Como parte de esta supervisión, el Comité de Prácticas Societarias desempeña un papel fundamental en la revisión de la implementación del plan ASG, el seguimiento del avance respecto de los objetivos establecidos y la orientación al Equipo Ejecutivo, asegurando que las consideraciones ASG se integren en la toma de decisiones estratégicas de la Compañía.

El Equipo Ejecutivo es responsable de definir la estrategia de sostenibilidad, el marco de gestión ASG y los objetivos de largo plazo de la Compañía. Asimismo, supervisa la ejecución de los proyectos, monitorea el desempeño frente a los objetivos ASG y reporta periódicamente los avances al Consejo de Administración y a sus comités.

A nivel corporativo, un grupo de trabajo transversal integrado por miembros del Equipo de Liderazgo es responsable de impulsar los proyectos e iniciativas comprendidos en el marco de gestión ASG. Este grupo coordina las acciones, realiza el seguimiento de los avances y asegura su alineación con las prioridades de la Compañía, reportando mensualmente al Equipo Ejecutivo.

Asimismo, temas específicos como Salud, Seguridad y Medio Ambiente, Ética y Cumplimiento, Diversidad, Equidad e Inclusión y Ciberseguridad cuentan con comités de gestión dedicados. Estos comités supervisan la implementación de iniciativas, monitorean el cumplimiento y el desempeño, identifican desvíos y definen acciones correctivas y planes de mejora, promoviendo un enfoque de mejora continua.

Las actividades de gestión de riesgos son lideradas por el Gerente de Administración y Riesgos, quien es responsable de la Matriz Corporativa de Riesgos y reporta al Director de Planificación Financiera y Relaciones con Inversores (SP&IRO). La evaluación actualizada de riesgos se presenta trimestralmente al Comité de Desarrollo Corporativo y Riesgos, donde es revisada y discutida para facilitar la identificación de riesgos emergentes y su integración en la toma de decisiones estratégicas y operativas.

El marco de gestión ASG define la estructura para la implementación de las iniciativas de sostenibilidad mediante la asignación de responsabilidades y mecanismos de rendición de cuentas. Cada componente del marco representa una plataforma de proyectos liderada por un miembro del Equipo de Liderazgo, que comprende iniciativas con objetivos de corto y largo plazo. El avance de estas iniciativas se monitorea de forma periódica para fortalecer la supervisión y asegurar su alineación con las prioridades estratégicas de la Compañía.

Gestión corporativa de riesgos

Marco de gestión de riesgos

Gestionamos los riesgos a través de nuestro marco de Gestión Integral de Riesgos Empresariales (ERM), que proporciona un enfoque estructurado para identificar, evaluar, priorizar y monitorear los riesgos que podrían afectar nuestras operaciones, nuestro desempeño financiero y nuestra estrategia de largo plazo.

La Matriz Corporativa de Riesgos (CRM) es la principal herramienta utilizada para consolidar y monitorear la exposición a riesgos en toda la organización. Incluye una amplia gama de categorías de riesgo, como condiciones macroeconómicas, factores regulatorios y políticos, restricciones operativas y de infraestructura, dinámicas laborales y sociales, riesgos de cumplimiento, integridad de los procesos internos y riesgos relacionados con el clima. Para cada riesgo identificado, el marco ERM asigna un responsable, define los controles existentes y establece planes de mitigación.

Identificación, evaluación y priorización de riesgos

El proceso de identificación de riesgos combina análisis internos, análisis comparativos con referentes externos y sesiones de trabajo con las áreas relevantes del negocio. Asimismo, considera información proveniente de riesgos previamente identificados, marcos de referencia externos y divulgaciones de la industria.

Los riesgos se evalúan utilizando una combinación de criterios cuantitativos y cualitativos para determinar tanto su impacto potencial como la probabilidad de ocurrencia.

Desde una perspectiva cuantitativa, estimamos la magnitud de su potencial impacto financiero mediante una escala definida en función de indicadores financieros clave. En paralelo, la probabilidad de ocurrencia se evalúa utilizando umbrales predefinidos que van desde remota hasta esperada.

Desde una perspectiva cualitativa, incorporamos factores adicionales como la relevancia estratégica y financiera, los posibles impactos sobre la cadena de valor, las implicancias para el modelo de negocio, la evidencia

histórica de eventos similares, las posibles consecuencias reputacionales y el alineamiento con estándares específicos de la industria.

Los riesgos también se evalúan considerando horizontes temporales definidos. Estos incluyen riesgos de corto plazo, que podrían materializarse en un período de uno a dos años; riesgos de mediano plazo, correspondientes a un horizonte de dos a diez años; y riesgos de largo plazo, cuyos impactos podrían manifestarse más allá de los diez años.

Finalmente, los riesgos se priorizan para identificar aquellos considerados financieramente materiales a efectos de su divulgación. Para ello, se aplican umbrales mínimos de puntuación tanto cualitativos como cuantitativos, con el fin de excluir los riesgos menos relevantes y concentrar el análisis en aquellos con mayor potencial de impacto.

Monitoreo y gobernanza

La Matriz Corporativa de Riesgos es monitoreada por el Equipo Ejecutivo y revisada formalmente de manera trimestral. Las actualizaciones relevantes son reportadas al Comité de Desarrollo Corporativo y Riesgos, que supervisa las actividades de gestión de riesgos e informa periódicamente al Consejo de Administración.

La gestión de riesgos está integrada en los procesos de planificación estratégica y toma de decisiones de la Compañía, respaldando la asignación de capital, la planificación operativa y la evaluación de oportunidades de negocio.

Riesgos relacionados con el clima

Los riesgos relacionados con el clima se encuentran integrados en el marco ERM y se gestionan mediante los mismos procesos y herramientas. Estos comprenden tanto riesgos de transición como riesgos físicos, los cuales son evaluados, monitoreados e incorporados a la Matriz Corporativa de Riesgos.

Los riesgos de transición pueden surgir como consecuencia de cambios regulatorios, tecnológicos o de mercado, así como de posibles impactos reputacionales, mientras que los riesgos físicos están asociados a los efectos potenciales de la variabilidad climática y los eventos meteorológicos extremos sobre nuestras operaciones e infraestructura.

Marco de gestión ASG y responsabilidades del Equipo Ejecutivo

AMBIENTAL	SOCIAL	GOBERNANZA
Reducción de emisiones de GEI Gestión de energía, agua, residuos, derrames y biodiversidad Proyectos de carbono basados en la naturaleza Innovación	Gestión de salud y seguridad Nuestra gente Comunidades y relacionamiento con grupos de interés Relacionamiento con clientes y proveedores	Estructura y supervisión Cumplimiento del código y los valores Riesgos operativos y financieros Transparencia en la divulgación de información
	CFO CTO SP & IRO COO	

Consideración de oportunidades

Si bien el enfoque principal del marco ERM es la identificación y mitigación de riesgos, la Compañía también considera determinadas oportunidades vinculadas con factores de sostenibilidad y factores relacionados con el clima, las cuales son evaluadas utilizando criterios similares.

Control interno sobre la información financiera

Durante 2025, la Compañía completó el sexto año de implementación de los estándares de control interno establecidos por la Ley Sarbanes-Oxley (SOX) y realizó la evaluación de la administración sobre la efectividad del control interno relativo a la información financiera.

Nuestros auditores externos independientes concluyeron que, al 31 de diciembre de 2025, dichos controles eran efectivos, sin identificarse debilidades materiales ni deficiencias significativas. En consecuencia, la Compañía cumplió con los requerimientos de SOX durante 2025.

Actualmente estamos llevando adelante la revisión correspondiente a SOX 2026, que incluye la actualización de nuestras matrices de riesgos y controles y el inicio de las pruebas de los controles aplicables.

Riesgos y oportunidades relacionados con el clima

Categoría	Nombre del riesgo	Descripción	Medidas de mitigación
Transición	Cambios en la demanda de petróleo	Causa: La menor demanda total de energía, la electrificación, la adopción de energías renovables y políticas climáticas más estrictas pueden reducir la demanda de petróleo con el tiempo. Impacto potencial: Menores ventas e ingresos, presión sobre los márgenes y los flujos de caja, menor retorno sobre el capital, menor valuación de los activos y restricciones en el acceso al capital.	■ Mantener una estructura de bajo costo, flexibilidad en el CAPEX y bajos niveles de apalancamiento para asegurar resiliencia en escenarios de bajos precios del petróleo. ■ Mantener un inventario de pozos profundos listos para perforar y de ciclo corto, que permita obtener retornos resilientes, flexibilidad y una sólida generación de flujos de caja.
Transición	Regulación de emisiones de GEI, mercado e integridad de los datos	Causa: i. Cambios en las regulaciones relacionadas con el clima, incluyendo mecanismos de fijación de precio al carbono, así como la evolución de las condiciones de mercado, las preferencias de los clientes y las expectativas de los inversores respecto del desempeño en emisiones. ii. Mayores requisitos para contar con datos de emisiones de GEI precisos, consistentes y transparentes en operaciones y cadenas de valor. Impacto potencial: i.Incremento de costos e impacto en la competitividad, y menor acceso a mercados y financiamiento. ii. Mayores costos de cumplimiento y mayor supervisión por parte de reguladores e inversores.	■ Ejecutar iniciativas de reducción de emisiones de GEI para gestionar la exposición. ■ Implementar iniciativas de remoción y evitación de carbono mediante SBN. ■ Integrar el precio del carbono en la planificación y las proyecciones de largo plazo. ■ Involucrar a las áreas de Legales, Comunicaciones y ASG para asegurar el cumplimiento y evitar prácticas de greenwashing. ■ Garantizar la integridad de los datos para asegurar la transparencia y confiabilidad de la información.
Físico	Cambios en la disponibilidad de agua dulce	Causa: Los cambios de largo plazo en los patrones climáticos pueden reducir la disponibilidad de agua dulce, limitando potencialmente el acceso al recurso en el área de Vaca Muerta. Impacto potencial: Restricciones operativas, incluyendo menor disponibilidad de agua dulce para la estimulación hidráulica y mayores costos de abastecimiento y gestión.	■ Explorar potenciales iniciativas para reducir el consumo de agua dulce mediante el reciclaje de agua producida y la reutilización de efluentes tratados. ■ Fortalecer la gestión de los riesgos relacionados con el agua mediante un mayor monitoreo de la calidad de los vertidos y del cumplimiento regulatorio. ■ Monitorear la evolución de la disponibilidad de agua dulce en la cuenca del río Neuquén.
Categoría	Nombre de la oportunidad	Descripción	Medidas de adaptación
Transición	Modelo de negocio resiliente	Impulsor: Producción de hidrocarburos eficiente en costos, con menor intensidad de emisiones por barril y una sólida posición financiera, que respalda la competitividad en escenarios de transición energética. Impacto potencial: Mayor resiliencia frente a ciclos de bajos precios del petróleo y fortalecimiento del posicionamiento competitivo de la Compañía en un contexto de preferencias de mercado por barriles de petróleo con menor intensidad de emisiones.	■ Aprovechar las operaciones de bajo costo y bajas emisiones para fortalecer el posicionamiento competitivo en escenarios de transición energética: i. Optimizar los costos de producción y la eficiencia operativa mediante mejoras de procesos, diseño de pozos, estrategias de abastecimiento y beneficios de escala. ii. Reducir la intensidad de emisiones operativas mediante proyectos de abatimiento de carbono y detección y reparación de fugas de metano. iii. Electrificar las operaciones y asegurar el suministro a largo plazo de energía renovable para reducir la intensidad de carbono. iv. Colaborar mediante SBN para la remoción y evitación de carbono.
Transición	Creación de valor de largo plazo bajo escenarios de transición energética más lenta	Impulsor: Un modelo de negocio de largo plazo diseñado para mantenerse competitivo en distintas trayectorias de transición energética, respaldado por un inventario de pozos profundos y rentables, y un posicionamiento estratégico en Vaca Muerta. Impacto potencial: Mejor posicionamiento relativo de la Compañía frente a sus pares y capacidad para capturar y monetizar valor en escenarios de transición más gradual, que podrían extender la demanda de petróleo durante varias décadas.	■ Mantener un inventario de pozos profundos, rentables y de alta calidad, y continuar los esfuerzos para ampliarlo mediante la reducción orgánica del riesgo y oportunidades inorgánicas selectivas. ■ Sostener un posicionamiento estratégico en Vaca Muerta.
Transición	Tecnología e innovación	Impulsor: Desarrollo y adopción de nuevas tecnologías asociadas a la evolución del sistema energético, respaldados por el ecosistema de innovación corporativa de la Compañía. Impacto potencial: Mayor eficiencia operativa, reducción de costos, apoyo a la reducción de emisiones y desarrollo de nuevas oportunidades de negocio asociadas a la transición energética.	■ Desarrollar e implementar tecnologías avanzadas, proyectos estratégicos e inversiones en tecnologías emergentes en nuestras operaciones para mejorar la eficiencia y reducir las emisiones. ■ Invertir en compañías de tecnología emergente a través del fondo de capital de riesgo corporativo para acceder a soluciones de descarbonización y eficiencia energética. ■ Integrar y desarrollar talento y conocimiento tecnológico para acompañar la transformación de la industria, mantener la competitividad y maximizar el desempeño.

Ética y cumplimiento

Trabajamos continuamente con nuestros equipos para fortalecer una cultura ética que se extienda a toda la organización y garantice que nuestros empleados desarrollen sus actividades diarias de acuerdo con los valores de Vista.

Nuestro marco ético y cultural está definido por los principios establecidos en el Código de Ética y Conducta de Vista y complementado por las políticas y procedimientos corporativos asociados.

Los riesgos de corrupción se evalúan como parte de nuestro proceso de gestión de riesgos empresariales. Cumplimos con la normativa y los estándares aplicables en materia de prevención de la corrupción y el soborno, reforzando nuestro compromiso con la ética, la integridad y la transparencia en todas nuestras operaciones.

Vista procura asegurar el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones municipales, provinciales y nacionales aplicables en las jurisdicciones donde opera. Asimismo, cumplimos con las principales normas anticorrupción aplicables a nuestras actividades, entre ellas la Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) de los Estados Unidos, la Ley General de Responsabilidades Administrativas de México, la Ley N.º 27,401 de Argentina sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas y el marco normativo anticorrupción aplicable en Uruguay, incluyendo el Código Penal Uruguayo, la Ley N.º 17,060 sobre funcionarios públicos y los compromisos asumidos por Uruguay en el marco de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción, así como cualquier otra regulación en materia de integridad, anticorrupción y cumplimiento que resulte aplicable a las operaciones de Vista. Adicionalmente, en Uruguay, la subsidiaria de Vista que opera bajo el régimen de zona franca se encuentra sujeta a la normativa aplicable en materia de Prevención del Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (PLA/FT/FP), incluyendo las Leyes N.º 19,574 y N.º 19,749.

No contamos con operaciones ni reservas en países ubicados dentro de los últimos 40 puestos del Índice de Percepción de la Corrupción 2025 elaborado por Transparency International*.

*<https://www.transparency.org/en/cpi/2025>

Programa de ética y cumplimiento

Nuestro programa de ética y cumplimiento está integrado por los siguientes elementos, los cuales son aplicables y se encuentran disponibles para todos los empleados, contratistas, proveedores y demás terceros que mantengan relaciones comerciales o desarrollen actividades para Vista:

Código de Ética y Conducta	Define la forma en que desarrollamos nuestras actividades y está diseñado para ayudarnos a cumplir con nuestras obligaciones, promover el respeto mutuo en el lugar de trabajo y actuar con integridad en el mercado.
	El Código de Ética y Conducta se comunica a todos los empleados y se encuentra públicamente disponible para terceros a través de nuestro sitio web corporativo: https://www.vistaenergy.com/sostenibilidad/corporativo#EthicsAndCompliance
Políticas y procedimientos asociados a nuestro Código de Ética y Conducta	- Política de Derechos Humanos - Política de Conflictos de Interés - Política Anticorrupción - Política de No Violencia, Prevención del Acoso y No Discriminación - Política de Integridad para Contratistas y Proveedores - Política de Puertas Abiertas - Política de Protección al Denunciante - Política de Medidas Correctivas y Acciones Disciplinarias - Política de Ciberseguridad - Estándar de Ciberseguridad - Procedimiento de Investigaciones Internas - Política de Uso de Información Privilegiada (<i>Insider Trading</i>) Todas las políticas se encuentran disponibles para nuestros empleados a través del portal digital del OMS. Las nuevas políticas, así como las actualizaciones de las existentes, se comunican mediante distintos canales internos para asegurar su conocimiento y aplicación consistente en toda la organización.
Comité de Ética	El Comité de Ética está integrado por miembros del Equipo Ejecutivo y el Director de Asuntos Legales. Los detalles sobre los integrantes del Equipo Ejecutivo se encuentran en la página 52. Este comité es responsable de revisar las denuncias, supervisar las investigaciones internas y monitorear el cumplimiento del Código de Ética y Conducta y de las políticas relacionadas. El Comité se reúne al menos trimestralmente, con anterioridad a las reuniones del Consejo de Administración, y celebra sesiones adicionales cuando resulta necesario. Durante 2025, el Comité se reunió cuatro veces.
Supervisión por parte del Consejo de Administración	El Consejo de Administración de Vista respalda el Programa de Ética y Cumplimiento de la Compañía y es responsable de supervisar la conducción de los negocios de Vista, de conformidad con la legislación aplicable en Estados Unidos, México y Argentina. El Consejo ejerce esta supervisión a través del Comité de Prácticas Societarias (véase la composición del Consejo en la página 51).

La ética y la transparencia son pilares fundamentales para el desarrollo de nuestro negocio

Línea de Ética	Vista pone a disposición de empleados y terceros un canal de denuncias confidencial, seguro y accesible. La Línea de Ética es administrada por un proveedor independiente y permite realizar denuncias de forma anónima. Plataforma web: https://www2.bdolineaetica.com/vista/ Argentina – Línea gratuita: 0800-34-LINEA (54632) Correo electrónico: vista@bdolineaetica.com México – Línea gratuita: +(52) 55-4166-0170 Correo electrónico: denunciavista@bdomexico.com Uruguay – Correo electrónico: vista@bdolineaetica.com Todas las denuncias recibidas a través de la Línea de Ética son revisadas y evaluadas por el Comité de Ética de acuerdo con el Procedimiento para Violaciones al Código. Vista prohíbe estrictamente cualquier forma de represalia contra quienes reporten inquietudes de buena fe.
Capacitación periódica para la dirección y los colaboradores	Vista mantiene un programa anual obligatorio de capacitación en ética y cumplimiento dirigido a todos los empleados, incluidos los miembros del equipo de liderazgo. La capacitación comienza durante el proceso de inducción, donde los nuevos empleados deben completar un curso de e-learning que presenta el Código de Ética y Conducta y formalizar su adhesión al mismo. El programa combina talleres presenciales con cursos virtuales de actualización sobre temas como anticorrupción, conflictos de interés, derechos humanos, prevención del acoso, prevención del consumo de alcohol y drogas, ciberseguridad y protección de la información confidencial. Asimismo, incluye lineamientos sobre el uso del canal de denuncias de Vista y una descripción general del proceso de investigación de incumplimientos reportados. Los contenidos de la capacitación se actualizan periódicamente para reflejar los cambios regulatorios y la evolución del perfil de riesgos de la Compañía.
Política de Integridad para Contratistas y Proveedores	Como condición para su alta y registro en los sistemas de Vista, los contratistas, proveedores y demás socios comerciales deben adherir a la Política de Integridad para Contratistas y Proveedores, la cual se encuentra alineada con nuestro Código de Ética y Conducta y establece los principios éticos aplicables a los terceros que actúan en representación de la Compañía. La adhesión por escrito a esta política constituye un requisito para ser aceptado como contratista o proveedor. Adicionalmente, nuestro proceso de calificación de proveedores considera aspectos relacionados con el gobierno corporativo y las prácticas de integridad, tales como la existencia de códigos de ética, compromisos en materia de cumplimiento y derechos humanos, así como políticas anticorrupción, de prevención del consumo de alcohol y drogas y otras iniciativas de concientización relacionadas.

Desempeño en ética y cumplimiento

Los siguientes indicadores reflejan el desempeño de nuestro marco de ética y cumplimiento durante 2025:

Cero incidentes de corrupción relacionados con Vista o con sus empleados

Cero contratos rescindidos como consecuencia de incidentes de corrupción

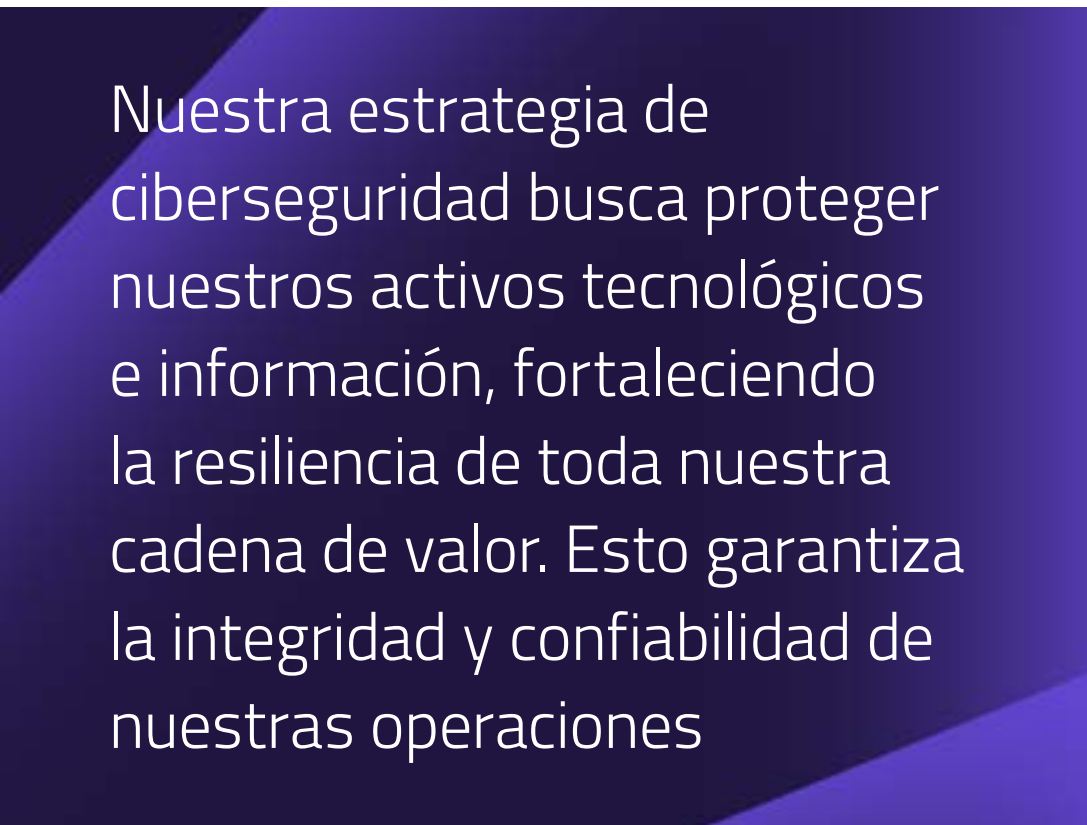
Cero multas significativas o sanciones no monetarias relacionadas con incumplimientos en materia de ética, normativa ambiental, social o de defensa de la competencia

Cero incidentes de discriminación registrados

Cero casos de uso de información privilegiada

El 100% de los empleados recibió capacitación en ética y cumplimiento. Durante 2025, el 41% de nuestros empleados participó en un taller presencial de cumplimiento impartido por un especialista externo. La capacitación abordó temas clave como prevención del soborno y la corrupción, regalos y atenciones comerciales, prevención del fraude, gestión de la información confidencial, procesos de investigación de incumplimientos reportados y una demostración práctica sobre el uso de los canales de denuncia de Vista.

Ciberseguridad



Nuestras prácticas se encuentran alineadas con las regulaciones más recientes emitidas por la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos (SEC) en materia de gestión de riesgos, estrategia, gobernanza y divulgación de incidentes de ciberseguridad, promoviendo una gestión más robusta y transparente de estos riesgos.

Gobernanza

Contamos con una Política de Ciberseguridad que constituye el marco integral de nuestras normas, estándares técnicos y procedimientos en materia de ciberseguridad. Este documento se encuentra alineado con nuestro Sistema de Gestión Operativa y establece lineamientos para desarrollar, implementar y fortalecer los procedimientos destinados a proteger la información frente a accesos no autorizados y usos indebidos, asegurar la disponibilidad de los sistemas críticos y preservar la protección e integridad de los datos. Esta política constituye la base de nuestro sistema de gestión de seguridad de la información y un componente central de nuestro marco de gobernanza en ciberseguridad.

Los procesos de ciberseguridad son supervisados por el equipo de Ciberseguridad, que reporta al Gerente de Innovación y Tecnología, quien

a su vez reporta al Director de Tecnología (CTO). El equipo presenta informes trimestrales al Comité de Ciberseguridad, responsable de supervisar e impulsar la estrategia de ciberseguridad de la Compañía. Los integrantes de este comité recibieron capacitación especializada en ciberseguridad impartida por un consultor externo de primer nivel.

El CTO, quien preside el Comité, presenta trimestralmente al Comité de Prácticas Societarias del Consejo de Administración un informe sobre el desempeño en materia de ciberseguridad.

Como parte del proceso de gestión, el Comité recibe trimestralmente información sobre los siguientes indicadores clave de desempeño:

- Nivel de madurez de ciberseguridad según el marco NIST
- Número de incidentes críticos ocurridos durante el período
- Número de incidentes no críticos ocurridos durante el período
- Número de escenarios de riesgo crítico identificados con calificación residual nivel 1 (máximo impacto y probabilidad)
- Porcentaje de empleados que completaron la capacitación obligatoria en ciberseguridad
- Resultados promedio de las campañas controladas de simulación de phishing

Contamos con un equipo especializado de ciberseguridad integrado por profesionales internos responsables de cumplimiento, gestión de riesgos y resiliencia, operaciones y arquitectura tecnológica. Este equipo se complementa con una alianza estratégica con KPMG, que aporta analistas especializados respaldados por un equipo multidisciplinario de expertos.

Gestión de riesgos y estrategia

Nuestro marco de gestión de riesgos contempla evaluaciones periódicas y la actualización continua de nuestras políticas de ciberseguridad, alineándolas con las mejores prácticas de la industria y con la evolución de las amenazas emergentes. Asimismo, las evaluaciones consideran

los riesgos asociados a nuevas tecnologías, como la inteligencia artificial.

Adoptamos un enfoque preventivo, integrando la ciberseguridad en los procesos de planificación estratégica y operación, con el objetivo de identificar y mitigar riesgos antes de que puedan afectar nuestras actividades.

La estrategia de ciberseguridad y seguridad de la información de la Compañía se basa en una gestión integral de riesgos, medidas de mitigación y capacidades de resiliencia. Para ello, implementamos un enfoque basado en inteligencia de amenazas, controles de aplicaciones y mecanismos reforzados de protección frente a ataques de ransomware. Nuestro marco de referencia incorpora estándares internacionales, entre ellos: NIST Special Publication 800-53 para controles generales de tecnología, estándares ISA/IEC para automatización industrial, CISA Zero Trust Maturity Model Version 2.0, NIST Cybersecurity Framework para evaluar el nivel de madurez de ciberseguridad y lineamientos SOX emitidos por la SEC para la evaluación de controles internos, sujetos a auditoría externa anual.

Plan de respuesta ante incidentes

Contamos con un Plan de Respuesta a Incidentes de Ciberseguridad, que establece los procedimientos para gestionar incidentes de acuerdo con su nivel de severidad y asegura la coordinación entre las distintas áreas involucradas. A su vez, contamos con un Equipo de Detección y Respuesta a Incidentes de Ciberseguridad, responsable del monitoreo continuo y visibilidad en tiempo real sobre los eventos de ciberseguridad que puedan afectar a la organización.

Capacitación

El equipo de Ciberseguridad desarrolla un Programa de Concientización y Comportamiento en Ciberseguridad, alineado con el SANS Security Awareness Framework, cuyo objetivo es fortalecer la cultura de seguridad en toda la organización. El programa incluye capacitación anual obligatoria en seguridad de la información para todos los

empleados, formación específica para nuevos ingresos y la difusión periódica de informes sobre amenazas emergentes y riesgos relevantes. Adicionalmente, la Compañía realiza campañas periódicas de simulación de phishing, tanto generales como dirigidas a perfiles de mayor exposición o escenarios de riesgo elevado. Los resultados de estas simulaciones son utilizados para reforzar las acciones de capacitación obligatoria y promover conductas seguras dentro de un proceso de mejora continua.

Desempeño de ciberseguridad en 2025

3.6

de nivel de madurez en ciberseguridad según NIST CSF 2.0*

11%

del presupuesto total de Tecnología de la Información (IT) destinado a ciberseguridad

Cero

incidentes críticos de ciberseguridad desde 2019

100%

de nuestra fuerza laboral completó la capacitación anual obligatoria en ciberseguridad



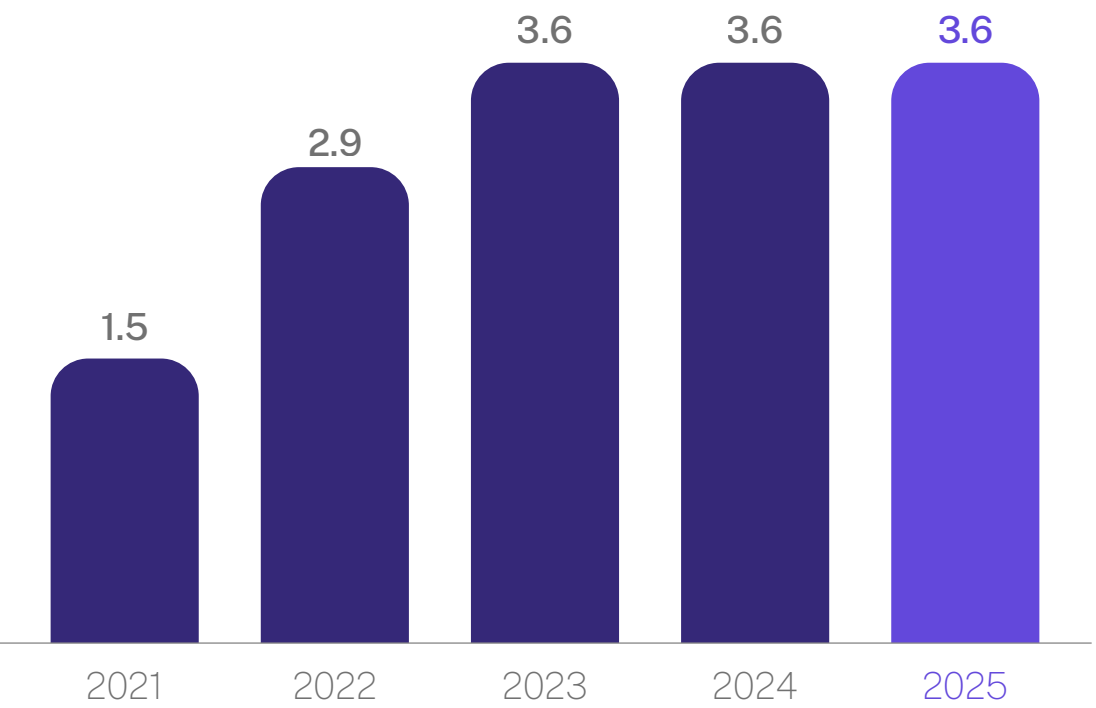
Desempeño en 2025

Durante 2025 invertimos 2.1 \$MM (11% del presupuesto total de TI), priorizando iniciativas para avanzar en la implementación del modelo de arquitectura Zero Trust, fortalecer las capacidades de detección avanzada de amenazas, incorporar sistemas automatizados de respuesta y contratar servicios de consultoría destinados a reforzar la gobernanza del riesgo cibernético y las capacidades de continuidad del negocio.

Nivel de madurez según el NIST Cybersecurity Framework

Realizamos una evaluación de nuestro nivel de madurez en ciberseguridad utilizando la versión más reciente (2.0) de NIST Cybersecurity Framework (CSF). Los resultados confirmaron que mantenemos un sólido nivel de madurez en ciberseguridad, alcanzando una puntuación de 3.6 en 2025. Este resultado superó la meta de la Compañía de 3.5 y también se ubicó por encima del promedio de la industria de 2.9 para organizaciones comparables del sector de petróleo y gas. La Compañía mantiene su compromiso de sostener un nivel de madurez de 3.6 conforme al NIST CSF en los próximos años, reforzando una base sólida y adecuadamente gobernada para la gestión de la ciberseguridad.

Avance alcanzado en el nivel de madurez de ciberseguridad NIST



Zero Trust

En 2025, la Compañía comenzó a fortalecer aspectos específicos de su arquitectura de ciberseguridad mediante la incorporación progresiva de los principios del modelo Zero Trust, en línea con las directrices del NIST y las prácticas de gobernanza ya existentes. Este enfoque amplió el alcance hacia controles más técnicos y de configuración, sin reemplazar el marco subyacente de gestión de riesgos.

La estrategia Zero Trust se centra en reforzar los controles de acceso, mejorar la autenticación y verificación continua de usuarios y dispositivos, y habilitar capacidades más efectivas de monitoreo frente a amenazas internas y externas. Como resultado, el nivel de madurez en Zero Trust aumentó de 0.96 en 2024 a 1.98 al cierre del cuarto trimestre de 2025.

De cara al futuro, la Compañía prevé continuar fortaleciendo su alineamiento con el modelo Zero Trust, de acuerdo con las directrices del NIST y de la Cybersecurity and Infrastructure Security Agency (CISA), promoviendo una evolución gradual y sostenible de su arquitectura de ciberseguridad.

* Basado en el NIST Cybersecurity Framework (CSF) versión 2.0, que evalúa la madurez en una escala de 0 (mínimo) a 5 (máximo) a través de 6 funciones, 22 categorías y 106 subcategorías.

* Según el informe publicado por Gartner en diciembre de 2025, el puntaje promedio del NIST CSF para una muestra de 125 compañías del sector petróleo y gas fue de 2.9.

Acerca de este reporte

Este reporte presenta el desempeño ambiental, social y de gobierno corporativo de Vista Energy S.A.B. de C.V. (“Vista” o la “Compañía”). Si bien el reporte abarca a Vista y sus subsidiarias, el alcance y los límites de los indicadores pueden variar según la naturaleza de cada tema y pueden diferir de la entidad de reporte utilizada para efectos de la información financiera. Los límites de reporte aplicables a cada categoría de indicadores se detallan a continuación:

- **Indicadores ambientales (emisiones, energía, agua, residuos y derrames):** activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U.
- **Biodiversidad:** activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U. y Aluvional S.A.
- **Personas, DEI, Cumplimiento y Ciberseguridad:** Vista Energy S.A.B. de C.V. y todas sus subsidiarias.
- **Salud y seguridad:** activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U., Aluvional S.A. y Vista Energy Holding II, S.A. de C.V.
- **Proveedores:** Vista Energy Argentina S.A.U., Aluvional S.A. y Aike NBS S.A.U.
- **Relacionamiento con comunidades:** activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U., Aluvional S.A., Aike NBS S.A.U. y Vista Energy Holding II, S.A. de C.V.

Salvo que se indique lo contrario, toda la información y los datos corresponden a las actividades desarrolladas entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025. El Reporte Anual en Formulario 20-F de Vista proporciona información sobre la estructura corporativa de Vista, la naturaleza de nuestra propiedad y forma jurídica, nuestras subsidiarias, y los cambios en relación con el tamaño, la estructura y el desempeño financiero y no financiero. Todos los valores monetarios se expresan en dólares estadounidenses (\$).

Este Reporte de Sostenibilidad ha sido preparado de conformidad con los Estándares de Global Reporting Initiative (“GRI”) (GRI 1: Foundation 2021, GRI 2: General Disclosures 2021, GRI 3: Material Topics 2021 y GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 V.1.1.), y con los estándares del Sustainability Accounting Standards Board (“SASB”) para los temas ASG específicos de la

industria más relevantes para nuestro desempeño financiero y la creación de valor de largo plazo. Por quinto año consecutivo, nuestro Reporte de Sostenibilidad incluye información alineada con las recomendaciones publicadas por la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (“TCFD”) y cuenta con un aseguramiento limitado realizado por EY Argentina (Pistrelli, Henry Martin y Asociados S.A.) sobre trece indicadores GRI y un indicador personalizado, seleccionados por Vista. Asimismo, compartimos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Para determinados indicadores de desempeño, hemos considerado las Sustainability Reporting Guidelines de IPIECA. Nuestra Agenda ASG está alineada con iniciativas ampliamente reconocidas para la industria del petróleo y gas en materia ASG, como la Zero Routine Flaring by 2030 Initiative del Banco Mundial y la International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA).

Asimismo, nuestra Agenda ASG incorpora los diez principios universales del United Nations Global Compact (“UNGC”) y este reporte constituye la Comunicación sobre el Progreso 2026 del UNGC. Para el año 2026, las organizaciones adheridas tuvieron la alternativa de presentar un formulario en línea o remitir su reporte anual de sostenibilidad. Este reporte estará disponible en el sitio web del UNGC para dar cumplimiento a los requisitos de la iniciativa correspondientes al año.

Nuestra compañía cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores (ticker: VISTA) y en la Bolsa de Valores de Nueva York, en los Estados Unidos de América (ticker: VIST), donde presentamos información relevante para nuestros accionistas y el público en general.

Recursos adicionales

- Este reporte incluye referencias a:
- Reporte Anual de Vista en Formulario 20-F.
 - Sitio web de Vista.
 - Comunicación sobre el Progreso 2026 de Vista ante el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC).

Agradecemos sus comentarios y consultas en ir@vistaenergy.com.
Síguenos en LinkedIn.

Descargos y fuentes de información

Información sobre reservas

La información incluida en este reporte respecto de las cantidades estimadas de reservas probadas deriva de las estimaciones de reservas probadas al 31 de diciembre de 2025. Las estimaciones de reservas probadas se derivan del informe de fecha 26 de enero de 2026 preparado por DeGolyer and MacNaughton (“D&M”) para nuestras concesiones ubicadas en Argentina y México. D&M es una consultora independiente especializada en ingeniería de reservas. El Informe de Reservas 2025 preparado por D&M se basa en información proporcionada por nosotros y presenta una evaluación, al 31 de diciembre de 2025, de las reservas de petróleo y gas ubicadas en las concesiones Bajada del Palo Oeste, Bajada del Palo Este, Aguada Federal, Águila Mora, Bandurria Norte, Coirón Amargo Norte, Entre Lomas Río Negro, Entre Lomas Neuquén, Charco del Palenque, Jarilla Quemada, Jagüel de los Machos, 25 de Mayo–Medanito SE, Acambuco y La Amarga Chica en Argentina, así como de nuestras reservas de petróleo y gas ubicadas en la concesión CS-01 en México.

Divulgaciones de sostenibilidad bajo IFRS

A partir del ejercicio fiscal 2025, y de conformidad con los requisitos regulatorios aplicables, incluidos los emitidos por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (“CNBV”), la Compañía preparará y publicará sus divulgaciones financieras relacionadas con la sostenibilidad de acuerdo con las Normas IFRS de Divulgación de Sostenibilidad (IFRS S1 e IFRS S2), emitidas por el International Sustainability Standards Board (“ISSB”). Para el primer año de aplicación, la Compañía ha optado por utilizar determinados alivios transitorios disponibles bajo las Normas IFRS de Divulgación de Sostenibilidad, incluidos aquellos que permiten diferir la publicación de determinada información financiera relacionada con la sostenibilidad. En consecuencia, un reporte independiente que contendrá información financiera relacionada con la sostenibilidad preparada de conformidad con las Normas IFRS de Divulgación de Sostenibilidad será publicado junto con los estados financieros de la Compañía correspondientes al segundo trimestre de 2026.

Metodología de cuantificación de emisiones

El marco de reporte de emisiones de gases de efecto invernadero (“GEI”) descrito en este documento se centra en las operaciones de Vista Energy Argentina S.A.U. en Argentina y cuantifica las emisiones de alcance 1 y alcance 2 bajo el criterio de control operacional. Las emisiones de GEI corresponden predominantemente a dióxido de carbono (“CO2”), metano (“CH4”) y óxido nitroso (“N2O”) como los principales gases emitidos. El inventario de Vista fue desarrollado en 2020 por la firma consultora Environmental Resources Management (“ERM”), sobre la base de información de los parámetros operativos de Vista. Seguimos el Greenhouse Gas Protocol (“GHG Protocol”), las directrices de IPIECA (Petroleum Industry Guidelines for Reporting Greenhouse Gas Emissions, 2011) para actividades de petróleo y gas y utilizamos factores de emisión obtenidos principalmente del Compendio del American Petroleum Institute (“API”) (Compendium of Greenhouse Gas Methodologies for the Oil and Natural Gas Industry, 2009). Los datos de emisiones de nuestro inventario se basan en el criterio de control operacional y clasifican las emisiones en alcance 1 (emisiones directas) y alcance 2 (emisiones indirectas). En consecuencia, las emisiones derivadas de las actividades de perforación y completación no se incluyen dentro del alcance 1, ya que dichas operaciones son normalmente realizadas por contratistas. Las emisiones de GEI de alcance 2 se calculan y reportan utilizando tanto el método basado en el mercado como el método basado en la ubicación. Si bien se divulgan ambas métricas, el método basado en el mercado se utiliza como referencia principal para la gestión del desempeño y la toma de decisiones.

EY ha realizado un aseguramiento limitado de los indicadores GRI 305-1 y GRI 305-2, correspondientes a las emisiones de GEI de alcance 1 y alcance 2, desde el Reporte de Sostenibilidad 2021 hasta este Reporte de Sostenibilidad 2025. El inventario excluye las emisiones biogénicas y considera las emisiones de CO2, CH4 y N2O para estimar las emisiones totales de CO2 equivalente (“CO2e”) utilizando sus respectivos potenciales de calentamiento global. Las emisiones de CO2, N2O y CH4 se calculan y convierten a emisiones totales de CO2e multiplicando las emisiones de cada gas por su correspondiente potencial de calentamiento global de acuerdo con el Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC, Cuarto Informe de Evaluación, 2007). Los factores de emisión utilizados en los métodos de cálculo provienen de

fuentes publicadas, referenciadas en el Compendio del API y derivadas de publicaciones del IPCC, la Energy Information Administration (EIA), GRI y la U.S. Environmental Protection Agency (“USEPA”). Siempre que es posible, los factores de emisión se determinan sobre la base de datos específicos de composición del gas de cada sitio. En muchos casos, para las fuentes de combustión, el factor de emisión de CO2 representa la aplicación de principios de balance de materia y el supuesto de que el 100% del carbono disponible en el combustible se oxida a CO2. Asimismo, para las fuentes de quema en antorcha se asume una eficiencia de destrucción del 98% para calcular el factor de emisión de CH4. Nuestro proceso de inventario no calcula mediciones directas de emisiones de CO2, sino que las cuantifica o estima a partir de diversas variables, siguiendo los estándares del protocolo de reporte seleccionado.

El inventario de GEI de Vista está organizado siguiendo el enfoque de control operacional para el reporte de emisiones de GEI, lo que significa que cada activo propiedad y operado por la Compañía reporta el 100% de sus emisiones. Los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U. durante 2023 incluyeron los activos convencionales Entre Lomas Río Negro, Entre Lomas Neuquén, Charco del Palenque, Jarilla Quemada, Jagüel de los Machos y 25 de Mayo–Medanito durante los meses de enero y febrero de 2023 (en marzo de 2023 Vista transfirió dichos activos a un operador tercero), y los activos no convencionales Águila Mora, Aguada Federal, Bajada del Palo Este, Bajada del Palo Oeste, Coirón Amargo Norte, Bandurria Norte, así como la planta de tratamiento de Entre Lomas durante los doce meses de 2023.

Los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U. durante 2025 incluyeron Águila Mora, Aguada Federal, Bajada del Palo Este, Bajada del Palo Oeste, Coirón Amargo Norte, Bandurria Norte y la planta de tratamiento de Entre Lomas.

Las emisiones de GEI de alcance 1 reportadas en 2025 en nuestro inventario de carbono comprenden la huella de carbono operacional correspondiente a nuestra producción operada en los bloques Bajada del Palo Oeste, Bajada del Palo Este, Aguada Federal, Bandurria Norte, Águila Mora y Coirón Amargo Norte, junto con las instalaciones asociadas a nuestras operaciones para la producción y entrega de hidrocarburos. Para elaborar nuestro inventario anual de carbono de 2025 calculamos emisiones de determinadas fuentes y estimamos emisiones de activos específicos correspondientes a las siguientes categorías: venteos (de proceso y otros), combustión

estacionaria, combustión móvil, quema en antorcha y emisiones fugitivas; el alcance 2 considera las emisiones indirectas provenientes de la energía adquirida y utilizada por Vista, pero generada por un tercero. Cabe señalar que el inventario excluye las fuentes de GEI que no son materiales respecto del total de emisiones cuantificadas (también denominadas de minimis). Algunos ejemplos de fuentes no significativas incluyen equipos contra incendios y equipos de laboratorio.

Para muchas fuentes de emisiones de GEI existen múltiples opciones para determinar las emisiones, frecuentemente con diferentes niveles de precisión. En términos generales, las emisiones de una fuente determinada se obtienen mediante la aplicación de un factor de emisión correspondiente a un tipo específico de fuente o evento junto con el correspondiente factor de actividad.

Metodología para el cálculo de créditos de carbono

Nuestras proyecciones de créditos de carbono se basan en metodologías de Verra, desarrolladas específicamente para cada tipo de proyecto de soluciones basadas en la naturaleza (“SBN”). Estas metodologías, a su vez, se basan en las directrices del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) de las Naciones Unidas.

Metodología para el cálculo de emisiones atmosféricas

Para estimar las emisiones atmosféricas de referencia en 2025 seguimos las directrices de la European Environment Agency (“EMEP/EEA”) (AP 42 Report, Volume I, Fifth Edition y Air Pollutant Emission Inventory Guidebook 2019) para fuentes estacionarias y móviles. Las emisiones por venteo y quema en antorcha fueron estimadas de acuerdo con las directrices de EMEP/EEA (Atmospheric Pollutant Emissions Inventory Guide 2019), las directrices de ARPEL, la Canadian Association of Petroleum Producers (CAPP) y la USEPA Notice 93-4. Las emisiones provenientes de bombas de inyección química y dispositivos neumáticos fueron estimadas utilizando factores de emisión del Compendio del API 2021.

Redondeo

Algunas cifras numéricas incluidas en este Reporte de Sostenibilidad fueron objeto de ajustes por redondeo. En consecuencia, las cifras totales presentadas en algunas tablas pueden no corresponder exactamente a la suma aritmética de las cifras individuales que las preceden.



Clausulas de exención de responsabilidad

Divulgación de emisiones de GEI y aspiraciones de compensación de carbono

Aspiramos a reducir la intensidad de nuestras emisiones de GEI de alcance 1 y 2 a 7.0 kgCO2e/boe en 2026. Adicionalmente, estamos desarrollando un portafolio de proyectos de soluciones basadas en la naturaleza (SBN) diseñado para generar suficientes créditos de carbono para igualar el volumen de nuestra huella de carbono residual al año 2026 a través de Aike, una subsidiaria de Vista.

La equiparación del volumen de créditos de carbono con las emisiones generadas por nuestras operaciones está sujeta a metodologías, cálculos, supuestos y estimaciones complejos, incluidos aquellos relacionados con la determinación de nuestras emisiones y de los créditos de carbono generados mediante proyectos SBN. Si bien consideramos que nuestras metodologías, cálculos, supuestos y estimaciones son razonables, no podemos asegurar que no revisaremos nuestras estimaciones históricas de emisiones, nuestros créditos de carbono o nuestras proyecciones u objetivos futuros de emisiones como resultado de nuevos desarrollos, tecnologías, regulaciones, estándares u otros factores. Asimismo, no existe garantía de que los créditos de carbono generados mediante proyectos NBS sean certificados por organismos independientes de certificación, ni de que dichos créditos sean retirados, lo que podría limitar su credibilidad o aceptación en los mercados voluntarios o regulados de carbono. Adicionalmente, podríamos llevar adelante oportunidades de negocio (incluidas adquisiciones o desinversiones de activos de petróleo y gas) que podrían afectar nuestras estimaciones y proyecciones de emisiones.

Nuestra información sobre emisiones (incluidos los créditos de carbono) puede calcularse de manera diferente a la utilizada por otras compañías, incluidos nuestros competidores, y también puede diferir de la información sobre emisiones reportada por la Compañía a otros marcos regulatorios o voluntarios, en los que pueden aplicarse metodologías, supuestos o alcances diferentes. Los inversionistas deben realizar su propia diligencia y evaluación respecto de si nuestra información sobre emisiones es directamente comparable con la de otras compañías. Nuestro inventario de emisiones de GEI se calcula y reporta de conformidad con estándares reconocidos por la industria (GHG Protocol, API Compendium y GRI). Dicho cálculo se basa en información limitada y está sujeto a incertidumbres significativas. Por ejemplo, nuestra información sobre emisiones excluye las emisiones provenientes de áreas concesionadas que no operamos (sobre las cuales no contamos con información de emisiones) y, por lo tanto, cubre únicamente aproximadamente el 70% de nuestra producción,

con base en nuestros datos de desempeño correspondientes a 2025.

En consecuencia, no podemos garantizar que lograremos reducir la intensidad de nuestras emisiones de GEI de alcance 1 y 2 a 7 kgCO2e/boe para 2026, ni que podremos igualar el volumen de nuestros créditos de carbono con las emisiones de alcance 1 y 2 generadas por nuestras operaciones en el plazo previsto o, incluso, que ello ocurra. Cualquier incumplimiento, o percepción de incumplimiento, de esta u otras declaraciones públicas, el incumplimiento de interpretaciones en evolución de las leyes y regulaciones relacionadas con el cambio climático o la imposibilidad de satisfacer las expectativas y estándares, cambiantes y diversos, de nuestros grupos de interés, podría afectar negativamente nuestro negocio, reputación, situación financiera y resultados operativos.

Declaraciones prospectivas

Este reporte contiene estimaciones y declaraciones prospectivas. Expresiones tales como “propone”, “tiene por objetivo”, “aspira”, “cree”, “considera”, “prevé”, “espera”, “anticipa”, “pretende”, “debería”, “busca”, “estima”, “futuro”, “puede”, “podría”, “sería”, “probablemente” u otras expresiones similares se utilizan con la intención de identificar declaraciones sobre el futuro. Hemos basado estas declaraciones prospectivas en numerosos supuestos, incluidos nuestras creencias, expectativas y proyecciones actuales respecto de acontecimientos presentes y futuros y de tendencias financieras y de sostenibilidad que afectan nuestro negocio. Estas expectativas y proyecciones están sujetas a riesgos e incertidumbres significativos, conocidos y desconocidos, que podrían ocasionar que nuestros resultados, desempeño o logros reales, o los resultados de la industria, difieran significativamente de aquellos resultados, desempeños o logros esperados o proyectados, expresos o implícitos, contenidos en dichas declaraciones prospectivas. Además de los factores analizados en otras secciones de este reporte y en nuestro Reporte Anual en Formulario 20-F presentado ante la SEC, existen numerosos factores importantes que podrían hacer que nuestros resultados, desempeño o logros reales difieran sustancialmente de los expresados o implícitos en nuestras declaraciones prospectivas, entre ellos: las incertidumbres relacionadas con nuestra capacidad para reducir la intensidad de nuestras emisiones de GEI de alcance 1 y 2 a 7 kgCO2e/boe, o con nuestra capacidad para igualar el volumen de nuestros créditos de carbono con las emisiones de alcance 1 y 2 generadas por nuestras operaciones en el plazo previsto o, incluso, que ello ocurra; incertidumbres relacionadas con futuras concesiones gubernamentales y

permisos de exploración; resultados adversos en litigios que puedan surgir en el futuro; condiciones políticas, económicas, sociales, demográficas y de negocios en Argentina, México, Uruguay y otros países en los que podamos operar en el futuro; el impacto de acontecimientos políticos e incertidumbres relacionadas con las condiciones políticas y económicas en Argentina, incluidas las políticas del gobierno actualmente en funciones; desarrollos económicos o políticos significativos en México y en los Estados Unidos; cambios en las leyes, normas, regulaciones y en su interpretación y aplicación aplicables al sector energético en Argentina, México y Uruguay y en América Latina en general, incluidos cambios en el entorno regulatorio en el que operamos y en programas establecidos para promover inversiones en la industria energética; incrementos inesperados en los costos de financiamiento o la imposibilidad de obtener financiamiento y/o capital adicional en condiciones atractivas; cambios en los mercados de capitales que puedan afectar las políticas o la actitud hacia Argentina, México y/o Uruguay, o hacia empresas argentinas, mexicanas y uruguayas, respecto del otorgamiento de financiamiento o de inversiones en dichos países o en sus compañías; multas u otras sanciones y reclamos de autoridades y/o clientes; restricciones para convertir pesos mexicanos o argentinos a moneda extranjera o para transferir fondos al exterior; imposición de restricciones a las importaciones de bienes esenciales para el mantenimiento de nuestros activos; revocación o modificación de nuestros contratos de concesión por parte de la autoridad concedente; nuestra capacidad para renovar determinadas concesiones de explotación de hidrocarburos; nuestra capacidad para implementar nuestros planes de inversión de capital o nuestra estrategia de negocios, incluida nuestra capacidad para obtener financiamiento cuando sea necesario y en términos razonables; intervención gubernamental, incluidas medidas que impliquen cambios en los mercados laborales, cambiarios o tributarios de Argentina y México; inflación persistente y/o creciente y fluctuaciones en los tipos de cambio, incluida la devaluación y/o apreciación del peso mexicano o del peso argentino; acontecimientos de fuerza mayor o fluctuaciones o reducciones en el valor de la deuda pública argentina; cambios en la demanda de petróleo y gas en particular, y de energía en general, tanto en Argentina como a nivel global; los efectos de una pandemia o epidemia y de las posteriores restricciones regulatorias obligatorias o medidas de contención; regulaciones ambientales, de salud y seguridad y estándares de la industria cada vez más exigentes; mercados energéticos, incluidos el momento y la magnitud de los cambios y la volatilidad de los precios de las materias primas, así como el impacto de reducciones prolongadas o significativas del precio del petróleo respecto de los promedios históricos; nuestra relación con

nuestros colaboradores y nuestra capacidad para retener a miembros clave de la alta dirección y personal técnico estratégico; la capacidad de nuestros consejeros y funcionarios para identificar un número adecuado de oportunidades potenciales de adquisición; nuestras expectativas respecto del desempeño de los negocios recientemente adquiridos, incluidas las participaciones adquiridas a Equinor en los bloques Bandurria Sur y Bajo del Toro; nuestras expectativas respecto de la producción futura, los costos y los precios del petróleo utilizados en nuestras proyecciones; cambios en nuestros planes de inversión de capital; las incertidumbres inherentes a la estimación de nuestras reservas de petróleo y gas, incluidas reservas recientemente descubiertas, y los cambios en nuestras estimaciones previas de reservas; el aumento de la competencia en los sectores energéticos de Argentina y México; posibles cambios regulatorios y modificaciones a acuerdos de libre comercio impulsados por la evolución de las políticas comerciales de los Estados Unidos y los acontecimientos políticos en Argentina, México u otros países de América Latina; el cambio climático y los eventos climáticos extremos; cualquier efecto adverso potencial derivado de futuras fusiones, adquisiciones, desinversiones u otras reorganizaciones corporativas; condiciones macroeconómicas globales adversas, incluidas guerras comerciales, alta inflación, una recesión global y una creciente volatilidad de los mercados, especialmente en relación con los precios de las materias primas; y los conflictos geopolíticos actuales y potenciales, incluidos, entre otros, los que involucran a Rusia y Ucrania; Estados Unidos, Israel, Hamás, Irán y diversos países de Medio Oriente; las tensiones entre China y Taiwán; y las regulaciones ambientales y políticas internas destinadas a alcanzar los objetivos climáticos globales.

Las declaraciones prospectivas se refieren únicamente a la fecha en que fueron realizadas y no asumimos obligación alguna de divulgar públicamente actualizaciones o revisiones de las declaraciones prospectivas contenidas en este reporte con posterioridad a su publicación como consecuencia de nueva información, acontecimientos futuros u otros factores. En virtud de estas limitaciones, no debe depositarse una confianza indebida en las declaraciones prospectivas contenidas en este reporte. Ninguna declaración relativa a tendencias o actividades pasadas debe interpretarse como una manifestación de que dichas tendencias o actividades continuarán en el futuro. Puede encontrarse información adicional sobre los riesgos e incertidumbres asociados con estas declaraciones prospectivas y con el negocio de Vista en la información pública presentada por Vista ante EDGAR (www.sec.gov) o en el sitio web de la Bolsa Mexicana de Valores (www.bmv.com.mx).

Términos, abreviaturas, moneda y unidades de medida

Términos

Adj. EBITDA / EBITDA Ajustado: Ganancia neta del ejercicio, más gasto por impuesto a las ganancias, resultados financieros netos, depreciación, agotamiento y amortización, resultados por inversiones en asociadas, deterioro de activos de larga duración, ganancia por combinación de negocios, ganancia por disposición de activos, gastos de reestructuración, ganancia relacionada con la transferencia de activos convencionales y otros costos no monetarios relacionados con la transferencia de activos convencionales.

Margen de EBITDA Ajustado: Relación entre el EBITDA Ajustado y los ingresos provenientes de contratos con clientes, más la ganancia derivada del Programa de Incremento Exportador.

Equipo Ejecutivo: Equipo directivo de la Compañía integrado por Miguel Galuccio, Pablo Vera Pinto, Juan Garoby, Alejandro Cherniacov y Matías Weissel.

Flujo de caja libre: Flujo de efectivo proveniente de las actividades operativas más el flujo de efectivo proveniente de las actividades de inversión.

Emisiones de GEI: Emisiones de gases de efecto invernadero. Las emisiones de alcance 1 corresponden a emisiones directas provenientes de fuentes controladas por la Compañía dentro de los límites organizacionales del reporte e incluyen combustión, quema en antorcha, venteos y emisiones fugitivas. Las emisiones de alcance 2 corresponden a emisiones indirectas derivadas de la energía utilizada por Vista pero generada por un tercero, e incluyen electricidad, vapor y calor adquiridos.

Producción bruta: Corresponde al 100% de la producción operada de hidrocarburos, incluyendo el gas consumido en las operaciones.

Equipo de Liderazgo: Equipo de alta dirección de la Compañía, que reporta al Equipo Ejecutivo.

Costo de extracción (lifting cost): Costos de producción, transporte, tratamiento y servicios de soporte en campo; excluye variaciones de inventarios de crudo, depreciación, agotamiento y amortización, regalías, impuestos directos, costos comerciales, de exploración y gastos generales y administrativos.

Pad: Conjunto de pozos perforados y completados desde una misma ubicación. La perforación en pad consiste en perforar múltiples pozos desde una única localización superficial. Un pad típico de Vista está compuesto por cuatro pozos.

Reservas probadas: Aquellas cantidades de petróleo y gas natural que, mediante el análisis de información geocientífica y de ingeniería, pueden estimarse con razonable certeza como económicamente producibles, de conformidad con la Regulation S-X, Rule 4-10(a)(22) de la SEC.

Índice de vida útil de reservas: Calculado como las reservas probadas divididas por la producción anual.

ROACE: Calculado como el EBITDA Ajustado, más depreciación, agotamiento y amortización, ganancia relacionada con la transferencia de activos convencionales, otros costos no monetarios relacionados con la transferencia de activos convencionales y ganancia por combinación de negocios, dividido por la suma del promedio de la deuda total y el promedio del patrimonio de los accionistas. A efectos de esta definición, la deuda total comprende los préstamos corrientes, préstamos no corrientes, pasivos por arrendamientos corrientes y pasivos por arrendamientos no corrientes.

Tango: Tango Energy S.A. (anteriormente denominada Petrolera Aconcagua Energía S.A.).

Producción total: Incluye petróleo crudo, ventas de gas natural y líquidos del gas natural.

Abreviaturas

AF: Aguada Federal

ALU: Aluvional

AM: Águila Mora

BPO: Bajada del Palo Oeste

BN: Bandurria Norte

BPE: Bajada del Palo Este

CAN: Coirón Amargo Norte

LACH: La Amarga Chica

CCB: Clima, Comunidad y Biodiversidad.

CNBV: Comisión Nacional Bancaria y de Valores de México.

CNH: Comisión Nacional de Hidrocarburos de México.

DEI: Diversidad, Equidad e Inclusión.

ASG: Ambiental, Social y Gobernanza.

EY: Ernst & Young.

E&P: Exploración y Producción.

FSC: Forest Stewardship Council.

IAPG: Instituto Argentina del Petróleo y el Gas.

IFRS: Normas Internacionales de Información Financiera.

IOGP: International Association of Oil & Gas Producers.

LDAR: Detección y Reparación de Fugas.

LNG: Gas Natural Licuado.

LPG: Gas Licuado de Petróleo.

NIST: National Institute of Standards and Technology.

NYSE: Bolsa de Valores de Nueva York..

OMS: Sistema de Gestión Operativa, según la definición de IOGP-IPIECA.

SASB: Sustainability Accounting Standards Board.

SBN: Soluciones Basadas en la Naturaleza.

SEC: Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos.

STEM: Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas.

TCFD: Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.

TRIR: Tasa Total de Lesiones Registrables. Calculada como el número de lesiones registrables multiplicado por 1,000,000 y dividido por el total de horas trabajadas.

ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (Agenda 2030).

VCS: Verified carbon standard.

WEPS: Women’s Empowerment Principles..

y-o-y or yoy: año tras año.



Moneda y unidades de medida

Los importes se expresan en dólares estadounidenses, salvo que se indique lo contrario, y de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS). Todos los importes son no auditados. Los importes pueden no coincidir con los totales debido al redondeo.

Bn cuando precede a bbl, bo, boe o cf, significa mil millones de bbl, bo, boe o cf, respectivamente.

bbl o barril de petróleo: un barril de tanque de almacenamiento equivalente aproximadamente a 0.15898 metros cúbicos.

boe o barril de petróleo equivalente, utilizando la siguiente conversión: 1,000 metros cúbicos de gas = 6.2898 barriles de petróleo equivalente.

CH₄: metano.

CO₂: dióxido de carbono.

CO₂e: dióxido de carbono equivalente.

ha: hectárea, equivalente aproximadamente a 2.47 acres.

kgCO₂e/boe: kilogramos de dióxido de carbono equivalente por barril de petróleo equivalente.

km: kilómetro, equivalente aproximadamente a 0.621371 millas.

km² o km2: kilómetro cuadrado, equivalente aproximadamente a 247.1 acres.

l: litro, equivalente a 0.001 metros cúbicos.

m o metro: un metro, equivalente aproximadamente a 3.28084 pies.

m³ o m3: metro cúbico.

ML: megalitros o 1,000,000 de litros.

M cuando precede a bbl, bo, boe, cf, tons o \$, significa mil bbl, bo, boe, cf, toneladas o **dólares**, respectivamente.

MM cuando precede a bbl, bo, boe, cf, tons o \$, significa un millón de bbl, bo, boe, cf, toneladas o dólares, respectivamente.

\$M: miles de dólares estadounidenses.

\$MM: millones de dólares estadounidenses.

N2O: óxido nitroso.

n.a: no disponible.

n/a: no aplica.

PPM: partes por millón.

P.P.: puntos porcentuales.

Tn, ton o t: tonelada métrica (1,000 kg).

tnCO2e: toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente.

US\$: dólares estadounidenses, moneda de curso legal de los Estados Unidos de América.

/d o pd cuando sigue a bbl, bo, boe o cf, significa por día.

Aseguramiento externo de este reporte



Pistrelli, Henry Martín y Asociados S.A.
25 de mayo 487 - C1002AB
Buenos Aires - Argentina
Tel: +54 11 4318 1600
Fax: +54 11 4510 2220
ey.com

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO DE CONTADORES PÚBLICOS INDEPENDIENTES
SOBRE INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

A los Señores Directores de
VISTA ENERGY S.A.B. DE C.V.

1. Identificación de la información objeto del encargo

Hemos sido contratados por Vista Energy S.A.B. DE C.V. (en adelante "la Sociedad") para realizar un encargo de aseguramiento limitado, tal y como se define en la Resolución Técnica N° 37 de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (FACPCE) (en adelante "el encargo"), sobre ciertos indicadores de sostenibilidad (en adelante "los Indicadores") que se detallan en el Anexo 1 de este informe y que están contenidos en el "Reporte de Sostenibilidad" correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 (en adelante "el Reporte"),

Este encargo ha sido realizado por un equipo multidisciplinario que incluye a contadores públicos independientes, sociólogos, ingenieros ambientales y licenciados en ciencias ambientales.

Aparte de lo descrito en el párrafo anterior, que establece el alcance de nuestro encargo, no hemos aplicado procedimientos de aseguramiento sobre el resto de la información incluida en el Reporte y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre esa otra información.

2. Criterios aplicados por la Sociedad

En la preparación y presentación de los Indicadores detallados en el Anexo 1, la Sociedad aplicó los estándares GRI establecidos por la Junta de estándares globales de sostenibilidad (GSSB) (en adelante, "los Criterios") y un indicador personalizado, según se indica en la página 59 "Acerca de este reporte" del Reporte.

3. Responsabilidades de la Dirección de la Sociedad en relación con los Indicadores

La Dirección es responsable de seleccionar los Criterios, y de presentar los Indicadores con base en esos Criterios, en todos sus aspectos significativos. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la preparación de los Indicadores, de forma que estén libres de incorrecciones significativas, ya sea debido a fraude o error.

4. Limitaciones inherentes en la preparación de la Información sobre Sostenibilidad

La ausencia de una metodología o práctica generalmente aceptada para identificar, evaluar y medir información no financiera puede dar lugar a supuestos y criterios diferentes y con ello a valores no necesariamente comparables con los de otras entidades, lo que representa una limitación inherente.

5. Responsabilidades de los contadores públicos independientes en relación con los Indicadores

Es miembro de Ernst & Young Global Limited



- 2 -

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión sobre los indicadores basada en los procedimientos que hemos realizado y la evidencia que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo el encargo de seguridad limitada de conformidad con las normas de la Resolución Técnica N° 37 de la FACPCE contenidas en las secciones V.A. "Otros encargos de aseguramiento en general" y V.F "Encargo de Aseguramiento del Balance Social" (en lo correspondiente al Reporte), y con los términos de referencia de este encargo acordados con la Sociedad el 16 de abril de 2025. Dichas normas requieren que planifiquemos y ejecutemos nuestro encargo para expresar una conclusión sobre si tenemos conocimiento de alguna modificación significativa que deba realizarse en los Indicadores a efectos que estén conformes con los Criterios, y para emitir un informe.

La naturaleza, el momento de aplicación y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida la evaluación del riesgo de incorrecciones significativas, ya sea debidas a fraude o error.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y adecuada para fundamentar nuestra conclusión de seguridad limitada.

6. Nuestra independencia

Somos independientes de la Sociedad de conformidad con el "Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las Normas Internacionales de Independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código del IESBA, por su sigla en inglés), aplicables a los encargos de aseguramiento en entidades de interés público, junto con los requerimientos que son aplicables a nuestro encargo de aseguramiento establecidos por el Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad de Buenos Aires, y hemos cumplido con las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código del IESBA. Asimismo, tenemos las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo este encargo de aseguramiento.

También hemos diseñado y operamos un sistema de gestión de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

7. Descripción de los procedimientos aplicados

En un encargo de seguridad limitada de conformidad con la Resolución Técnica N° 37 de la FACPCE se obtienen evidencias válidas y suficientes como parte de un proceso sistemático, que incluye obtener un entendimiento de los indicadores del encargo y de otras circunstancias del trabajo, realizar indagaciones principalmente a las personas responsables de la preparación de la información presentada y aplicar procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados, pero en el que los procedimientos tienen un alcance significativamente menor al de un encargo de aseguramiento razonable y, por consiguiente, no nos permite obtener seguridad razonable de que hemos tomado conocimiento de todos los temas significativos que podrían identificarse, motivo por el cual no emitimos una opinión sobre los Indicadores.

Es miembro de Ernst & Young Global Limited



- 3 -

Aunque hemos tenido en cuenta la eficacia de los controles internos de la Dirección a la hora de determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro encargo de aseguramiento no ha sido diseñado para proporcionar seguridad sobre los controles internos, y nuestros procedimientos no incluyeron la comprobación de esos controles.

Los procedimientos que hemos realizado, basados en nuestro juicio profesional, incluyeron:

- a) Entrevistas con el personal para comprender el negocio y el proceso de preparación del Reporte.
- b) Entrevistas con el personal clave para comprender el proceso de recopilación, cotejo y reporte de la información sobre los indicadores durante el período de referencia.
- c) Comprobación de que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios.
- d) Procedimientos analíticos aplicados a los datos, y pedido de explicaciones a la Dirección sobre las diferencias significativas detectadas.
- e) Identificación y comprobación de las hipótesis en las que se basan los cálculos.
- f) Comprobación, por muestreo, de las fuentes de información subyacente para verificar la exactitud de los datos.

También llevamos a cabo otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.

Los procedimientos de aseguramiento limitado aplicados no se refieren a períodos futuros y nuestra conclusión sobre los Indicadores se refiere únicamente al período descrito.

8. Conclusión

Sobre la base de los procedimientos aplicados y la evidencia obtenida, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que los Indicadores que se detallan en el Anexo 1 de este informe y que están contenidos en el Reporte de Sostenibilidad de la Sociedad para el ejercicio finalizado el 31 diciembre de 2025, no hayan sido preparados, en todos los aspectos significativos, con base en los Criterios mencionados en la sección "Criterios aplicados por la Sociedad".

Ciudad Autónoma de Buenos Aires
8 de Julio de 2026

PISTRELLI, HENRY MARTIN Y ASOCIADOS S.A.
C.P.C.E.C.A.B.A. T° 1 - F° 13

HERNAN CROCCI
Socio
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E. - Pcia. Bs. As. T° 185 - F° 157

Es miembro de Ernst & Young Global Limited

Aseguramiento externo de este reporte



Shape the future
with confidence

Anexo 1

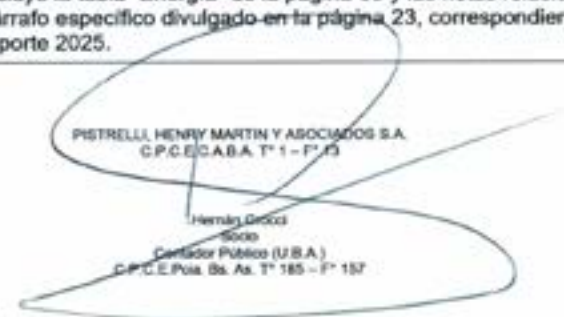
Vista Energy S.A.B. de C.V.

Informe de Aseguramiento Limitado de Contadores Públicos Independientes sobre Indicadores de Sostenibilidad

Los Indicadores

La información correspondiente a los indicadores verificados e incluidos en el Reporte de Sostenibilidad 2025 de Vista Energy S.A.B. de C.V. publicado en su página web¹, se presentan en la siguiente tabla:

Indicador	Valor
GRI 201-1: Valor económico generado y distribuido	El alcance de los procedimientos de verificación realizados sobre el GRI 201-1 incluye los valores detallados a continuación correspondientes al período de reporte 2025. • Valor económico generado: 2,502 \$MM • Valor económico distribuido: 2,139 \$MM • Pagos a proveedores: 1,080 \$MM • Gastos operativos y comerciales: 329 \$MM • Otros costos: 12 \$MM • Amortizaciones: 739 \$MM • Pagos a empleados: 174 \$MM • Pagos a proveedores de capital: 174 \$MM • Pagos a gobiernos: 709 \$MM • Inversiones en la comunidad: 2 \$MM • Valor económico retenido: 363 \$MM
GRI 204-1: Proporción del gasto en Proveedores locales	El alcance de los procedimientos de verificación realizados sobre el GRI 204-1 incluye el valor y las notas relacionadas que se presentan a continuación para el período de reporte 2025. • 18% del gasto a proveedores locales. • Nuestro modelo contempla proveedores locales que operan en las regiones donde desarrollamos nuestras actividades, proveedores nacionales de otras regiones del país y proveedores internacionales. • El alcance de los indicadores de los proveedores se limitó a Vista Argentina S.A.U., Aluvional S.A. y Aike NBS S.A.U.
GRI 205-3: Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	El alcance de los procedimientos de verificación realizados sobre el GRI 205-3 incluye las notas que se presentan a continuación para el período de reporte 2025. • Cero incidentes de corrupción relacionados con Vista o con sus empleados. • Cero contratos rescindidos como consecuencia de incidentes de corrupción.
GRI 103-2: Consumo y auto-generación de energía dentro de la organización	El alcance de los procedimientos de verificación realizados sobre el GRI 103-2 incluye la tabla "Energía" de la página 68 y las notas relacionadas, junto con el párrafo específico divulgado en la página 23, correspondientes al período de reporte 2025.



PISTRELLI HENRY MARTIN Y ASOCIADOS S.A.
C.P.C.E.C.A.B.A. T° 1 - F° 13

Hernán Croco
Socio
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.Pos. Bs. As. T° 185 - F° 157

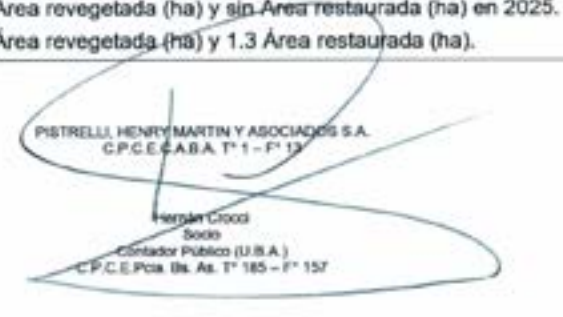
Es miembro de Ernst & Young Global Limited



Shape the future
with confidence

- 2 -

	• La electricidad renovable se abastece mediante contratos físicos de compra de energía de largo plazo (PPA), con plazos de 10 y 15 años, celebrados con un productor de energía renovable que opera parques eólicos y solares conectados al Sistema Argentino de Interconexión (SADI). La electricidad suministrada en el marco de estos contratos se entrega a través de la red para abastecer nuestras operaciones electrificadas y proviene de un portafolio de proyectos renovables, en lugar de una instalación específica.
GRI 303-3: Extracción de agua	El alcance de nuestros procedimientos de verificación para el GRI 303-3 incluye la información presentada en la tabla "Agua" de la página 69, específicamente la sección "Extracción de agua" y las notas relacionadas que se presentan a continuación, correspondientes al período de reporte 2025. • El alcance de los indicadores de agua se limitó a los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U en Argentina. • Vista no opera en zonas con alto o extremadamente alto estrés hídrico.
GRI 101-2: Gestión de impactos en la biodiversidad	El alcance de nuestros procedimientos de verificación para el GRI 101-2 incluye los párrafos específicos divulgados en la sección "Biodiversidad" de las páginas 28 y 29, y la tabla "Contenido" de la página 83, que se presentan a continuación, correspondientes al período de reporte 2025. • Evitación: La información de sensibilidad de biodiversidad se integra en el sistema de gestión georreferenciado para identificar hábitats críticos y ajustar la planificación de proyectos en etapas tempranas. Durante la exploración sísmica en Bajada del Palo Oeste, las actividades se planificaron para evitar impactos directos sobre áreas sensibles mediante ajustes en la ubicación de nodos y en las rutas de vibración. • Minimización: Cuando los impactos no pueden evitarse, se aplican controles operacionales para reducir la alteración y fragmentación del hábitat. Las acciones incluyen la prevención de especies invasoras, la conservación de germoplasma nativo mediante la recolección de semillas y medidas específicas de protección para especies de relevancia ecológica. • Restauración y regeneración Las iniciativas de restauración contribuyen a la recuperación ecológica de áreas intervenidas mediante técnicas de revegetación y restauración de hábitats. Durante 2025: Se plantaron 12,758 plantines nativos en siete sitios; Se revegetaron ~0.8 hectáreas, alcanzando un total de 10.2 hectáreas revegetadas a la fecha; Esfuerzos de revegetación vinculados a áreas de alto valor de biodiversidad: se plantaron 69 plantines de <i>A. deserticola</i> en Águila Mora para reforzar un área de 495 m2 revegetada en años anteriores, junto con 10 plantines de <i>Geoffroea decorticans</i> (chafar).; Se recolectaron semillas nativas para apoyar futuros programas de restauración. • Parcial, 101-2 a.iv y 101-2 c no son aplicables, dado que estos elementos no forman parte actualmente del enfoque de la Compañía. • En 2025 desarrollamos una matriz de impactos sobre la biodiversidad para fortalecer la identificación y gestión sistemática de riesgos. La información sobre biodiversidad se integra en un sistema de gestión georreferenciado que consolida datos ambientales de las instalaciones, incluyendo infraestructura, caminos, capas de sensibilidad de biodiversidad e información arqueológica y paleontológica. Este sistema respalda el monitoreo, la planificación operacional y la toma de decisiones a lo largo del ciclo de vida de los activos. • 0.8 Área revegetada (ha) y sin Área restaurada (ha) en 2025. • 4.5 Área revegetada (ha) y 1.3 Área restaurada (ha).



PISTRELLI HENRY MARTIN Y ASOCIADOS S.A.
C.P.C.E.C.A.B.A. T° 1 - F° 13

Hernán Croco
Socio
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.Pos. Bs. As. T° 185 - F° 157

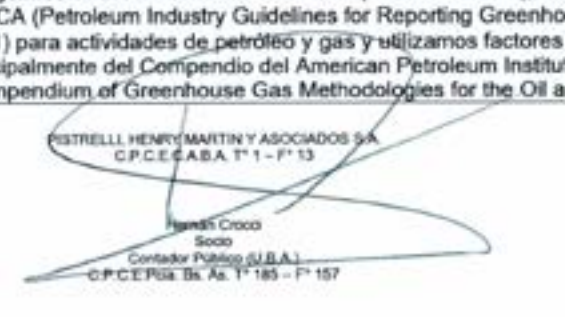
Es miembro de Ernst & Young Global Limited



Shape the future
with confidence

- 3 -

	• A partir de los estudios de línea de base y las evaluaciones de riesgos, desarrollamos planes de gestión de la biodiversidad para todas las concesiones operadas, incluyendo áreas de alto valor de biodiversidad. Estos planes siguen la jerarquía de mitigación y se actualizan periódicamente en función de los resultados del monitoreo. • Este enfoque busca potenciar sinergias y reducir posibles tensiones entre biodiversidad y cambio climático mediante la implementación de prácticas de gestión operacional y ambiental que minimizan los impactos sobre los ecosistemas y, al mismo tiempo, contribuyen a la eficiencia energética y la reducción de emisiones. Esto incluye planificar las actividades en función de las condiciones específicas de cada sitio, priorizar la evitación y aplicar medidas focalizadas para minimizar impactos ambientales no deseados sobre la biodiversidad. • El monitoreo de la biodiversidad se realiza anualmente para detectar alteraciones, evaluar la efectividad de las medidas de gestión y realizar el seguimiento del progreso de las acciones de restauración. • Servicios culturales: colaboración con especialistas locales e instituciones académicas para apoyar estudios sobre biodiversidad y fortalecer el conocimiento ecológico regional.
GRI 305-1: Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	El alcance de nuestros procedimientos de verificación para el GRI 305-1 incluye las divulgaciones narrativas específicas presentadas en las páginas 59 y 60 bajo el subtítulo "Metodología de cuantificación de emisiones", así como los valores reportados específicos y las notas relacionadas presentados en la tabla "Emisiones" de la página 67, todos ellos reproducidos a continuación, correspondientes al período de reporte 2025. • Valor bruto de las emisiones directas de GEI (alcance 1): 186 MtCO2e. • El inventario excluye las emisiones biogénicas y considera las emisiones de CO2, CH4 y N2O para estimar las emisiones totales de CO2 equivalente ("CO2e") utilizando sus respectivos potenciales de calentamiento global. • En 2026, Vista ajustó su línea base de emisiones de GEI de 2020 para reflejar un cambio en su límite operativo, tras la transferencia de seis activos convencionales en 2023. Como resultado del ajuste, la intensidad de emisiones de GEI de la línea base es de 36.6 kgCO2 e/boe y las emisiones absolutas de la línea de base son de 183 MtnCO2 e. • Los factores de emisión utilizados en los métodos de cálculo provienen de fuentes publicadas, referenciadas en el Compendio del API y derivadas de publicaciones del IPCC, la Energy Information Administration (EIA), GRI y la U.S. Environmental Protection Agency ("USEPA"). Siempre que es posible, los factores de emisión se determinan sobre la base de datos específicos de composición del gas de cada sitio. En muchos casos, para las fuentes de combustión, el factor de emisión de CO2 representa la aplicación de principios de balance de materia y el supuesto de que el 100% del carbono disponible en el combustible se oxida a CO2. Asimismo, para las fuentes de quema en antorcha se asume una eficiencia de destrucción del 98% para calcular el factor de emisión de CH4. • El inventario de GEI de Vista está organizado siguiendo el enfoque de control operacional para el reporte de emisiones de GEI, lo que significa que cada activo propiedad y operado por la Compañía reporta el 100% de sus emisiones. • Seguimos el Greenhouse Gas Protocol ("GHG Protocol"), las directrices de IPIECA (Petroleum Industry Guidelines for Reporting Greenhouse Gas Emissions, 2011) para actividades de petróleo y gas y utilizamos factores de emisión obtenidos principalmente del Compendio del American Petroleum Institute ("API") (Compendium of Greenhouse Gas Methodologies for the Oil and Natural Gas



PISTRELLI HENRY MARTIN Y ASOCIADOS S.A.
C.P.C.E.C.A.B.A. T° 1 - F° 13

Hernán Croco
Socio
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.Pos. Bs. As. T° 185 - F° 157

Es miembro de Ernst & Young Global Limited

Aseguramiento externo de este reporte



Shape the future
with confidence

- 4 -

	Industry, 2009). En 2025, las emisiones de combustión móvil (2 MtCO2e) no fueron materiales y se incluyen en los totales de combustión estacionaria.
GRI 305-2: Emisiones indirectas de GEI de generación de energía (Alcance 2)	El alcance de nuestros procedimientos de verificación para el GRI 305-2 incluye las divulgaciones narrativas específicas presentadas en las páginas 59 y 60 bajo el subtítulo "Metodología de cuantificación de emisiones", así como los valores reportados específicos y las notas relacionadas presentados en la tabla "Emisiones" de la página 67, todos ellos reproducidos a continuación, correspondientes al período de reporte 2025. • Alcance 2 - basado en ubicación: 38 MtCO2e • Alcance 2 - basado en mercado: 9 MtCO2e • El inventario excluye las emisiones biogénicas y considera las emisiones de CO2, CH4 y N2O para estimar las emisiones totales de CO2 equivalente ("CO2e") utilizando sus respectivos potenciales de calentamiento global. • En 2026, Vista ajustó su línea base de emisiones de GEI de 2020 para reflejar un cambio en su límite operativo, tras la transferencia de seis activos convencionales en 2023. Como resultado del ajuste, la intensidad de emisiones de GEI de la línea base es de 36,6 kgCO2 e/bce y las emisiones absolutas de la línea de base son de 183 MtnCO2 e. • Los factores de emisión utilizados en los métodos de cálculo provienen de fuentes publicadas, referenciadas en el Compendio del API y derivadas de publicaciones del IPCC, la Energy Information Administration (EIA), GRI y la U.S. Environmental Protection Agency ("USEPA"). Siempre que es posible, los factores de emisión se determinan sobre la base de datos específicos de composición del gas de cada sitio. En muchos casos, para las fuentes de combustión, el factor de emisión de CO2 representa la aplicación de principios de balance de materia y el supuesto de que el 100% del carbono disponible en el combustible se oxida a CO2. Asimismo, para las fuentes de quema en antorcha se asume una eficiencia de destrucción del 98% para calcular el factor de emisión de CH4. • El inventario de GEI de Vista está organizado siguiendo el enfoque de control operacional para el reporte de emisiones de GEI, lo que significa que cada activo propiedad y operado por la Compañía reporta el 100% de sus emisiones. • Seguimos el Greenhouse Gas Protocol ("GHG Protocol"), las directrices de IPIECA (Petroleum Industry Guidelines for Reporting Greenhouse Gas Emissions, 2011) para actividades de petróleo y gas y utilizamos factores de emisión obtenidos principalmente del Compendio del American Petroleum Institute ("API") (Compendium of Greenhouse Gas Methodologies for the Oil and Natural Gas Industry, 2009).
GRI 306-3: Residuos generados	El alcance de los procedimientos de verificación realizados sobre el GRI 306-3 incluye los valores y las notas relacionadas que se presentan a continuación para el período de reporte 2025. • Total de residuos generados: 69,490 tn • Residuos no peligrosos: 2,236 tn • Residuos peligrosos: 67,253 tn • El alcance de los indicadores de residuos se limitó a los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U en Argentina. • Los envases con residuos de productos químicos no se consideraron materiales y se excluyen de los valores presentados.
GRI 403-9: Lesiones por accidente laboral	El alcance de nuestros procedimientos de verificación para el GRI 403-9 incluye la información presentada en la tabla "Salud y Seguridad" de la página 77,

PISTRELLI HENRY MARTIN Y ASOCIADOS S.A.
C.P.C.E.C.A.B.A. T° 1 - F° 13

Herman Croco
Socio
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.Pdta. Bs. As. T° 185 - F° 157

Es miembro de Ernst & Young Global Limited



Shape the future
with confidence

- 5 -

	específicamente las secciones "Muertes relacionadas con el trabajo", "Lesiones relacionadas con el trabajo de alta consecuencia", "Lesiones relacionadas con el trabajo registrables" y "Horas trabajadas", junto con las notas relacionadas que se presentan a continuación, así como el párrafo específico divulgado en la página 32, correspondientes al período de reporte 2025. • Los principales tipos de lesiones son: contusiones, esguinces, laceraciones y heridas punzantes. • Los principales riesgos de accidentes laborales se relacionan con el aislamiento energético, las caídas desde alturas e impactos de objetos en movimiento o caída. • Sistema de Gestión Operacional (OMS, por sus siglas en inglés), que aplica tanto a empleados como a contratistas y se guía por los principios de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP) y la Asociación Internacional de la Industria del Petróleo para la Conservación del Ambiente (IPIECA). • # por 1,000,000 horas. • No se excluyó a ningún trabajador del alcance de esta divulgación. • El alcance de los indicadores de salud y seguridad se limitó a los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U., Aluvional S.A. y Vista Energy Holding II, S.A. de C.V. • Considera exclusivamente las actividades de producción y perforación y completación de pozos de nuestros activos de petróleo y gas operados por Vista Energy Argentina S.A.U.	
GRI 405-1: Diversidad en órgano de gobierno y empleados	El alcance de nuestros procedimientos de verificación para el GRI 405-1 incluye la información presentada en la sección "Diversidad de los órganos de gobierno" de la página 78, específicamente las subsecciones "Género de los miembros del Consejo de Administración" y "Grupo etario de los miembros del Consejo de Administración", así como la información presentada en la tabla "Empleados por antigüedad en %" de la página 79, bajo los encabezados "Empleados por género" y "Empleados por grupo etario", correspondientes al período de reporte 2025.	
GRI 406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas tomadas	El alcance de los procedimientos de verificación realizados sobre el GRI 406-1 incluye la nota que se presenta a continuación para el período de reporte 2025.	• Cero incidentes de discriminación registrados.
GRI 410-1: Personal de Seguridad entrenado en políticas o procedimientos de derechos humanos/11.18.2	El alcance de los procedimientos de verificación realizados sobre el GRI 410-1 incluye las notas que se presentan a continuación para el período de reporte 2025.	• 100% del personal de seguridad recibió capacitación sobre políticas y procedimientos de derechos humanos. • El indicador se calcula sobre la base del personal permanente de seguridad provisto por organizaciones externas. Asimismo, el alcance incluye únicamente al personal que se encontraba activo al momento de impartirse la capacitación anual.
Indicador personalizado: LTIFR: Índice de frecuencia de lesiones con días perdidos.	El alcance de los procedimientos de verificación realizados sobre la tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido incluye la nota que se presenta a continuación para el período de reporte 2025.	• 0.80 frecuencia de lesiones con tiempo perdido

PISTRELLI HENRY MARTIN Y ASOCIADOS S.A.
C.P.C.E.C.A.B.A. T° 1 - F° 13

Herman Croco
Socio
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.Pdta. Bs. As. T° 185 - F° 157

Es miembro de Ernst & Young Global Limited

Resumen de datos ASG

Emisiones⁽¹⁾

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, GRI O&G 11.3.2 SASB EM-EP-110a.1, EM-EP-110a.2, EM-EP-120a.1, EM-EP-420a.2

	Unidad	2023	2024	2025
Emisiones de GEI de alcance 1 y 2				
Emisiones absolutas de GEI ⁽²⁾				
Alcance 1	MtCO2e	278	203	186
Alcance 2 - basado en ubicación	MtCO2e	30	31	38
Alcance 2 - basado en mercado	MtCO2e	n/d	19	9
Emisiones totales ⁽³⁾	MtCO2e	308	222	195
Intensidad de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 ^{(2) (3) (4)}				
Alcance 1	kg CO2e/boe	14.1	8.1	6.5
Alcance 2	kg CO2e/boe	1.5	0.8	0.3
Intensidad total de emisiones	kg CO2e/boe	15.6	8.8	6.8
Emisiones absolutas de GEI por tipo de operación				
Convencional ⁽⁵⁾	MtCO2e	59	0	0
Shale	MtCO2e	249	222	195
Intensidad de emisiones de GEI por tipo de operación ⁽⁴⁾				
Convencional ⁽⁵⁾	kg CO2e/boe	39	0	0
Shale	kg CO2e/boe	14	8.8	6.8
Emisiones de GEI de alcance 1				
Emisiones absolutas de GEI por fuente				
Venteo ⁽⁶⁾ (proceso + otros)	MtCO2e	41	12	15
i. Venteo (otras emisiones)	MtCO2e	0	0	0
ii. Venteo (proceso)	MtCO2e	41	12	15
Combustion estacionaria ⁽⁷⁾	MtCO2e	90	87	85
Quema	MtCO2e	134	97	79
Fugitivas	MtCO2e	11	7	8
Gas hidrocarburo quemado	MMm3	40	25	24
Intensidad de emisión de GEI de alcance 1 por fuente ⁽⁴⁾				
Venteo ⁽⁶⁾ (proceso + otros)	kg CO2e/boe	2.1	0.5	0.5
i. Venteo (otras emisiones)	kg CO2e/boe	0	0	0
ii. Venteo (proceso)	kg CO2e/boe	2.1	0.5	0.5

(1) El alcance de los indicadores de emisiones se limitó a los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U en Argentina.
(2) En 2026, Vista ajustó su línea base de emisiones de GEI de 2020 para reflejar un cambio en su límite operativo, tras la transferencia de seis activos convencionales en 2023. Como resultado del ajuste, la intensidad de emisiones de GEI de la línea base es de 36.6 kgCO₂e/boe y las emisiones absolutas de la línea de base son de 183 MtnCO₂e. El ajuste afecta únicamente a la línea base utilizada para evaluar el desempeño en materia de emisiones a lo largo del tiempo y no modifica los datos de emisiones reportados previamente.
(3) Considera las emisiones de alcance 1 y alcance 2 basadas en ubicación hasta 2023, y alcance 2 basado en mercado a partir de 2024.
(4) Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024.
(5) Para el año 2023, las emisiones convencionales corresponden a las emisiones de enero y febrero de los activos convencionales transferidos a Tango.

	Unidad	2023	2024	2025
Combustión estacionaria	kg CO2e/boe	4.6	3.5	3.0
Quema	kg CO2e/boe	6.8	3.8	2.8
Fugitivas	kg CO2e/boe	0.5	0.3	0.3
Emisiones directas de GEI por tipo de GEI ⁽⁸⁾				
CO2	Mt CO2e	213	177	156
CH4	Mt CO2e	64	26	30
N2O	Mt CO2e	1	1	1
Métricas de emisiones de metano				
Porcentaje de metano sobre el total de emisiones de alcance 1	%	23	13	16
Intensidad de emisiones de metano ⁽⁴⁾	kgCH4/boe	0.13	0.04	0.04
Emisiones de GEI de alcance 2 ^{(9) (9)}				
Emisiones de GEI de alcance 2 por ubicación ⁽¹⁰⁾				
Medanito	MtnCO2e	3	Activo transferido	Activo transferido
Entre Lomas + BPO + BPE + CAN	MtnCO2e	27	19	9
Emisiones estimadas de dióxido de carbono incorporadas en las reservas probadas de hidrocarburos				
Emisiones estimadas de dióxido de carbono incorporadas en las reservas probadas de hidrocarburos	MtnCO2e	n/d	n/d	65,219
Plan de reducción de emisiones de GEI				
Inversión total realizada en el marco del plan de reducción de emisiones de GEI	\$MM	26.6	9.5	12.4
Calidad del aire - Emisiones al aire significativas ⁽¹¹⁾				
Óxidos de nitrógeno (NOX)	Tn	285	299	256
Óxidos de azufre (SOX)	Tn	4	5	2
Compuestos orgánicos volátiles (COV) ⁽¹²⁾	Tn	4,588	3,972	8,319
Material particulado (PM10)	Tn	76	76	51
Monóxido de carbono (CO)	Tn	212	175	145

(6) Las emisiones por venteo están representadas por las emisiones de procesamiento (deshidratadores de glicol, dispositivos neumáticos, tanques de almacenamiento, bombas de inyección química y actividades de mantenimiento y paradas de planta).
(7) En 2025, las emisiones de combustión móvil (2 MtCO2e) no fueron materiales y se incluyen en los totales de combustión estacionaria.
(8) Las emisiones biogénicas de CO₂ y otros GEI (HFCs, PFCs, SF₆ y NF₃) no se consideran materiales.
(9) Los factores de emisión por tipo de gas no están disponibles para la electricidad comprada al Sistema Argentino de Interconexión (SADI).
(10) Considera emisiones de alcance 2 basadas en ubicación hasta 2023, y alcance 2 basado en mercado a partir de 2024.
(11) Las emisiones de contaminantes atmosféricos peligrosos (HAPs, por sus siglas en inglés) y contaminantes orgánicos persistentes (POPs, por sus siglas en inglés) no se consideran materiales para nuestras operaciones, ya que no suelen estar asociadas con la naturaleza de nuestras actividades.
(12) El incremento en 2025 fue impulsado por una mayor producción y ajustes operativos, junto con menores emisiones de metano.

Energía ⁽¹⁾

GRI 103-2, GRI 103-4, GRI O&G 11.1.13, 11.1.15

	Unidad	2023	2024	2025
Consumo de energía ⁽²⁾				
Consumo de energía				
Consumo total de combustibles fósiles	GJ	1,889,060	1,580,880	1,627,096
Consumo total de electricidad	GJ	214,480	312,615	503,260
Consumo total de calefacción, refrigeración y vapor	GJ	0	0	0
Consumo total de energía	GJ	2,103,540	1,893,496	2,130,356
Intensidad energética ⁽³⁾				
Intensidad de consumo total de energía	GJ/boe	0.11	0.08	0.07
Consumo de combustible por fuente				
Consumo de energía renovable				
Consumo total de energía renovable	GJ	0	0	0
Consumo de energía no renovable				
Consumo de gas natural - Energía de combustión interna	GJ	1,514,938	1,191,846	1,247,913
Consumo de gas natural - Generadores	GJ	83,972	28,980	25,922
Consumo de gas natural - Calefacción	GJ	209,546	297,646	329,670
Gas natural - Otros consumos	GJ	0	0	0
Consumo total de gas natural	GJ	1,808,456	1,518,472	1,603,505
Diésel - Energía de combustión interna	GJ	65,026	44,944	22,350
Diésel - Generadores	GJ	15,578	17,464	1,241
Consumo total de diésel	GJ	80,604	62,409	23,591
Consumo total de energía no renovable	GJ	1,889,060	1,580,881	1,627,096
Consumo y autogeneración de electricidad por tipo				
Consumo de electricidad renovable ⁽⁴⁾				
Consumo de electricidad comprada	MWh	0	50,879	121,976
i. Consumo de electricidad para operaciones de campo	MWh	0	50,879	121,976
ii. Consumo de electricidad para oficinas	MWh	0	0	0
Consumo total de electricidad renovable	MWh	0	50,879	121,976

	Unidad	2023	2024	2025
Consumo de electricidad no renovable				
Consumo de electricidad comprada	MWh	59,578	35,958	17,819
i. Consumo de electricidad para operaciones de campo	MWh	59,112	35,472	17,315
ii. Consumo de electricidad para oficinas	MWh	466	486	503
Consumo de electricidad autogenerada	MWh	4,557	4,697	2,575
i. Consumo de electricidad para operaciones de campo	MWh	4,557	4,697	2,575
ii. Consumo de electricidad para oficinas	MWh	0	0	0
Consumo total de electricidad no renovable	MWh	64,135	40,655	20,394
Consumo total de electricidad (renovable y no renovable)	MWh	64,135	91,534	142,370
Electricidad autogenerada vendida ⁽⁵⁾				
Electricidad (PCR y SADI)	MWh	771	0	0
Total de electricidad autogenerada vendida	MWh	771	0	0

(1) El alcance de los indicadores de energía se limitó a los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U en Argentina.

(2) Se utilizaron factores de conversión estándar para los cálculos de consumo de energía.

(3) Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024.

(4) No se genera energía renovable para autoconsumo ni para venta a terceros.

(5) No se genera vapor, calefacción ni refrigeración para autoconsumo ni para venta a terceros.

Agua ⁽¹⁾

GRI 303-3, 303-4, 303-5, GRI O&G 11.6.4, 11.6.5, 11.6.6, SASB EM-EP-140a.1, EM-EP-140a.2, EM-EP-140a.3, EM-EP-140a.4

	Unidad	2023	2024	2025
Agua ⁽²⁾				
Consumo de agua				
Extracción total de agua	ML	6,761	8,382	8,651
Vertido total de agua	ML	3,929	4,163	3,992
Agua total reciclada como porcentaje del agua total consumida	%	0	0.8	0
Consumo total de agua	ML	2,832	4,219	4,659
Intensidad de consumo de agua ⁽³⁾				
Intensidad de consumo total de agua	m3/boe	0.14	0.17	0.16
Consumo de agua proveniente de fuentes ubicadas en zonas con alto estrés hídrico ⁽⁴⁾				
Consumo de agua proveniente de fuentes ubicadas en zonas con alto estrés hídrico	ML	0	0	0
Agua dulce				
Consumo de agua dulce				
Extracción de agua dulce - propia	ML	1,058	638	181
Extracción de agua dulce - terceros	ML	1,950	3,859	4,878
Vertido de agua dulce	ML	0	0	0
Consumo total de agua dulce	ML	3,007	4,497	5,059
Intensidad de consumo de agua dulce ⁽³⁾				
Intensidad de consumo total de agua dulce	m3/boe	0.15	0.18	0.18
Extracción de agua por fuente				
Por fuente				
Agua dulce superficial	ML	0	0	0
Agua dulce subterránea	ML	1,058	638	181
Agua dulce subterránea de terceros	ML	121	258	252
Agua de mar	ML	0	0	0
Agua producida	ML	1,973	1,614	1,650
Agua producida por terceros	ML	1,780	2,271	1,942
Agua dulce superficial de terceros	ML	1,829	3,601	4,626
Extracción total de agua	ML	6,761	8,382	8,651

	Unidad	2023	2024	2025
Extracción proveniente de fuentes ubicadas en zonas con alto estrés hídrico				
Agua dulce superficial o subterránea	ML	0	0	0
Agua producida	ML	0	0	0
Agua producida por terceros	ML	0	0	0
Extracción total de agua	ML	0	0	0
Porcentaje de la extracción total de agua proveniente de fuentes ubicadas en zonas con alto estrés hídrico	%	0	0	0
Extracción de agua por categorías				
Agua dulce - propia	ML	1,058	638	181
Agua dulce - terceros	ML	1,950	3,859	4,878
Otra agua	ML	3,753	3,885	3,592
Vertido de agua				
Por destino				
Agua superficial	ML	0	0	0
Agua subterránea (formación Centenario)	ML	1,950	919	1,050
Agua de mar	ML	0	0	0
Agua de terceros	ML	1,979	3,244	2,942
Vertido total de agua	ML	3,929	4,163	3,992
Por categoría				
Agua dulce	ML	0	0	0
Otra agua	ML	3,929	4,163	3,992
A fuentes ubicadas en zonas con alto estrés hídrico, por categoría				
Agua dulce	ML	0	0	0
Otra agua	ML	0	0	0
Superación de los límites de vertido	#	12	0	0
Por tipo				
Terceros (Tango)	ML	1,780	2,271	1,942
Agua producida vertida	ML	1,973	1,614	1,650
Agua de proceso vertida	ML	423	464	1,039

(1) El alcance de los indicadores de agua se limitó a los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U en Argentina.

(2) El almacenamiento de agua fue 0 para el período 2021-2025.

(3) Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024.

(4) Vista no opera en zonas con alto o extremadamente alto estrés hídrico.

Agua

	Unidad	2023	2024	2025
Según concentración de hidrocarburos ⁽⁵⁾				
Agua producida vertida				
Planta Entre Lomas	mg/L	3.90	50.00	51.95
Planta Medanito ⁽⁶⁾	mg/L	Activo transferido	Activo transferido	Activo transferido
Agua de proceso vertida				
Planta Entre Lomas	mg/L	227.61	50.00	418.21
Planta Medanito ⁽⁶⁾	mg/L	Activo transferido	Activo transferido	Activo transferido
Gestión del agua				
Pozos estimulados hidráulicamente con datos públicos sobre los productos químicos utilizados en los fluidos de estimulación	%	100	100	100
Sitios hidráulicamente estimulados con deterioro de calidad de agua vs. línea base	%	0	0	0
Agua producida y flujo de retorno				
Agua extraída (producida)				
vertida	%	98	98	100
inyectada	%	2	0	0
reciclada	%	0	2	0
Agua extraída (producida)	ML	1,973	1,614	1,650
Flujo de retorno generado (flowback)				
vertida	%	100	100	100
inyectada	%	0	0	0
reciclada	%	0	0	0
Flujo de retorno generado (flowback)	ML	3	4	5
Agua extraída (producida) y flujo de retorno generado (flowback)				
vertida	%	98	98	100
inyectada	%	2	0	0
reciclada	%	0	2	0
Total de agua extraída (producida) y de flujo de retorno generado (flowback)	ML	1,976	1,618	1,655
Agua contaminada				
Agua contaminada con hidrocarburos vertidos	t	0	0	0

(5) Los compuestos de fósforo y nitrógeno no son materiales para la industria de petróleo y gas.
(6) La planta de Medanito fue transferida a un operador externo en marzo de 2023.

Residuos ⁽¹⁾

GRI 306-3, 306-4, 306-5, GRI O&G 11.5.4, 11.5.5, 11.5.6

	Unidad	2023	2024	2025
Residuos				
Residuos generados, por composición				
No peligrosos	t	483	553	2,236
Peligrosos ⁽²⁾	t	41,354	66,600	67,253
Total de residuos generados	t	41,837	67,153	69,490
Intensidad de generación de residuos ⁽³⁾				
Intensidad de generación total de residuos	t/Mboe	2.12	2.67	2.44
Residuos desviados de disposición final, por composición				
Residuos no peligrosos				
Plástico	t	0	0	1
Papel y cartón	t	0	1	6
Metales	t	0	0	1,734
Residuos orgánicos	t	0	1	4
Total de residuos no peligrosos	t	0	3	1,743
Residuos peligrosos				
Recortes de perforación a base de agua	t	2,975	5,356	5,092
Recortes de perforación a base de aceite	t	6,926	6,894	7,178
Lodo de perforación	t	0	344	453
Residuos líquidos	t	0	0	0
Suelos contaminados con HC	t	3,921	3,621	5,302
Mantas oleofílicas	t	720	1,399	359
Total de residuos peligrosos	t	14,542	17,614	18,385
Total de residuos desviados de la disposición final	t	14,542	17,617	20,128
Residuos desviados de disposición final, por tipo de operación de valorización				
Residuos no peligrosos				
In situ	t	0	1	4
Preparación para la reutilización	t	0	0	0
Reciclaje	t	0	0	0
Otras operaciones de valorización	t	0	1	4
a. Compostaje		0	1	4

	Unidad	2023	2024	2025
Fuera de las instalaciones	t	0	1	1,740
Preparación para la reutilización	t	0	0	0
Reciclaje	t	0	1	1,740
Otras operaciones de valorización	t	0	0	0
Total de residuos no peligrosos	t	0	3	1,743
Residuos peligrosos				
In situ	t	6,896	8,977	10,394
Preparación para la reutilización	t	0	0	0
Reciclaje	t	0	0	0
Otras operaciones de valorización	t	6,896	8,977	10,394
b. Tratamiento/liberación y reutilización como relleno para canteras agotadas	t	6,896	8,977	10,394
Fuera de las instalaciones	t	7,645	8,637	7,990
Preparación para la reutilización	t	0	0	0
Reciclaje	t	0	0	0
Otras operaciones de valorización	t	7,645	8,637	7,990
a. Tratamiento/liberación y reutilización en el circuito de enfriamiento de gases del horno	t	0	0	0
b. Proceso de recuperación de combustible alternativo REGENOIL	t	5,812	6,887	7,631
c. Prueba piloto de TCC (tratamiento térmico por fricción): Recuperación de diésel para la formulación de lodo	t	1,113	351	0
d. Utilización del poder calorífico en el horno de cemento	t	720	1,399	359
Total de residuos peligrosos	t	14,541	17,614	18,385
Total de residuos desviados de disposición final	t	14,542	17,617	20,128
Residuos destinados a la disposición final, por composición				
Residuos no peligrosos				
Total de residuos no peligrosos	t	483	550	493

(1) El alcance de los indicadores de residuos se limitó a los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U en Argentina.
(2) Los envases con residuos de productos químicos no se consideraron materiales y se excluyen de los valores presentados.
(3) Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024.

Residuos ⁽¹⁾

	Unidad	2023	2024	2025
Residuos destinados a la disposición final, por composición				
Residuos peligrosos				
Recortes de perforación a base de aceite	t	14,035	25,857	23,414
Sólidos acondicionados	t	147	258	290
Lodo contaminado	t	1,512	2,233	2,218
Lodo de perforación	t	4,999	12,183	12,755
Mantas oleofílicas	t	0	58	0
Residuos líquidos	t	6,061	8,068	9,637
Recortes de perforación a base de agua	t	32	0	0
Suelos contaminados con HC	t	27	329	555
Total de residuos peligrosos	t	26,813	48,986	48,869
Total de residuos destinados a disposición final	t	27,296	49,536	49,362
Residuos destinados a disposición final, por operación de disposición				
Residuos no peligrosos				
In situ	t	0	0	0
Incineración (con recuperación de energía)	t	0	0	0
Incineración (sin recuperación de energía)	t	0	0	0
Disposición final en rellenos sanitarios	t	0	0	0
Otras operaciones de disposición final	t	0	0	0
Fuera de las instalaciones	t	483	550	493
Incineración (con recuperación de energía)	t	0	0	0
Incineración (sin recuperación de energía)	t	0	0	0
Disposición final en rellenos sanitarios	t	483	550	493
Otras operaciones de disposición final	t	0	0	0
Total de residuos no peligrosos	t	483	550	493
Residuos peligrosos				
In situ	t	0	0	0
Incineración (con recuperación de energía)	t	0	0	0
Incineración (sin recuperación de energía)	t	0	0	0
Disposición final en rellenos sanitarios	t	0	0	0
Otras operaciones de disposición final	t	0	0	0

	Unidad	2023	2024	2025
Fuera de las instalaciones	t	26,812	48,986	48,869
Incineración (con recuperación de energía)	t	0	0	0
Incineración (sin recuperación de energía)	t	0	0	0
Disposición final en rellenos sanitarios	t	26,812	48,928	39,232
Otras operaciones de disposición final	t	1	58	9,637
a. Tratamiento en pileta de evaporación	t	1	58	9,637
Método de disposición desconocido	t	0	0	0
Total de residuos peligrosos	t	26,812	48,986	48,869
Total de residuos destinados a la disposición final	t	27,295	49,536	49,362
Residuos generados por el reemplazo o la actualización de instalaciones existentes				
Total de residuos generados	t	0	0	0
Residuos de producción				
Residuos de perforación (lodos y recortes)	t	28,966	50,635	48,893
Incrustaciones minerales y lodos	t	1,512	2,233	2,218
Relaves	t	0	0	0

Derrames⁽¹⁾

GRI 306-3 (2016), GRI O&G 11.8.2, SASB EM-EP-160a.2

	Unidad	2023	2024	2025
Derrames				
Derrames significativos ⁽²⁾				
Incidentes	#	0	0	0
Volumen	m3	0	0	0
Área afectada	km2	0	0	0
Derrames en áreas ambientalmente sensibles	m3	0	0	0
Derrames superiores a 1 barril				
Incidentes	#	15	8	9
Volumen	m3	16.7	5.6	18
Área afectada	km2	0.0020	0.0053	0.0047
Respuesta y recuperación ante derrames				
Derrames de hidrocarburos recuperados ⁽³⁾	m3	4.7	4.2	7.3
Total de residuos generados por respuestas inmediatas y limpieza de derrames	t	3,921	3,621	3,743
Tasa total de derrames ⁽⁴⁾ (derrames de petróleo > 1 bbl)				
Petróleo derramado por unidad de producción de hidrocarburos	Petróleo Tn / MMTn Prod	2.3	0.6	2.8
Eventos de derrame de petróleo por unidad de producción de hidrocarburos	Derrames de petróleo # / MMTn Prod	3.6	1.6	1.7

(1) El alcance de los indicadores de derrames se limitó a los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U en Argentina.
(2) Definición de acuerdo a la Resolución 24/04 Secretaría de Energía, Argentina. Incidente de derrame de petróleo con concentraciones de hidrocarburos superiores a 50 ppm en volúmenes mayores a 5 m³, o con concentraciones inferiores a 50 ppm en volúmenes mayores a 10 m³.
(3) Recuperado mediante sistemas de vacío.
(4) Las métricas de intensidad se calcularon en función de la producción bruta hasta 2023 y se basan en la producción total a partir de 2024.

Producción⁽¹⁾

SASB EM-EP-000.A

	Unidad	2023	2024	2025
Producción (utilizada para cálculos de métricas ambientales) ⁽²⁾				
Producción bruta	Mboe	19,705	25,928	n/d
Producción total	Mboe	19,002	25,195	28,535
Producción total - Petróleo	Mbbl/d	n/d	60	69
Producción total - Gas natural	Mboe/d	n/d	9	9
Producción total - Líquidos de gas natural	Mboe/d	n/d	0	0

(1) Corresponde al 100% de la producción de hidrocarburos de los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U en Argentina. La producción total incluye crudo, ventas de gas natural y líquidos de gas natural. La producción bruta se compone de la producción total más el gas consumido en operaciones.
(2) No se producen petróleo sintético ni gas sintético en nuestras operaciones.

Biodiversidad ⁽¹⁾

GRI 101-5, 101-6, 101-7, 101-8, GRI O&G 11.4.5, 11.4.6, 11.4.7, 11.4.8

Sitios con impacto en la biodiversidad 2025																				
Información del sitio	Locación	Área de concesión Sitios con impacto	ÁGUILA MORA (AM)		AGUADA FEDERAL (AF)								BANDURRIA NORTE (BN)							
			Sitio 1	Sitio 2	Sitio 3	Sitio 4	Sitio 5	Sitio 6	Sitio 7	Sitio 8	Sitio 9	Sitio 10	Sitio 11	Sitio 12	Sitio 13	Sitio 14	Sitio 15	Sitio 16	Sitio 17	Sitio 18
	Dimensiones	Tamaño del área de concesión (Ha)	9,504		9,740								10,690							
		Tamaño del área con actividad (Ha)	2.1 ⁽²⁾	2.24 ⁽²⁾	3.61 ⁽²⁾	13.8 ⁽²⁾	2.02	3.18	1.76	3.36	3.5	4.66	2.15	1.98	2.07	3.9	2.15	1.98	2.07	3.9
	Actividades		Planta de tratamiento de petróleo y gas	Pad de pozos	Pad de pozos	Planta de tratamiento de petróleo y gas Pad de pozos	Pad de pozos	Pad de pozos	Área de maniobras	Pad de pozos	Pad de pozos	Pad de pozos	Pad de pozos	Pad de pozos	Pad de pozos	Pad de pozos	Pad de pozos	Pad de pozos	Pad de pozos	Pad de pozos
Áreas ecológicamente sensibles en o cerca de los sitios	Área natural protegida	Nombre del área natural protegida	Auca Mahuida		No está cerca ni dentro de un área protegida								No está cerca ni dentro de un área protegida							
		Locación	Una porción del área de concesión se encuentra dentro de un área protegida		No está cerca ni dentro de un área protegida								No está cerca ni dentro de un área protegida							
	Área sensible ⁽³⁾	Tamaño del área protegida dentro de la concesión (Ha)	4,756		0								0							
		Nombre o descripción	Área natural protegida categorizada como Reserva de Uso Múltiple		Sistema de dunas								Sistema de dunas				Laguna			
		Locación (dentro o cerca)	Cerca		Cerca								Cerca							
		Distancia al área sensible (m)	1,556	1,388	5,351	3,474	6,124	8,239	5,164	4,281	6,346	4,655	3,599	6,816	7,679	3,946	4,143	6,386	6,851	4,271
		Tipo ⁽⁴⁾	Área de importancia para la biodiversidad		Área de importancia para la biodiversidad								Área de importancia para la biodiversidad							
		Tamaño del área sensible (Ha)	77,000		3.5								102				8			
	Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	Conversión de ecosistemas	Fecha de corte o referencia	2021		2015	2021	2021	2019	2015	2022	2025	2023	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019
Tipo de ecosistema antes de la conversión			Monte patagónico		Monte patagónico								Monte patagónico							
Tipo de ecosistema después de la conversión			Industrial		Industrial								Industrial							
Ecorregion (Argentina)			Estepa patagónica		Estepa patagónica								Estepa patagónica							

(1) El alcance de los indicadores de biodiversidad se limitó a los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U y Aluvional S.A. en Argentina.

(2) Fuente: relevamiento virtual y estimación basada en Google Earth.

(3) Área sensible: significa que el área de concesión está ubicada dentro o cerca de un área protegida o un área que alberga especies con estado de conservación relevante desde una perspectiva de biodiversidad.

(4) Los tipos de áreas ecológicamente sensibles son: áreas de importancia para la biodiversidad, áreas de alta integridad ecosistémica, áreas con rápido deterioro de la integridad ecosistémica, áreas de alto riesgo físico hídrico y áreas importantes para la provisión de servicios ecosistémicos a pueblos indígenas, comunidades locales y otros grupos de interés.

Biodiversidad

Sitios con impacto en la biodiversidad 2025																						
Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	Locación	Área de concesión Sitios con impacto	ÁGUILA MORA (AM)		AGUADA FEDERAL (AF)										BANDURRIA NORTE (BN)							
			Sitio 1	Sitio 2	Sitio 3	Sitio 4	Sitio 5	Sitio 6	Sitio 7	Sitio 8	Sitio 9	Sitio 10	Sitio 11	Sitio 12	Sitio 13	Sitio 14	Sitio 15	Sitio 16	Sitio 17	Sitio 18		
	Explotación de recursos naturales ⁽⁵⁾	Extracción de agua dulce: fuentes	No hay puntos de toma de agua dulce en AM. El agua dulce es provista por terceros desde otra locación y transportada en camiones.		En AF, el agua dulce se extrae de dos pozos de captación y también es suministrada por terceros en camiones.										No hay puntos de toma de agua dulce ni suministro de terceros en BN.							
		Extracción de agua dulce (ML)	0.44		169.23										0							
		Extracción de agua producida (ML)	9.16		145.98										0.93							
		Consumo total de agua (ML) ⁽⁶⁾	9.6		315.21										0.93							
		Agua inyectada (ML)	No se inyecta agua localmente.		No se inyecta agua localmente.										No se inyecta agua localmente.							
		Producción de petróleo (MMBOE)	0.21		1.77										0.04							
	Contaminación	Incidentes mayores (cantidad)	No ocurrieron incidentes mayores.		No ocurrieron incidentes mayores.										No ocurrieron incidentes mayores.							
		Calidad del aire (cantidad)	Los resultados del monitoreo de calidad del aire cumplen con los límites regulatorios (Resolución 831/98) – Protocolo Q 411292.		Pad aislado, sin monitoreo de calidad del aire.	Los resultados del monitoreo de calidad del aire cumplen con los límites regulatorios (Resolución 831/98) – Protocolo Q 411292		Pad aislado, sin monitoreo de calidad del aire.						Pad aislado, sin monitoreo de calidad del aire.								
Especies exóticas invasoras	Especies exóticas invasoras introducidas	Ninguno de los cinco puntos de monitoreo en AM mostró presencia de especies invasoras. La presencia de especies introducidas puede deberse al tráfico vehicular, el viento o el movimiento de equipos y suelos; sin embargo, no son introducidas intencionalmente.		Ninguno de los tres puntos monitoreados mostró presencia de especies exóticas. La presencia de especies introducidas puede deberse al tráfico vehicular, el viento o el movimiento de equipos y suelos; sin embargo, no son introducidas intencionalmente.										El área se encuentra actualmente inactiva. No se realizaron nuevas construcciones, por lo que no se efectuó monitoreo.								
Estado de la biodiversidad	Ecosistema	Condición del ecosistema	Ver tabla - Biodiversidad - Conservación de especies		Ver tabla - Biodiversidad - Conservación de especies										Ver tabla - Biodiversidad - Conservación de especies							

(5) No se extraen especies silvestres.

(6) El consumo de agua es igual al volumen extraído, ya que no se producen vertidos al ambiente. El agua es reinyectada en otras áreas operativas.

Biodiversidad

Sitios con impacto en la biodiversidad 2025																				
Servicios ecosistémicos	Locación	Área de concesión	ÁGUILA MORA (AM)		AGUADA FEDERAL (AF)								BANDURRIA NORTE (BN)							
		Sitios con impacto	Sitio 1	Sitio 2	Sitio 3	Sitio 4	Sitio 5	Sitio 6	Sitio 7	Sitio 8	Sitio 9	Sitio 10	Sitio 11	Sitio 12	Sitio 13	Sitio 14	Sitio 15	Sitio 16	Sitio 17	Sitio 18
	Ecosistema	Servicios ecosistémicos	Suministro de agua, productividad del suelo, provisión de hábitat y valor cultural		Suministro de agua, productividad del suelo, provisión de hábitat y valor cultural								Suministro de agua, productividad del suelo, provisión de hábitat y valor cultural							
	Ecosistema	Beneficiarios	Comunidades locales, productores locales, superficiarios (propietarios de tierras) y fauna nativa		Comunidades locales, productores locales, superficiarios (propietarios de tierras) y fauna nativa								Comunidades locales, productores locales, superficiarios (propietarios de tierras) y fauna nativa							
	Ecosistema	Impactos potenciales	Las actividades operativas (p.ej., perforación, fractura hidráulica, desarrollo de infraestructura y tráfico) pueden afectar la disponibilidad y calidad del agua, causar perturbaciones localizadas del suelo, alterar temporalmente los hábitats o afectar el paisaje y los valores culturales si no se gestionan adecuadamente.		Las actividades operativas (p.ej., perforación, fractura hidráulica, desarrollo de infraestructura y tráfico) pueden afectar la disponibilidad y calidad del agua, causar perturbaciones localizadas del suelo, alterar temporalmente los hábitats o afectar el paisaje y los valores culturales si no se gestionan adecuadamente.								Las actividades operativas (p.ej., perforación, fractura hidráulica, desarrollo de infraestructura y tráfico) pueden afectar la disponibilidad y calidad del agua, causar perturbaciones localizadas del suelo, alterar temporalmente los hábitats o afectar el paisaje y los valores culturales si no se gestionan adecuadamente.							

	Unidad	AM	BPO	AF	BN	BPE	CAN	ALU
Conservación de especies								
FAUNA: Especies de la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y especies de las listas nacionales de conservación con hábitats en las operaciones								
Vulnerables	#	1	0	2	2	1	1	0
Casi amenazado	#	1	2	2	3	2	2	1
Preocupación menor	#	36	37	53	53	52	33	18
Datos insuficientes/ No evaluados	#	3	2	2	4	1	2	1
En peligro	#	0	0	0	0	0	0	0
Críticamente amenazado	#	0	0	1	1	0	0	0
FLORA: PlanEAR - Base de datos de plantas argentinas								
Muy abundante	#	9	9	5	6	11	10	5
Abundante	#	7	7	4	4	5	7	3
Frecuente	#	7	10	6	6	10	13	1
Restringido	#	4	1	1	0	2	2	0
Restringido y escaso	#	4	1	0	1	0	1	0
Exótico	#	0	1	1	1	1	0	0
Datos insuficientes / No evaluados ⁽⁷⁾	#	38	25	36	34	27	17	32

(7) Esta categoría personalizada cae fuera de la clasificación propuesta por PlanEAR e incluye especies que no pudieron ser asignadas a ninguna de las otras categorías.

Salud y Seguridad^{(1) (2)}

GRI 403-9, 403-10, GRI O&G 11.8.3, 11.9.10, 11.9.11, SASB EM-EP-320a.1, EM-EP-540a.1

	Unidad	2023	2024	2025
Fatalidades relacionadas con el trabajo				
Empleados	#	0	0	0
Contratistas	#	0	1	0
Total de fatalidades relacionadas con el trabajo	#	0	1	0
Empleados	# por 1,000,000 horas	0.00	0.00	0.00
Contratistas	# por 1,000,000 horas	0.00	0.17	0.00
Tasa de accidentes fatales (FAR)	# por 1,000,000 horas	0.00	0.15	0.00
Lesiones laborales con consecuencias graves				
Empleados	#	0	0	0
Contratistas	#	0	0	1
Total de lesiones laborales con consecuencias graves	#	0	0	1
Empleados	# por 1,000,000 horas	0.00	0.00	0.00
Contratistas	# por 1,000,000 horas	0.00	0.00	0.20
Tasa de lesiones laborales con consecuencias graves	# por 1,000,000 horas	0.00	0.00	0.16
Lesiones laborales registrables ⁽³⁾				
Empleados	#	0	0	0
Contratistas	#	1	4	5
Total de lesiones laborales registrables	#	1	4	5
Empleados	# por 1,000,000 horas	0.00	0.00	0.00
Contratistas	# por 1,000,000 horas	0.21	0.70	1.01
Tasa de lesiones laborales registrables	# por 1,000,000 horas	0.18	0.59	0.80
Lesiones con tiempo perdido (LTIs) ⁽³⁾				
Empleados	#	0	0	0
Contratistas	#	1	4	5
Total de lesiones con tiempo perdido (LTIs)	#	1	4	5
Empleados	# por 1,000,000 horas	0.00	0.00	0.00
Contratistas	# por 1,000,000 horas	0.21	0.70	1.01
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF)	# por 1,000,000 horas	0.18	0.59	0.80
Lesiones registrables (TRIs) ⁽³⁾⁽⁴⁾				
Empleados	#	0	0	0
Contratistas	#	1	4	5
Total de lesiones registrables (TRIs)	#	1	4	5
Empleados	# por 1,000,000 horas	0.00	0.00	0.00
Contratistas	# por 1,000,000 horas	0.21	0.70	1.01
Tasa total de lesiones registrables (TRIR)	# por 1,000,000 horas	0.18	0.59	0.80

	Unidad	2023	2024	2025
Cuasi accidentes				
Empleados	#	6	8	9
Contratistas	#	n/d	35	54
Total de cuasi accidentes	#	n/d	43	63
Empleados	# por 1,000,000 horas	7.25	8.09	6.96
Contratistas	# por 1,000,000 horas	n/d	6.09	10.90
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) ⁽⁵⁾	# por 1,000,000 horas	n/d	6.38	10.08
Fatalidades derivadas de enfermedades laborales registrables				
Empleados	#	0	0	0
Contratistas	#	0	0	0
Total de fatalidades derivadas de enfermedades laborales registrables	#	0	0	0
Enfermedades laborales registrables				
Empleados	#	0	0	0
Contratistas	#	0	0	0
Total de enfermedades laborales registrables	#	0	0	0
Horas trabajadas				
Empleados	horas	827,238	989,168	1,293,070
Contratistas	horas	4,784,296	5,747,559	4,953,667
Total de horas trabajadas	horas	5,611,534	6,736,727	6,246,736
Horas de capacitación en HSE				
Total de horas de capacitación en HSE (empleados y contratistas)	horas	2,291	3,162	7,449
Eventos de seguridad de procesos ⁽⁶⁾				
Eventos de nivel 1	#	2	2	4
Eventos de nivel 2	#	11	4	7
Tasa de eventos de nivel 1	# por 1,000,000 horas	0.56	0.60	1.12
Tasa de eventos de nivel 2	# por 1,000,000 horas	3.08	1.20	1.96

(1) El alcance de los indicadores de salud y seguridad se limitó a los activos operados por Vista Energy Argentina S.A.U., Aluvional S.A. y Vista Energy Holding II, S.A. de C.V.

(2) Los principales tipos de lesiones son: contusiones, esguinces, laceraciones y heridas punzantes. Los principales riesgos de accidentes laborales se relacionan con el aislamiento energético, las caídas desde alturas e impactos de objetos en movimiento o caída.

(3) Incluye fatalidades.

(4) No se excluyó a ningún trabajador del alcance de esta divulgación.

(5) Los valores históricos se han revisado para incorporar correcciones retroactivas para mejorar la comparabilidad.

(6) Considera exclusivamente las actividades de producción y perforación y completación de pozos de nuestros activos de petróleo y gas operados por Vista Energy Argentina S.A.U.

Nuestra gente⁽¹⁾

GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30, 401-1, 401-3, 404-1, 404-3, 405-1, GRI O&G 11.10.2, 11.10.4, 11.10.6, 11.11.3, 11.11.4, 11.11.5

	2023		2024		2025	
Diversidad de los órganos de gobierno	#	%	#	%	#	%
Género de los miembros del Consejo de Administración						
Mujeres	1	17	1	17	1	17
Hombres	5	83	5	83	5	83
Grupo etario de los miembros del Consejo de Administración						
Menores de 30 años	0	0	0	0	0	0
30-50 años	2	33	2	33	1	17
Mayores de 50 años	4	67	4	67	5	83
Independencia de los miembros del Consejo de Administración						
Independiente	5	83	5	83	5	83
No independiente	1	17	1	17	1	17
Total de miembros	6	100	6	100	6	100

	Unidad	2023	2024	2025
Empleados (al final del año)				
Total de empleados por género ⁽²⁾				
Mujeres	#	115	128	145
Hombres	#	355	400	439
% de mujeres en el total de empleados	%	24	24	25
Total de empleados por región				
Argentina	#	453	510	568
Neuquén y Río Negro	%	76	77	76
Buenos Aires	%	20	19	20
Corrientes, Misiones y Salta	%	1	1	1
Uruguay	#	n/a	n/a	4
Uruguay	%	n/a	n/a	1
Mexico	#	17	18	12
Mexico	%	4	3	2
Total de empleados por nacionalidad				
Argentina	%	92	94	95
Otras nacionalidades ⁽³⁾	%	8	6	5
Total de empleados ⁽⁴⁾	#	470	528	584

(1) El alcance de los indicadores de Nuestra gente se limitó a Vista Energy S.A.B. de C.V. y sus subsidiarias.
(2) A finales de 2018, el total de empleados era de 213, de los cuales 19 eran mujeres (9% mujeres en la plantilla total).

Empleados por entidad 2025		Vista Arg	Vista LACH	Vista Mx	VEISA	Aike	Aluvional	Total
Empleados por género 2025								
Mujeres	#	127	5	4	3	2	4	145
Hombres	#	402	4	8	1	9	15	439
Total de empleados por entidad y género 2025	#	529	9	12	4	11	19	584
Empleados por tipo de contrato 2025								
Tiempo completo	#	529	9	12	4	11	19	584
Tiempo parcial	#	9	0	0	0	0	0	9
Contrato temporal	#	3	0	0	0	0	0	3

Empleados por antigüedad y género		Equipo de liderazgo	Mandos medios	Personal senior	Personal semi senior	Personal administrativo	Operadores de campo	Total
Empleados por antigüedad								
Total de empleados por antigüedad	#	12	72	63	219	20	198	584
Empleados por entidad								
Vista Arg								
Mujeres	#	2	20	12	66	8	19	127
Hombres	#	10	47	43	133	9	160	402
Vista LACH								
Mujeres	#	0	0	1	3	1	0	5
Hombres	#	0	0	1	2	1	0	4
Aike								
Mujeres	#	0	0	0	2	0	0	2
Hombres	#	0	1	0	3	1	4	9
Aluvional								
Mujeres	#	0	0	0	2	0	2	4
Hombres	#	0	1	0	2	0	12	15
Vista Mx								
Mujeres	#	0	1	0	3	0	0	4
Hombres	#	0	1	3	3	0	1	8
VEISA								
Mujeres	#	0	1	2	0	0	0	3
Hombres	#	0	0	1	0	0	0	1

(3) Otras nacionalidades incluyen principalmente personas provenientes de Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, México, Perú, Uruguay y Venezuela.
(4) Los valores totales de empleados incluyen a empleados de Vista Argentina S.A.U., Vista LACH, Vista México, VEISA, Aike NBS S.A.U y Aluvional S.A. Se excluyen pasantes, practicantes, empleados a tiempo parcial y trabajadores con contratos temporales.

Nuestra gente

Empleados por antigüedad y género		Equipo de liderazgo	Mandos medios	Personal senior	Personal semi senior	Personal administrativo	Operadores de campo	Total
Empleados por género								
Mujeres	#	2	22	15	76	9	21	145
Hombres	#	10	50	48	143	11	177	439
Empleados por grupo etario								
Menores de 30 años	#	0	0	0	31	7	33	71
30-50 años	#	9	59	49	170	9	154	450
Mayores de 50 años	#	3	13	14	18	4	11	63
Empleados por antigüedad en %								
Empleados por género								
Mujeres	%	17	31	24	35	45	11	25
Hombres	%	83	69	76	65	55	89	75
Empleados por grupo etario								
Menores de 30 años	%	0	0	0	14	35	17	12
30-50 años	%	75	82	78	78	45	78	77
Mayores de 50 años	%	25	18	22	8	20	6	11

	2023		2024		2025	
Nuevas contrataciones y transferencias de empleados	#	%	#	%	#	%
Nuevas contrataciones por género						
Mujeres	29	26	27	28	32	33
Hombres	81	74	68	72	65	67
Empleados transferidos de contratistas						
Mujeres	1	5	3	30	0	0
Hombres	19	95	7	70	24	100
Total de empleados transferidos de contratistas	20	5	10	2	24	4
Nuevas contrataciones y transferencias por grupo etario						
Menores de 30 años	28	22	21	22	29	30
30-50 años	98	75	72	76	64	66
Mayores de 50 años	4	3	2	2	4	4

	2023		2024		2025	
	#	%	#	%	#	%
Nuevas contrataciones y transferencias por región						
Argentina	128	98	95	100	94	97
Mexico	2	2	0	0	0	0
Uruguay	n/a	n/a	n/a	n/a	3	3
Total de nuevas contrataciones	110	23	95	18	97	17
Movilidad interna						
Posiciones cubiertas por candidatos internos	n/d	n/d	n/d	n/d	34	26

	#	tasa de rotación %	#	tasa de rotación %	#	tasa de rotación %
Rotación de empleados						
Rotación de empleados por género						
Mujeres	10	2	14	3	15	3
Hombres	26	6	23	4	26	4
Rotación de empleados	36	8	37	7	41	7
Rotación de empleados por género - Transacción Tango						
Mujeres	8	2	n/a	n/a	n/a	n/a
Hombres	81	17	n/a	n/a	n/a	n/a
Total de rotación de empleados por género - Transacción Tango	89	19	n/a	n/a	n/a	n/a
Rotación de empleados por grupo etario						
Menores de 30 años	8	2	6	1	6	1
30-50 años	89	19	29	5	29	5
Mayores de 50 años	28	6	2	0	6	1
Rotación de empleados por región						
Argentina	123	26	35	7	39	7
Mexico	2	0	2	0	2	0
Uruguay	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0
Rotación de empleados por motivo						
Jubilación	0	0	0	0	0	0
Desvinculación	106	23	15	3	27	5
Renuncia	19	4	22	4	14	2
Tasa de rotación de empleados						
Tasa de rotación voluntaria	19	4	22	4	14	2
Tasa total de rotación de empleados	125	27	37	7	41	7

Nuestra gente

	Unidad	2023	2024	2025
Licencia parental ⁽⁵⁾				
Empleados con derecho a licencia parental				
Mujeres	#	3	2	4
Hombres	#	11	17	11
Empleados que utilizaron su licencia por paternidad				
Mujeres	#	3	2	4
Hombres	#	11	17	11
Empleados que regresaron al trabajo después de la licencia parental				
Mujeres	#	3	2	4
Hombres	#	11	17	11
Empleados después de 12 meses de su regreso				
Mujeres	#	6	2	2
Hombres	#	9	11	16
Tasa de retención				
Tasa de retorno al trabajo	%	100	100	100
Tasa de retención	%	88	93	95
Desarrollo				
Empleados que reciben una revisión de desempeño y desarrollo profesional				
% de empleados incluidos en los procesos de evaluación del desempeño y del talento	%	100	98	98
Por género				
Mujeres	%	100	100	100
Hombres	%	100	97	98
Por categoría de empleado				
Equipo de liderazgo	%	100	100	100
Mandos medios	%	100	100	100
Nivel senior	%	100	100	100
Nivel semi senior	%	100	99	100
Personal administrativo	%	100	100	100
Operadores de campo ⁽⁶⁾	%	0	95	96
Plan de compensación e incentivos (STI, LTIP)				
Porcentaje de empleados que reciben un bono anual de incentivo a corto plazo (STI)	%	100	98	98

(5) No contempla a las personas transferidas a Tango.

(6) Los operadores de campo solo reciben una revisión de desempeño.

	Unidad	2023	2024	2025
Porcentaje del componente de los objetivos de ASG en la bonificación anual a corto plazo de los empleados	%	25	25	20
Porcentaje de empleados incluidos en el plan de incentivos a largo plazo (LTIP)	%	22	24	29
Planes de sucesión				
Posiciones de liderazgo con un plan de sucesión establecido	%	100	100	100
Capacitación y desarrollo				
Horas totales por género				
Mujeres	horas	2,742	4,414	6,125
Hombres	horas	8,227	11,195	26,518
Horas totales por tema de capacitación				
DEI	horas	1,167	258	1,104
HSE	horas	2,291	2,730	7,449
Cumplimiento	horas	1,011	176	1,584
Técnico - Funcional	horas	2,785	3,359	4,516
Plan de desarrollo de carrera técnica	horas	870	2,413	1,538
Programa de capacitación de operadores	horas	2,845	4,154	7,395
Apoyo educativo para empleados	horas	<i>no divulgado</i>	2,519	8,700
Prompting en IA - Copilot	horas	<i>no iniciado</i>	<i>no iniciado</i>	357
Tiempo de capacitación				
Horas totales	horas	10,969	15,609	32,643
Promedio de horas de capacitación totales por empleado				
Mujeres	horas/empleado	24	34	42
Hombres	horas/empleado	23	28	60
Total de horas de capacitación por empleado	horas/empleado	23	30	56
Costo de capacitación por empleado				
Costo promedio de capacitación por empleado	US\$/empleado	1,298	1,426	1,664
Convenios colectivos de trabajo				
Empleados cubiertos por convenios colectivos de trabajo	%	n/d	55	54

Diversidad, equidad e inclusión ⁽¹⁾

GRI 405-1, GRI O&G 11.11.5

	Unidad	2023	2024	2025
Consejo de Administración				
La presidenta es una mujer	S/N	NO	NO	NO
Mujeres en el Consejo de Administración	% mujeres	17	17	17
Comités del Consejo presididos/copresididos por una mujer	% mujeres	0	0	0
Liderazgo				
La directora ejecutiva (CEO) es una mujer	S/N	NO	NO	NO
Directora financiera (CFO) o equivalente mujer	S/N	NO	NO	NO
Mujeres en puestos ejecutivos	% mujeres	0	0	0
Director de diversidad (CDO)	S/N	NO	NO	NO
Desarrollo de talento				
Mujeres promocionadas sobre el total de promociones	%	36	22	19
Mujeres STEM	%	14	17	18
Mujeres contratadas sobre el total de ingresos	%	26	28	33
Rotación de mujeres	%	2	3	3
Representación femenina				
Mujeres en puestos gerenciales	%	18	18	17
Mujeres en mandos medios	%	24	32	31
Mujeres en puestos no gerenciales	%	25	23	24
Mujeres en el total de empleados	%	24	24	25
Mujeres en puestos de liderazgo vinculados a la generación de ingresos	%	n/d	n/d	17
Mujeres en roles operativos	%	12	12	11
Cultura inclusiva				
Semanas de licencia parental primaria totalmente remunerada	#	17	17	17
Semanas de licencia parental secundaria totalmente remunerada	#	4	4	4
Tasa de reincorporación al trabajo tras licencia parental	%	100	100	100
Servicios o subsidios para cuidados familiares	S/N	SI	SI	SI
Política de trabajo flexible	S/N	SI	SI	SI
Plan de compensaciones a ejecutivos vinculada a DEI	S/N	NO	NO	NO
Grupos de recursos para empleadas	S/N	SI	SI	SI
Capacitación sobre sesgos inconscientes	S/N	SI	SI	SI
Capacitación anual sobre prevención del acoso sexual	S/N	SI	SI	SI
Impacto en programas de inversión social voluntaria				
Total de beneficiarios	#	n/d	2,460	7,881
Beneficiarias mujeres	%	n/d	47	47

(1) El alcance de los indicadores de diversidad, equidad e inclusión se limitó a Vista Energy S.A.B. de C.V. y sus subsidiarias.

Proveedores ⁽¹⁾

GRI 204-1, GRI O&G 11.14.6

	Unidad	2023	2024	2025
Proveedores				
Proveedores				
Locales	#	322	337	371
Domésticos	#	653	781	910
Internacionales	#	66	74	104
Total de proveedores	#	1,041	1,192	1,385
Nuevos proveedores locales incorporados durante el año	#	20	15	34
Clasificación de proveedores significativos				
Proveedores significativos	#	n/d	n/d	13
Compras a proveedores				
Volumen de compra				
Locales	\$MM	157	281	260
% de compras locales	%	20	22	18
Domésticos	\$MM	632	994	1,122
% de compras domésticas	%	79	77	80
Internacionales	\$MM	11	17	29
% de compras internacionales	%	1	1	2
Volumen total de compras	\$MM	800	1,292	1,411
Volumen de compras a proveedores significativos				
Proveedores significativos	\$MM	n/d	n/d	840
% de compras a proveedores significativos	%	n/d	n/d	60
Evaluación de proveedores				
Proveedores evaluados	#	n/d	73	83
Proveedores significativos evaluados	#	n/d	n/d	2

(1) El alcance de los indicadores de los proveedores se limitó a Vista Argentina S.A.U., Aluvional S.A. y Aike NBS S.A.U.

Índice de contenidos GRI

Vista Energy elaboró este Reporte en conformidad con los estándares GRI, para el período del 01/01/25 al 31/12/25

GRI 1: Fundaciones 2021

GRI 11: Petróleo y Gas V1.1

Contenido	Sección	Omisiones	Ítem sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Objetivo
GRI 2: Divulgaciones generales 2021					
1. La organización y sus prácticas de reporte					
2-1 Datos de la organización	6 - 7 - 59 Vista Energy S.A.B. de C.V. (anteriormente, Vista Oil & Gas, S.A.B. de C.V.), “Vista” o “Vista Energy”				
2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	59 Reporte Anual 2025 en formulario 20-F				
2-3 Período de reportes, frecuencia y punto de contacto	59 Reporte de Sostenibilidad 2025 para el ejercicio fiscal 2025 (01/01/2025 al 31/12/2025), Anual, ir@vistaenergy.com				
2-4 Reexpresiones de información	20				
2-5 Aseguramiento externo	59				
2. Actividades y trabajadores					
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6 - 7 - 9 - 48				
2-7 Empleados	36 - 78			8 - 10	8.5 - 10.3
2-8 Trabajadores que no son empleados	36 - 78			8	8.5
3. Gobernanza					
2-9 Estructura y composición de la gobernanza	51 - 78			5 - 16	5.5 - 16.7
2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	51			5 - 16	5.5 - 16.7
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	51			16	16.6
2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	51			16	16.7
2-13 Delegación de la responsabilidad en la gestión de impactos	51				
2-14 Rol del máximo órgano de gobierno en la elaboración de reportes de sostenibilidad	51				
2-15 Conflictos de interés	55			16	16.6
2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	53 - 55				
2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	51				
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	51 Reporte Anual 2025 en Formulario 20-F				
2-19 Políticas de remuneración	51 Reporte Anual 2025 en Formulario 20-F				
2-20 Proceso para determinar la remuneración	51 Reporte Anual 2025 en Formulario 20-F				
2-21 Ratio de compensación total anual		No divulgado. Información confidencial.			
4. Estrategia, políticas y prácticas					
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
2-23 Compromisos establecidos en las políticas	11 - 47 - 55			16	16.3
2-24 Integración de los compromisos en las políticas	47 -55				
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	42				
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	42 - 55			16	16.3

Contenido	Sección	Omisiones	Ítem sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Objetivo
4. Estrategia, políticas y prácticas					
2-27 Cumplimiento de leyes y normativas	55				
2-28 Afiliación a asociaciones	48				
5. Participación de los grupos de interés					
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	13				
2-30 Convenios colectivos de trabajo	78				
Temas materiales					
3-1 Proceso para determinar los temas materiales	12				
3-2 Lista de temas materiales	5 -12 -53				
Estrategia de reducción de emisiones de GEI y operaciones bajas en carbono					
3-3 Gestión de temas materiales	17 -20 -24		11.1.1, 11.3.1, 11.2.1 (OIL & GAS 2021)		
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	14 -17 -24 -53		11.2.2 (OIL & GAS 2021)	13	13.1
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	59 - 67		11.1.5 (OIL & GAS 2021)	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	59 - 67		11.1.6 (OIL & GAS 2021)	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		Información no disponible.	11.1.7 (OIL & GAS 2021)	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	20 - 67		11.1.8 (OIL & GAS 2021)	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	67		11.3.2	3 - 12 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 14.3 - 15.2
416-1 Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios	20		11.3.3		
Compensación de carbono					
3-3 Gestión de temas materiales	24		11.2.1 (OIL & GAS 2021)		
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	14 - 17 - 24 - 53		11.2.2 (OIL & GAS 2021)	13	13.1
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	20 - 67		11.2.3 (OIL & GAS 2021)	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
Energía, agua, residuos, derrames y biodiversidad					
3-3 Gestión de temas materiales	23 - 26 - 27 - 28		11.1.1, 11.4.1, 11.5.1, 11.6.1, 11.8.1		
103-1 Políticas y compromisos relacionados con la energía	23		11.1.12	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
103-2 Consumo de energía y autogeneración dentro de la organización	23 - 68		11.1.13	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
103-3 Consumo de energía aguas arriba y aguas abajo		Información no disponible.	11.1.14	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
103-4 Intensidad energética	23 - 68		11.1.15	7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	26		11.6.2	6 - 12	6.3 - 6.4 - 12.4
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	26		11.6.3	6	6.3
303-3 Extracción de agua	69		11.6.4	6	6.4
303-4 Vertido de agua	69		11.6.5	6	6.3
303-5 Consumo de agua	69		11.6.6	6	6.4
101- 1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	28		11.4.2	6 - 12 - 15	6.6 - 12.2 - 15.1 - 15.5
101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	28	Parcial, 101-2 a.iv y 101-2 c no son aplicables, dado que estos elementos no forman parte actualmente del enfoque de la Compañía.	11.4.3	6 - 12 - 15	6.6 - 12.2 - 15.1 - 15.5

Contenido	Sección	Omisiones	Ítem sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Objetivo
Energía, agua, residuos, derrames y biodiversidad					
101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	28		11.4.4	6 - 12 - 15	6.6 - 12.2 - 15.1 - 15.5
101-5 Ubicación de los impactos sobre la biodiversidad	28 - 74		11.4.5	6 - 12 - 15	6.6 - 12.2 - 15.1 - 15.5
101-6 Factores directos de la pérdida de biodiversidad	74		11.4.6	6 - 12 - 15	6.6 - 12.2 - 15.1 - 15.5
101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad	28 - 74		11.4.7	6 - 12 - 15	6.6 - 12.2 - 15.1 - 15.5
101-8 Servicios ecosistémicos	74		11.4.8	6 - 12 - 15	6.6 - 12.2 - 15.1 - 15.5
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	27		11.5.2	3 - 6 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 6.6 - 6.a - 6.b - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-2 Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	27		11.5.3	3 - 6 - 8 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-3 Residuos generados	27 -71		11.5.4	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
306-4 Residuos desviados de la disposición final	71		11.5.5	3 - 11 - 12	3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-5 Residuos destinados a la disposición final	71		11.5.6	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
306-3 (2016) Derrames significativos	28 - 73		11.8.2	6	6.6
Divulgaciones adicionales del sector					
Informar el valor monetario total de las provisiones financieras para las actividades de cierre y rehabilitación realizadas por la organización, incluido el monitoreo posterior al cierre y el mantenimiento posterior al cierre de los sitios operativos.	Véase Nota 3.1.2 y Nota 22 de los estados financieros consolidados de 2025.		11.7.6	15	15.1
Eventos de seguridad de procesos: informar el número total de eventos de seguridad de procesos de Nivel 1 y Nivel 2, y un desglose de ese total por actividad de negocio (p. ej., exploración, desarrollo, producción, cierre y restauración, refinación, procesamiento, transporte, almacenamiento).	32 -77		11.8.3		
Salud y seguridad ocupacional					
3-3 Gestión de temas materiales	32		11.9.1		
403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	32		11.9.2	8	8.8
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	32		11.9.3	8	8.8
403-3 Servicios de salud ocupacional	37		11.9.4	8	8.8
403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	32		11.9.5	8 - 16	8.8 - 16.7
403-5 Capacitación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	32		11.9.6	8	8.8
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad en el trabajo vinculados directamente a relaciones comerciales	32		11.9.8	8	8.8
403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	32		11.9.9	8	8.8
403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	77		11.9.10	3 - 8 - 16	3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo	77		11.9.11	3 - 8 - 16	3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1
Gestión de la cadena de suministro y clientes					
3-3 Gestión de temas materiales	48		11.10.1, 11.12.1, 11.13.1		
204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	48 -81		11.14.6	8	8.3
407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva puede estar en riesgo	No se identificaron operaciones ni proveedores con dichos riesgos.		11.13.2	8	8.8
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio	No se identificaron operaciones ni proveedores con dichos riesgos.		11.12.2	5 - 8	5.2 - 8.7
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	48		11.10.9	5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1

Contenido	Sección	Omisiones	Ítem sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Objetivo
Personas, cultura y DEI					
3-3 Gestión de temas materiales	36 - 38 - 39 - 40 - 41		11.10.1, 11.11.1		
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	El 100% del Equipo de Liderazgo está conformado por Argentinos.		11.11.2	8	8.5
401-1 Nuevas contrataciones y rotación de empleados	78		11.10.2	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	37 - 41		11.10.3	2 - 5 - 8	3.2 - 5.4 - 8.5
401-3 Permiso parental	78		11.10.4, 11.11.3	5 - 8	5.1 - 5.4 - 8.5
402-1 Períodos mínimos de preaviso en relación con cambios operativos	De conformidad con la Ley de Contrato de Trabajo argentina.		11.10.5	8	8.8
404-1: Promedio de horas de capacitación por empleado al año	39 - 78		11.10.6, 11.11.4	4 - 8 - 10	4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5 - 10.3
404-2: Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de asistencia en la transición	38 - 39		11.10.7	8	8.2 - 8.5
404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y del desarrollo profesional	38 - 78			5 - 8 -10	5.1 - 8.5 - 10.3
405-1: Diversidad de los órganos de gobierno y de los empleados	36 - 40 - 51 - 78 - 81		11.11.5	5 - 8	5.1 - 5.5 - 8.5
405-2: Ratio entre el salario base y la remuneración de mujeres y hombres		Información confidencial.	11.11.6	5 - 8 -10	5.1 - 8.5 - 10.3
406-1: Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	56		11.11.7	5 - 8	5.1 - 8.8
Buenas prácticas corporativas, supervisión y desempeño económico					
3-3 Gestión de temas materiales	9 -51		11.14.1		
201-1: Valor económico directo generado y distribuido	9		11.14.2	8 - 9	8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5
202-2: Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	El 100% del Equipo de Liderazgo está conformado por Argentinos.		11.14.3	8	8.5
203-1: Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	42		11.14.4	5 - 9 - 11	5.4 - 9.1 - 9.4 - 11.2
203-2: Impactos económicos indirectos significativos		Información no disponible.	11.14.5	1 - 3 - 8	1.2 - 1.4 - 3.8 - 8.2 - 8.3 - 8.5
Relación con comunidades locales y grupos de interés					
3-3 Gestión de temas materiales	42		11.14.1, 11.15.1		
413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	42		11.15.2		
413-2: Operaciones con impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las comunidades locales	42		11.15.3	1 - 2	1.4 - 2.3
Información adicional específica del sector:					
Presentar información sobre el número y los tipos de reclamos de las comunidades locales	46		11.15.4	16	16.6
Gestión de riesgos y protección de los derechos humanos					
3-3 Gestión de temas materiales	47 - 53		11.12.1, 11.13.1, 11.16.1, 11.17.1, 11.18.1		
406-1: Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	56		11.11.7	5 - 8	5.1 - 8.8
407-1: Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva puede estar en riesgo	No se identificaron operaciones ni proveedores con dichos riesgos.		11.13.2	8	8.8
409-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio	No se identificaron operaciones ni proveedores con dichos riesgos.		11.12.2	5 - 8	5.2 - 8.7
410-1: Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	47		11.18.2	16	16.1
411-1: Incidentes de violaciones relacionados con los derechos de los pueblos indígenas	42		11.17.2	2	2.3
418-1: Quejas fundamentadas sobre violaciones de la privacidad y pérdidas de datos de clientes	56			16	16.3 - 16.10
Información adicional específica del sector:					
Enumerar las ubicaciones de operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o donde dichos reasentamientos están en curso	42		11.16.2	1 - 11 - 16	1.4 - 11.1 - 16.1
Enumerar las ubicaciones de operaciones donde los pueblos indígenas están presentes o se ven afectados por las actividades de la organización	42		11.17.3	11	11.4
Indicar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para cualquiera de las actividades de la organización	42		11.17.4	16	16.7

Contenido	Sección	Omisiones	Ítem sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Objetivo
Cumplimiento del código y los valores					
3-3 Gestión de temas materiales	55		11.20.1		
205-1: Operaciones evaluadas en relación con riesgos de corrupción	55		11.20.2	16	16.5
205-2: Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	55		11.20.3	16	16.5
205-3: Casos de corrupción confirmados y medidas adoptadas	56		11.20.4	16	16.5
206-1: Acciones legales relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas	55		11.19.2	16	16.3
Información adicional específica del sector:					
Descripción del enfoque para garantizar la transparencia en los contratos	9		11.20.5	16	16.5 - 16.6
Información adicional específica del sector: Enumerar los beneficiarios finales de la organización y explicar cómo la organización identifica a los beneficiarios finales de sus socios comerciales	Reporte Anual 2025 en Formulario 20-F		11.20.6	16	16.6
Transparencia en la divulgación de información					
3-3 Gestión de temas materiales	9 - 59		11.21.1, 11.22.1		
201- 1 Valor económico directo generado y distribuido	9		11.21.2	8 - 9	8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5
201-4: Asistencia financiera recibida del gobierno	9		11.21.3		
207-1: Enfoque fiscal	Reporte Anual 2025 en Formulario 20-F		11.21.4	1 - 10 - 17	1.1 - 1.3 - 10.4 - 17.1 - 17.3
207-2: Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Reporte Anual 2025 en Formulario 20-F		11.21.5	1 - 10 - 17	1.1 - 1.3 - 10.4 - 17.1 - 17.3
207-3: Participación de los grupos de interés y gestión de inquietudes relacionadas con los impuestos	Reporte Anual 2025 en Formulario 20-F		11.21.6	1 - 10 - 17	1.1 - 1.3 - 10.4 - 17.1 - 17.3
207-4: Presentación de informes país por país	Reporte Anual 2025 en Formulario 20-F		11.21.7	1 - 10 - 17	1.1 - 1.3 - 10.4 - 17.1 - 17.3
415- 1: Contribuciones políticas	Reporte Anual 2025 en Formulario 20-F		11.22.2	16	16.5
Innovación					
3-3 Gestión de temas materiales	17 Marco de gestión ASG de Vista				

Índice de contenidos SASB

Sector: Sector extractivo y de procesamiento de minerales

Industria: Petróleo y Gas – Exploración y Producción

Versión: 2023

Temas y métricas de divulgación sobre sostenibilidad		
Código	Métrica de referencia	Página o referencia
Emisiones de gases de efecto invernadero		
EM-EP-110a.1	(1) Emisiones brutas globales de alcance 1 (2) porcentaje de metano (3) porcentaje cubierto por regulaciones de limitación de emisiones	(1) (2) Ver Resumen de datos ASG - Página 67 (3) 100%
EM-EP-110a.2	Cantidad de emisiones mundiales brutas de alcance 1 procedentes de: (1) hidrocarburos quemados en antorcha (2) otras fuentes de combustión (3) emisiones generadas durante el proceso (4) otras emisiones por venteo (5) emisiones fugitivas	Ver Resumen de datos ASG - Página 67
EM-EP-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Ver Emisiones - Página 20 Ver Alineación TCFD - Página 90 Ver Metodología de cuantificación de emisiones - Página 59
Calidad del aire		
EM-EP-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido N2O) (2) SOx (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) (4) material particulado (PM10)	Ver Resumen de datos ASG - Página 67
Gestión del agua		
EM-EP-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Ver Resumen de datos ASG - Página 69
EM-EP-140a.2	Volumen de agua extraída y el líquido de retorno generado; porcentaje (1) vertido (2) inyectado (3) reciclado contenido de hidrocarburos en el agua vertida	Ver Resumen de datos ASG - Página 69
EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos fracturados hidráulicamente para los cuales existe divulgación pública de la totalidad de los productos químicos utilizados en los fluidos de fractura	Ver Resumen de datos ASG - Página 69
EM-EP-140a.4	Porcentaje de sitios con pozos fracturados hidráulicamente donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró respecto de la línea base	Ver Resumen de datos ASG - Página 69
Impactos en la biodiversidad		
EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Ver Biodiversidad - Página 28
EM-EP-160a.2	Número y volumen total de derrames de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen que impacta zonas costeras con índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) entre 8 y 10, y volumen recuperado	Todas las actividades de Vista están ubicadas en bloques terrestres y no existen operaciones con volúmenes que impacten zonas costeras con índices ISMA entre 8 y 10. Ver Resumen de datos ASG - Página 73 Ver Derrames - Página 28
EM-EP-160a.3	Porcentaje de (1) reservas probadas (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Aproximadamente el 50% de la concesión Águila Mora (~10,000 acres) se ubica dentro del Área Natural Protegida Auca Mahuida, que supera los 190,000 acres de extensión. Al 31 de diciembre de 2025, las reservas probadas certificadas totales correspondientes al bloque Águila Mora representaban el 0.1% del total.

Código	Métrica de referencia	Página o referencia
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas		
EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas (2) probables en o cerca de zonas de conflicto	No contamos con reservas ubicadas en zonas de conflicto o en sus proximidades. Ver Relacionamiento con las comunidades - Página 42
EM-EP-210a.2	Porcentaje de (1) reservas probadas (2) probables en o cerca de zonas de conflicto	No contamos con reservas ubicadas en territorios indígenas o en sus proximidades. Ver Relacionamiento con las comunidades - Página 42
EM-EP-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Ver Derechos humanos - Página 47
Relaciones con la comunidad		
EM-EP-210b.1	Análisis del proceso de gestión de riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Ver Relacionamiento con las comunidades - Página 42
EM-EP-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	0 días de retrasos no técnicos en 2025. Ver Relacionamiento con las comunidades - Página 42
Salud y seguridad de la fuerza laboral		
EM-EP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) (2) tasa de fatalidad (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados directos y (b) contratistas	(1) (2) (3) Ver Resumen de datos ASG - Página 77 (4) 13
EM-EP-320a.2	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y producción	Ver Salud y seguridad - Página 32
Valoración de reservas e inversiones de capital		
EM-EP-420a.1	Sensibilidad de los niveles de reservas de hidrocarburos a escenarios futuros de proyección de precios que contemplen un precio sobre las emisiones de carbono	Ver Alineación TCFD - Página 90 Ver Resiliencia del negocio y estrategia climática - Página 14
EM-EP-420a.2	Emisiones estimadas de dióxido de carbono incorporadas en las reservas probadas de hidrocarburos	Ver Resumen de datos ASG - Página 67
EM-EP-420a.3	Monto invertido en energía renovable; ingresos generados por la venta de energía renovable	No generamos ingresos por la venta de energía renovable.
EM-EP-420a.4	Análisis de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación climática influyen en la estrategia de inversiones de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	Ver Alineación TCFD - Página 90 Ver Resiliencia del negocio y estrategia climática - Página 14
Ética empresarial y transparencia		
EM-EP-510a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas (2) probables en los países que ocupan los 20 puestos más bajos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	No mantenemos operaciones ni reservas probadas ni probables en países dentro de las 20 rangos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional. Ver Ética y cumplimiento - Página 55
EM-EP-510a.2	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Ver Ética y cumplimiento - Página 55 Ver Cadena de valor - Página 48
Gestión del entorno jurídico y reglamentario		
EM-EP-530a.1	Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan la industria	Ver Reporte Anual 2025 en Formulario 20-F.

Código	Métrica de referencia	Página o referencia
Gestión de riesgos de incidentes críticos		
EM-EP-540a.1	Tasa de eventos de seguridad de procesos (PSE) por pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1)	Ver Salud y seguridad - Página 32 Ver Resumen de datos ASG - Página 77
EM-EP-540a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar riesgos catastróficos y riesgos de cola	Ver Salud y seguridad - Página 32
Métricas de actividad		
EM-EP-000.A	Producción de: (1) petróleo (2) gas natural (3) petróleo sintético (4) gas sintético	Ver Resumen de datos ASG - Página 73
EM-EP-000.B	Número de sitios marítimos	Todos los bloques de Vista están en tierra.
EM-EP-000.C	Número de sitios terrestres	En 2025 mantuvimos participación operada en 7 concesiones de hidrocarburos, 6 en Argentina y 1 en México, y participación no operada en 8 concesiones en Argentina. Ver el Perfil de la compañía en la página 7 y nuestra presentación a inversores para una descripción completa y las últimas transacciones (del año 2025).

Alineamiento con TCFD

Alineamiento con TCFD: afrontando el desafío de la transición energética

Vista está comprometida con los objetivos del Acuerdo de París y reconoce el impacto potencial que el cambio climático puede tener sobre la sostenibilidad de nuestras operaciones y la resiliencia de largo plazo de nuestro negocio. Asimismo, reconocemos el creciente interés de los inversionistas y otros grupos de interés en relación con los riesgos, las acciones y las divulgaciones vinculadas al cambio climático.

Durante los últimos cinco años, hemos trabajado para incorporar las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) del Financial Stability Board en nuestra estrategia y en nuestros procesos de reporte.

Asimismo, nuestro compromiso con la acción climática va más allá de las divulgaciones. La adopción de las recomendaciones del TCFD nos ha permitido abordar riesgos específicos de la industria mediante la incorporación de sus principios en nuestra gobernanza climática y en nuestro marco de evaluación de riesgos.

El alineamiento con el TCFD también nos ha permitido evaluar la resiliencia de nuestro negocio frente a distintos escenarios de precios del petróleo, demanda de crudo y transición energética. Los modelos dinámicos de estrés utilizados nos brindan información que nos permite concluir que nuestro negocio demuestra resiliencia frente a riesgos potenciales cuando es sometido a pruebas de estrés de acuerdo con las directrices del TCFD.

Índice de contenidos TCFD

En la siguiente tabla, presentamos un mapeo de las recomendaciones de divulgación de TCFD con las secciones correspondientes de este reporte.

	Divulgación	Página o referencia
Gobierno Corporativo	Describir el control del Consejo de Administración sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	Gobierno corporativo y ASG (páginas 51 a 53) Resiliencia del negocio y estrategia climática (páginas 14 a 16)
	Describir la función del Equipo Ejecutivo a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	
Estrategia	Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.	Resiliencia del negocio y estrategia climática (páginas 14 a 16)
	Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	
	Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios climáticos, como un escenario de 2°C o menos.	
Gestión del riesgo	Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Riesgos y oportunidades relacionados con el clima (página 16) Gestión corporativa de riesgos (páginas 53 a 54)
	Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	
	Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.	
Métricas y objetivos	Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos.	Emisiones (páginas 20 a 22) Proyectos de carbono basados en la naturaleza (páginas 24 a 25) Resumen de datos ASG (página 67)
	Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y alcance 2 y, cuando corresponda, de alcance 3, así como los riesgos asociados.	
	Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el desempeño en relación con dichos objetivos.	

